

**QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO**

Numero di record in questa query:	<b>48</b>
Record totali nell'indagine:	<b>48</b>
Percentuale del totale:	<b>100,00%</b>

**Indicare nel rispondere quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione / Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione**

Campo riepilogo per A(A01)

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:  
**[Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
Poco	0	0,00%
Così così	0	0,00%
<b>Abbastanza</b>	<b>9</b>	<b>18,75%</b>
<b>Molto</b>	<b>30</b>	<b>62,50%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>9</b>	<b>18,75%</b>
Nessuna risposta	0	0,00%

Campo riepilogo per A(A02)

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:  
**[Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
Poco	0	0,00%
Così così	0	0,00%
<b>Abbastanza</b>	<b>6</b>	<b>12,50%</b>
<b>Molto</b>	<b>29</b>	<b>60,42%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>13</b>	<b>27,08%</b>
Nessuna risposta	0	0,00%

Campo riepilogo per A(A03)

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:  
**[Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Così così</b>	<b>7</b>	<b>14,58%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>24</b>	<b>50,00%</b>
<b>Molto</b>	<b>12</b>	<b>25,00%</b>

<b>Del tutto</b>	<b>4</b>	<b>8,33%</b>
Nessuna risposta	0	0,00%

Campo riepilogo per A(A04)		
----------------------------	--	--

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:  
**[Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>35</b>	<b>72,92%</b>
<b>Poco</b>	<b>8</b>	<b>16,67%</b>
<b>Così così</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
Abbastanza	0	0,00%
Molto	0	0,00%
Del tutto	0	0,00%
<b>Nessuna risposta</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>

Campo riepilogo per A(A05)		
----------------------------	--	--

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:  
**[Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>40</b>	<b>83,33%</b>
<b>Poco</b>	<b>5</b>	<b>10,42%</b>
<b>Così così</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
Abbastanza	0	0,00%
Molto	0	0,00%
Del tutto	0	0,00%
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>

Campo riepilogo per A(A06)		
----------------------------	--	--

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:  
**[Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
Poco	0	0,00%
<b>Così così</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
Abbastanza	0	0,00%
<b>Molto</b>	<b>12</b>	<b>25,00%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>35</b>	<b>72,92%</b>
Nessuna risposta	0	0,00%

Campo riepilogo per A(A07)		
----------------------------	--	--

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:  
**[Ho la possibilità di prendere sufficienti pause]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Così così</b>	<b>8</b>	<b>16,67%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>14</b>	<b>29,17%</b>

<b>Molto</b>	<b>15</b>	<b>31,25%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>7</b>	<b>14,58%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>

Campo riepilogo per A(A08)

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:  
**[Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	1	2,08%
Poco	4	8,33%
Così così	11	22,92%
Abbastanza	18	37,50%
Molto	13	27,08%
Del tutto	1	2,08%
Nessuna risposta	0	0,00%

Campo riepilogo per A(A09)

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:  
**[Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazioni di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>12</b>	<b>25,00%</b>
<b>Poco</b>	<b>16</b>	<b>33,33%</b>
<b>Così così</b>	<b>14</b>	<b>29,17%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>
<b>Molto</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
Del tutto	0	0,00%
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>

Campo riepilogo per B(B01)

Le discriminazioni:  
**[Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
Poco	0	0,00%
Così così	0	0,00%
<b>Abbastanza</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Molto</b>	<b>7</b>	<b>14,58%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>19</b>	<b>39,58%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>20</b>	<b>41,67%</b>

Campo riepilogo per B(B02)

Le discriminazioni:  
**[Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
Poco	0	0,00%

Così così	0	0,00%
<b>Abbastanza</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Molto</b>	<b>11</b>	<b>22,92%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>20</b>	<b>41,67%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>15</b>	<b>31,25%</b>

Campo riepilogo per B(B03)

Le discriminazioni:  
**[Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
Poco	0	0,00%
Così così	0	0,00%
<b>Abbastanza</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Molto</b>	<b>10</b>	<b>20,83%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>21</b>	<b>43,75%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>16</b>	<b>33,33%</b>

Campo riepilogo per B(B04)

Le discriminazioni:  
**[La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>29</b>	<b>60,42%</b>
<b>Poco</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Così così</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
Abbastanza	0	0,00%
Molto	0	0,00%
<b>Del tutto</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>14</b>	<b>29,17%</b>

Campo riepilogo per B(B05)

Le discriminazioni:  
**[Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
Poco	0	0,00%
Così così	0	0,00%
<b>Abbastanza</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Molto</b>	<b>4</b>	<b>8,33%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>24</b>	<b>50,00%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>18</b>	<b>37,50%</b>

Campo riepilogo per B(B06)

Le discriminazioni:  
**[Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
Poco	0	0,00%
Così così	0	0,00%
<b>Abbastanza</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Molto</b>	<b>7</b>	<b>14,58%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>22</b>	<b>45,83%</b>

<b>Nessuna risposta</b>	<b>18</b>	<b>37,50%</b>
Campo riepilogo per B(B07)		
Le discriminazioni: <b>[La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>33</b>	<b>68,75%</b>
<b>Poco</b>	<b>5</b>	<b>10,42%</b>
<b>Così così</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
Abbastanza	0	0,00%
Molto	0	0,00%
Del tutto	0	0,00%
<b>Nessuna risposta</b>	<b>9</b>	<b>18,75%</b>
Campo riepilogo per B(B08)		
Le discriminazioni: <b>[Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
Poco	0	0,00%
Così così	0	0,00%
Abbastanza	0	0,00%
<b>Molto</b>	<b>5</b>	<b>10,42%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>22</b>	<b>45,83%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>21</b>	<b>43,75%</b>
Campo riepilogo per B(B09)		
Le discriminazioni: <b>[Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
Poco	0	0,00%
Così così	0	0,00%
Abbastanza	0	0,00%
Molto	0	0,00%
<b>Del tutto</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>47</b>	<b>97,92%</b>
Campo riepilogo per C(C01)		
L'equità in UNIVDA: <b>[Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Poco</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Così così</b>	<b>17</b>	<b>35,42%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>22</b>	<b>45,83%</b>
<b>Molto</b>	<b>5</b>	<b>10,42%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
Nessuna risposta	0	0,00%
Campo riepilogo per C(C02)		

L'equità in UNIVDA: [Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Poco</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>
<b>Così così</b>	<b>17</b>	<b>35,42%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>23</b>	<b>47,92%</b>
<b>Molto</b>	<b>4</b>	<b>8,33%</b>
Del tutto	0	0,00%
Nessuna risposta	0	0,00%
Campo riepilogo per C(C03)		
L'equità in UNIVDA: [Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>4</b>	<b>8,33%</b>
<b>Così così</b>	<b>10</b>	<b>20,83%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>20</b>	<b>41,67%</b>
<b>Molto</b>	<b>10</b>	<b>20,83%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
Campo riepilogo per C(C04)		
L'equità in UNIVDA: [Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto (da compilare solo dai Dirigenti e dai PPO)]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Così così</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>5</b>	<b>10,42%</b>
<b>Molto</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
Del tutto	0	0,00%
<b>Nessuna risposta</b>	<b>38</b>	<b>79,17%</b>
Campo riepilogo per C(C05)		
L'equità in UNIVDA: [Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Così così</b>	<b>8</b>	<b>16,67%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>18</b>	<b>37,50%</b>
<b>Molto</b>	<b>14</b>	<b>29,17%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>5</b>	<b>10,42%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
Campo riepilogo per D(D01)		
Carriera e sviluppo professionale: [In Univda il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro]		

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Poco</b>	<b>4</b>	<b>8,33%</b>
<b>Così così</b>	<b>15</b>	<b>31,25%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>22</b>	<b>45,83%</b>
<b>Molto</b>	<b>4</b>	<b>8,33%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
Campo riepilogo per D(D02)		

Carriera e sviluppo professionale:  
**[Ritengo che le possibilità reali di fare carriera in Univda siano legate al merito]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Poco</b>	<b>6</b>	<b>12,50%</b>
<b>Così così</b>	<b>7</b>	<b>14,58%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>20</b>	<b>41,67%</b>
<b>Molto</b>	<b>4</b>	<b>8,33%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>7</b>	<b>14,58%</b>
Campo riepilogo per D(D03)		

Carriera e sviluppo professionale:  
**[Univda dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>Poco</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>
<b>Così così</b>	<b>12</b>	<b>25,00%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>22</b>	<b>45,83%</b>
<b>Molto</b>	<b>8</b>	<b>16,67%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
Campo riepilogo per D(D04)		

Carriera e sviluppo professionale:  
**[Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Poco</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Così così</b>	<b>4</b>	<b>8,33%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>20</b>	<b>41,67%</b>
<b>Molto</b>	<b>15</b>	<b>31,25%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>6</b>	<b>12,50%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
Campo riepilogo per D(D05)		

Carriera e sviluppo professionale:  
**[Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno di Univda]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>

<b>Poco</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>
<b>Così così</b>	<b>7</b>	<b>14,58%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>22</b>	<b>45,83%</b>
<b>Molto</b>	<b>9</b>	<b>18,75%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>5</b>	<b>10,42%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>

Campo riepilogo per E(E01)

Il mio lavoro:  
[So quello che ci si aspetta dal mio lavoro]

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
Poco	0	0,00%
<b>Così così</b>	<b>4</b>	<b>8,33%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>15</b>	<b>31,25%</b>
<b>Molto</b>	<b>27</b>	<b>56,25%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
Nessuna risposta	0	0,00%

Campo riepilogo per E(E02)

Il mio lavoro:  
[Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro]

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Così così</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>21</b>	<b>43,75%</b>
<b>Molto</b>	<b>22</b>	<b>45,83%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>
Nessuna risposta	0	0,00%

Campo riepilogo per E(E03)

Il mio lavoro:  
[Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro]

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Così così</b>	<b>5</b>	<b>10,42%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>20</b>	<b>41,67%</b>
<b>Molto</b>	<b>19</b>	<b>39,58%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
Nessuna risposta	0	0,00%

Campo riepilogo per E(E04)

Il mio lavoro:  
[Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro]

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Così così</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>13</b>	<b>27,08%</b>
<b>Molto</b>	<b>27</b>	<b>56,25%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>4</b>	<b>8,33%</b>

Nessuna risposta	0	0,00%
Campo riepilogo per E(E05)		
Il mio lavoro: [Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	4	8,33%
<b>Poco</b>	4	8,33%
<b>Così così</b>	7	14,58%
<b>Abbastanza</b>	21	43,75%
<b>Molto</b>	10	20,83%
<b>Del tutto</b>	1	2,08%
<b>Nessuna risposta</b>	1	2,08%
Campo riepilogo per F(F01)		
I miei colleghi: [Mi sento parte di una squadra]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	4	8,33%
<b>Così così</b>	8	16,67%
<b>Abbastanza</b>	21	43,75%
<b>Molto</b>	13	27,08%
<b>Del tutto</b>	2	4,17%
Nessuna risposta	0	0,00%
Campo riepilogo per F(F02)		
I miei colleghi: [Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
Poco	0	0,00%
Così così	0	0,00%
<b>Abbastanza</b>	13	27,08%
<b>Molto</b>	28	58,33%
<b>Del tutto</b>	7	14,58%
Nessuna risposta	0	0,00%
Campo riepilogo per F(F03)		
I miei colleghi: [Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
Poco	0	0,00%
<b>Così così</b>	1	2,08%
<b>Abbastanza</b>	16	33,33%
<b>Molto</b>	22	45,83%
<b>Del tutto</b>	7	14,58%
<b>Nessuna risposta</b>	2	4,17%
Campo riepilogo per F(F04)		
I miei colleghi: [Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti]		

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
Poco	0	0,00%
<b>Così così</b>	<b>5</b>	<b>10,42%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>21</b>	<b>43,75%</b>
<b>Molto</b>	<b>18</b>	<b>37,50%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>

Campo riepilogo per F(F05)

I miei colleghi:  
[L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare]

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Così così</b>	<b>4</b>	<b>8,33%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>20</b>	<b>41,67%</b>
<b>Molto</b>	<b>19</b>	<b>39,58%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>

Campo riepilogo per G(G01)

Il contesto del mio lavoro:  
[Univda investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione]

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>
<b>Così così</b>	<b>11</b>	<b>22,92%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>15</b>	<b>31,25%</b>
<b>Molto</b>	<b>17</b>	<b>35,42%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>

Campo riepilogo per G(G02)

Il contesto del mio lavoro:  
[Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro]

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Così così</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>12</b>	<b>25,00%</b>
<b>Molto</b>	<b>29</b>	<b>60,42%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>5</b>	<b>10,42%</b>
Nessuna risposta	0	0,00%

Campo riepilogo per G(G03)

Il contesto del mio lavoro:  
[I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti]

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>
<b>Così così</b>	<b>9</b>	<b>18,75%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>25</b>	<b>52,08%</b>
<b>Molto</b>	<b>9</b>	<b>18,75%</b>

<b>Del tutto</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
Nessuna risposta	0	0,00%
Campo riepilogo per G(G04)		
Il contesto del mio lavoro: [La circolazione delle informazioni all'interno di Univda è adeguata]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
Poco	0	0,00%
<b>Così così</b>	<b>16</b>	<b>33,33%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>22</b>	<b>45,83%</b>
<b>Molto</b>	<b>9</b>	<b>18,75%</b>
Del tutto	0	0,00%
Nessuna risposta	0	0,00%
Campo riepilogo per G(G05)		
Il contesto del mio lavoro: [Univda promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Poco</b>	<b>8</b>	<b>16,67%</b>
<b>Così così</b>	<b>10</b>	<b>20,83%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>17</b>	<b>35,42%</b>
<b>Molto</b>	<b>9</b>	<b>18,75%</b>
Del tutto	0	0,00%
<b>Nessuna risposta</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>
Campo riepilogo per H(H01)		
Il senso di appartenenza: [Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro in Univda]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
Poco	0	0,00%
<b>Così così</b>	<b>9</b>	<b>18,75%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>22</b>	<b>45,83%</b>
<b>Molto</b>	<b>13</b>	<b>27,08%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
Campo riepilogo per H(H02)		
Il senso di appartenenza: [Sono orgoglioso quando Univda raggiunge un buon risultato]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
Poco	0	0,00%
<b>Così così</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>14</b>	<b>29,17%</b>
<b>Molto</b>	<b>26</b>	<b>54,17%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>6</b>	<b>12,50%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
Campo riepilogo per H(H03)		

Il senso di appartenenza: [Mi dispiace se qualcuno parla male di Univda]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Così così</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>14</b>	<b>29,17%</b>
<b>Molto</b>	<b>23</b>	<b>47,92%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>5</b>	<b>10,42%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>

Campo riepilogo per H(H04)

Il senso di appartenenza: [I valori e i comportamenti praticati in Univda sono coerenti con i miei valori personali]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Così così</b>	<b>7</b>	<b>14,58%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>23</b>	<b>47,92%</b>
<b>Molto</b>	<b>15</b>	<b>31,25%</b>
Del tutto	0	0,00%
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>

Campo riepilogo per H(H05)

Il senso di appartenenza: [Se potessi, comunque cambierei ente]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>12</b>	<b>25,00%</b>
<b>Poco</b>	<b>11</b>	<b>22,92%</b>
<b>Così così</b>	<b>9</b>	<b>18,75%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>8</b>	<b>16,67%</b>
<b>Molto</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>4</b>	<b>8,33%</b>

Campo riepilogo per I(I01)

L'immagine della mia amministrazione: [La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che Univda sia un ente importante per la collettività]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Poco</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Così così</b>	<b>8</b>	<b>16,67%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>23</b>	<b>47,92%</b>
<b>Molto</b>	<b>10</b>	<b>20,83%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>

Campo riepilogo per I(I02)

L'immagine della mia amministrazione: [Gli utenti pensano che Univda sia un ente importante per loro e per la collettività]		
Risposta	Conteggio	Percentuale

<b>Per nulla</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Poco</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Così così</b>	<b>6</b>	<b>12,50%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>25</b>	<b>52,08%</b>
<b>Molto</b>	<b>8</b>	<b>16,67%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>6</b>	<b>12,50%</b>

Campo riepilogo per I(103)

L'immagine della mia amministrazione:  
**[La gente in generale pensa che Univda sia un ente importante per la collettività]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Poco</b>	<b>6</b>	<b>12,50%</b>
<b>Così così</b>	<b>15</b>	<b>31,25%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>18</b>	<b>37,50%</b>
<b>Molto</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>4</b>	<b>8,33%</b>

Campo riepilogo per IMP(A)

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti

**[La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Poco</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>Così così</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>8</b>	<b>16,67%</b>
<b>Molto</b>	<b>30</b>	<b>62,50%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>7</b>	<b>14,58%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>

Campo riepilogo per IMP(B)

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti

**[Le discriminazioni]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>5</b>	<b>10,42%</b>
<b>Poco</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>Così così</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>12</b>	<b>25,00%</b>
<b>Molto</b>	<b>22</b>	<b>45,83%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>6</b>	<b>12,50%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>

Campo riepilogo per IMP(C)

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti

**[L'equità nella mia amministrazione]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>

Poco	0	0,00%
<b>Così così</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>9</b>	<b>18,75%</b>
<b>Molto</b>	<b>29</b>	<b>60,42%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>8</b>	<b>16,67%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>

Campo riepilogo per IMP(D)

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti?

**[La carriera e lo sviluppo professionale]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Poco</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Così così</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>15</b>	<b>31,25%</b>
<b>Molto</b>	<b>21</b>	<b>43,75%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>5</b>	<b>10,42%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>

Campo riepilogo per IMP(E)

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti?

**[Il mio lavoro]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
Così così	0	0,00%
<b>Abbastanza</b>	<b>5</b>	<b>10,42%</b>
<b>Molto</b>	<b>32</b>	<b>66,67%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>9</b>	<b>18,75%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>

Campo riepilogo per IMP(F)

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti?

**[I miei colleghi]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
Poco	0	0,00%
<b>Così così</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>5</b>	<b>10,42%</b>
<b>Molto</b>	<b>30</b>	<b>62,50%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>9</b>	<b>18,75%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>

Campo riepilogo per IMP(G)

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti?

**[Il contesto del mio lavoro]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
Poco	0	0,00%

Così così	0	0,00%
<b>Abbastanza</b>	<b>10</b>	<b>20,83%</b>
<b>Molto</b>	<b>28</b>	<b>58,33%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>8</b>	<b>16,67%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>

Campo riepilogo per IMP(H)

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti?

[Il senso di appartenenza]

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Poco</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Così così</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>13</b>	<b>27,08%</b>
<b>Molto</b>	<b>26</b>	<b>54,17%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>

Campo riepilogo per IMP(I)

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti?

[L'immagine di Univda]

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Poco</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Così così</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>15</b>	<b>31,25%</b>
<b>Molto</b>	<b>24</b>	<b>50,00%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>

Campo riepilogo per L(L01)

La mia organizzazione:  
[Conosco le strategie di Univda]

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Poco</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Così così</b>	<b>7</b>	<b>14,58%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>28</b>	<b>58,33%</b>
<b>Molto</b>	<b>9</b>	<b>18,75%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>

Campo riepilogo per L(L02)

La mia organizzazione:  
[Condivido gli obiettivi strategici di Univda]

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>Poco</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>
<b>Così così</b>	<b>8</b>	<b>16,67%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>27</b>	<b>56,25%</b>
<b>Molto</b>	<b>7</b>	<b>14,58%</b>

Del tutto	0	0,00%
<b>Nessuna risposta</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>
Campo riepilogo per L(L03)		
La mia organizzazione: [Sono chiari i risultati ottenuti da Univda]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Poco</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Così così</b>	<b>11</b>	<b>22,92%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>22</b>	<b>45,83%</b>
<b>Molto</b>	<b>10</b>	<b>20,83%</b>
Del tutto	0	0,00%
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
Campo riepilogo per L(L04)		
La mia organizzazione: [È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi di Univda]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>
<b>Così così</b>	<b>12</b>	<b>25,00%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>19</b>	<b>39,58%</b>
<b>Molto</b>	<b>12</b>	<b>25,00%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
Campo riepilogo per M(M01)		
Le mie performance: [Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Così così</b>	<b>6</b>	<b>12,50%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>26</b>	<b>54,17%</b>
<b>Molto</b>	<b>11</b>	<b>22,92%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
Campo riepilogo per M(M02)		
Le mie performance: [Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dalla mia struttura (Area) con riguardo al mio lavoro]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Così così</b>	<b>7</b>	<b>14,58%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>21</b>	<b>43,75%</b>
<b>Molto</b>	<b>17</b>	<b>35,42%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
Campo riepilogo per M(M03)		

Le mie performance: [Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Così così</b>	<b>4</b>	<b>8,33%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>16</b>	<b>33,33%</b>
<b>Molto</b>	<b>24</b>	<b>50,00%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>
Nessuna risposta	0	0,00%
Campo riepilogo per M(M04)		
Le mie performance: [Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>
<b>Così così</b>	<b>10</b>	<b>20,83%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>21</b>	<b>43,75%</b>
<b>Molto</b>	<b>11</b>	<b>22,92%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>
Nessuna risposta	0	0,00%
Campo riepilogo per N(N01)		
Il funzionamento del sistema: [Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Così così</b>	<b>9</b>	<b>18,75%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>19</b>	<b>39,58%</b>
<b>Molto</b>	<b>15</b>	<b>31,25%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
Campo riepilogo per N(N02)		
Il funzionamento del sistema: [Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Poco</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Così così</b>	<b>6</b>	<b>12,50%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>17</b>	<b>35,42%</b>
<b>Molto</b>	<b>6</b>	<b>12,50%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>13</b>	<b>27,08%</b>
Campo riepilogo per N(N03)		
Il funzionamento del sistema: [Penso che i risultati della valutazione possano aiutarmi veramente a migliorare la mia performance]		

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>4</b>	<b>8,33%</b>
<b>Poco</b>	<b>5</b>	<b>10,42%</b>
<b>Così così</b>	<b>9</b>	<b>18,75%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>14</b>	<b>29,17%</b>
<b>Molto</b>	<b>13</b>	<b>27,08%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>
Nessuna risposta	0	0,00%
Campo riepilogo per N(N04)		

Il funzionamento del sistema:  
**[Univda premia le persone capaci e che si impegnano]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>3</b>	<b>6,25%</b>
<b>Così così</b>	<b>11</b>	<b>22,92%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>24</b>	<b>50,00%</b>
<b>Molto</b>	<b>6</b>	<b>12,50%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
Campo riepilogo per N(N05)		

Il funzionamento del sistema:  
**[Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
Poco	0	0,00%
<b>Così così</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>20</b>	<b>41,67%</b>
<b>Molto</b>	<b>20</b>	<b>41,67%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>5</b>	<b>10,42%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
Campo riepilogo per O(O01)		

Il mio capo e la mia crescita:  
**[Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Così così</b>	<b>8</b>	<b>16,67%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>14</b>	<b>29,17%</b>
<b>Molto</b>	<b>21</b>	<b>43,75%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
Campo riepilogo per O(O02)		

Il mio capo e la mia crescita:  
**[Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Poco</b>	<b>4</b>	<b>8,33%</b>
<b>Così così</b>	<b>8</b>	<b>16,67%</b>

<b>Abbastanza</b>	<b>19</b>	<b>39,58%</b>
<b>Molto</b>	<b>13</b>	<b>27,08%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>

Campo riepilogo per O(O03)

Il mio capo e la mia crescita:  
[È sensibile ai miei bisogni personali]

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Poco</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Così così</b>	<b>7</b>	<b>14,58%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>13</b>	<b>27,08%</b>
<b>Molto</b>	<b>18</b>	<b>37,50%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>6</b>	<b>12,50%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>

Campo riepilogo per O(O04)

Il mio capo e la mia crescita:  
[Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro]

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Poco</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>Così così</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>17</b>	<b>35,42%</b>
<b>Molto</b>	<b>23</b>	<b>47,92%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>4</b>	<b>8,33%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>

Campo riepilogo per O(O05)

Il mio capo e la mia crescita:  
[Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte]

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>Poco</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Così così</b>	<b>8</b>	<b>16,67%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>15</b>	<b>31,25%</b>
<b>Molto</b>	<b>19</b>	<b>39,58%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>4</b>	<b>8,33%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>

Campo riepilogo per P(P01)

Il mio capo e l'equità:  
[Agisce con equità, in base alla mia percezione]

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>Poco</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Così così</b>	<b>5</b>	<b>10,42%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>23</b>	<b>47,92%</b>
<b>Molto</b>	<b>16</b>	<b>33,33%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>

Campo riepilogo per P(P02)		
Il mio capo e l'equità: <b>[Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Così così</b>	<b>10</b>	<b>20,83%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>16</b>	<b>33,33%</b>
<b>Molto</b>	<b>13</b>	<b>27,08%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>5</b>	<b>10,42%</b>
Campo riepilogo per P(P03)		
Il mio capo e l'equità: <b>[Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Così così</b>	<b>7</b>	<b>14,58%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>17</b>	<b>35,42%</b>
<b>Molto</b>	<b>20</b>	<b>41,67%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>4,17%</b>
Campo riepilogo per P(P04)		
Il mio capo e l'equità: <b>[Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla	0	0,00%
<b>Poco</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Così così</b>	<b>5</b>	<b>10,42%</b>
<b>Abbastanza</b>	<b>11</b>	<b>22,92%</b>
<b>Molto</b>	<b>24</b>	<b>50,00%</b>
<b>Del tutto</b>	<b>6</b>	<b>12,50%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>2,08%</b>
<b>Campo riepilogo per sesso</b>		
	Conteggio	Percentuale
Femmina (F)	24	50,00%
Maschio (M)	13	27,08%
Nessuna risposta	11	22,92%
Risposte	48	100,00%

















































































