

| <b>QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO</b>   |           |                |
|---|-----------|----------------|
| Numero di record in questa query:   |           | <b>59</b>      |
| Record totali nell'indagine:  |           | <b>59</b>      |
| Percentuale del totale:   |           | <b>100,00%</b> |
| <p align="center"><b>Indicare nel rispondere quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione / Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione</b></p> |           |                |
| Campo riepilogo per A(A01)  |           |                |
| <p align="center">Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:<br/> <b>[Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)]</b></p>   |           |                |
| Risposta  | Conteggio | Percentuale    |
| Per nulla (RIS01)   | 0         | 0,00%          |
| Poco (RIS02)  | 0         | 0,00%          |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>   |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>   | <b>11</b> | <b>18,64%</b>  |
| <b>Molto (RIS05)</b>  | <b>32</b> | <b>54,24%</b>  |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>14</b> | <b>23,73%</b>  |
| Nessuna risposta  | 0         | 0,00%          |
| Campo riepilogo per A(A02)  |           |                |
| <p align="center">Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:<br/> <b>[Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione]</b></p>  |           |                |
| Risposta  | Conteggio | Percentuale    |
| Per nulla (RIS01)   | 0         | 0,00%          |
| <b>Poco (RIS02)</b>   | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>   |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>   |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>   | <b>8</b>  | <b>13,56%</b>  |
| <b>Molto (RIS05)</b>  | <b>34</b> | <b>57,63%</b>  |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>13</b> | <b>22,03%</b>  |
| Nessuna risposta  | 0         | 0,00%          |
| Campo riepilogo per A(A03)  |           |                |
| <p align="center">Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:<br/> <b>[Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti]</b></p>   |           |                |
| Risposta  | Conteggio | Percentuale    |
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>   |
| <b>Poco (RIS02)</b>   | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>   |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>8</b>  | <b>13,56%</b>  |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>   | <b>11</b> | <b>18,64%</b>  |
| <b>Molto (RIS05)</b>  | <b>26</b> | <b>44,07%</b>  |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>12</b> | <b>20,34%</b>  |
| Nessuna risposta  | 0         | 0,00%          |
| Campo riepilogo per A(A04)  |           |                |

| Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:<br>[Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)] |           |               |
|--|-----------|---------------|
| Risposta   | Conteggio | Percentuale   |
| <b>Per nulla (RIS01)</b>   | <b>36</b> | <b>61,02%</b> |
| <b>Poco (RIS02)</b>  | <b>13</b> | <b>22,03%</b> |
| <b>Così così (RIS03)</b>   | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| Molto (RIS05)  | 0         | 0,00%         |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>   | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>  | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| Campo riepilogo per A(A05)   |           |               |
| Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:<br>[Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro]  |           |               |
| Risposta   | Conteggio | Percentuale   |
| <b>Per nulla (RIS01)</b>   | <b>46</b> | <b>77,97%</b> |
| <b>Poco (RIS02)</b>  | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>   | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| Molto (RIS05)  | 0         | 0,00%         |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>   | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>  | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| Campo riepilogo per A(A06)   |           |               |
| Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:<br>[Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare]   |           |               |
| Risposta   | Conteggio | Percentuale   |
| Per nulla (RIS01)  | 0         | 0,00%         |
| Poco (RIS02)   | 0         | 0,00%         |
| Così così (RIS03)  | 0         | 0,00%         |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Molto (RIS05)</b>   | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>   | <b>48</b> | <b>81,36%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| Campo riepilogo per A(A07)   |           |               |
| Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:<br>[Ho la possibilità di prendere sufficienti pause]   |           |               |
| Risposta   | Conteggio | Percentuale   |
| Per nulla (RIS01)  | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>  | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>   | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>  | <b>15</b> | <b>25,42%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>   | <b>14</b> | <b>23,73%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>   | <b>18</b> | <b>30,51%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| Campo riepilogo per A(A08)   |           |               |
| Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:<br>[Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili]  |           |               |

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)         | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>10</b> | <b>16,95%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>22</b> | <b>37,29%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>9</b>  | <b>15,25%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>11</b> | <b>18,64%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |

Campo riepilogo per A(A09)

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:  
**[Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazioni di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)         | 16        | 27,12%        |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>21</b> | <b>35,59%</b> |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>8</b>  | <b>13,56%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |

Campo riepilogo per B(B01)

Le discriminazioni:  
**[Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)         | 0         | 0,00%         |
| Poco (RIS02)              | 0         | 0,00%         |
| Così così (RIS03)         | 0         | 0,00%         |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>28</b> | <b>47,46%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>21</b> | <b>35,59%</b> |

Campo riepilogo per B(B02)

Le discriminazioni:  
**[Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)         | 0         | 0,00%         |
| Poco (RIS02)              | 0         | 0,00%         |
| Così così (RIS03)         | 0         | 0,00%         |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>28</b> | <b>47,46%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>22</b> | <b>37,29%</b> |

Campo riepilogo per B(B03)

Le discriminazioni:  
**[Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione]**

| Risposta                   | Conteggio | Percentuale   |
|----------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)          | 0         | 0,00%         |
| Poco (RIS02)               | 0         | 0,00%         |
| Così così (RIS03)          | 0         | 0,00%         |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Molto (RIS05)</b>       | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>   | <b>30</b> | <b>50,85%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>    | <b>22</b> | <b>37,29%</b> |
| Campo riepilogo per B(B04) |           |               |

Le discriminazioni:  
**[La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro]**

| Risposta                   | Conteggio | Percentuale   |
|----------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>   | <b>31</b> | <b>52,54%</b> |
| <b>Poco (RIS02)</b>        | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>   | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>  | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Molto (RIS05)</b>       | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>   | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>    | <b>17</b> | <b>28,81%</b> |
| Campo riepilogo per B(B05) |           |               |

Le discriminazioni:  
**[Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza]**

| Risposta                   | Conteggio | Percentuale   |
|----------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>   | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| Poco (RIS02)               | 0         | 0,00%         |
| Così così (RIS03)          | 0         | 0,00%         |
| Abbastanza (RIS04)         | 0         | 0,00%         |
| <b>Molto (RIS05)</b>       | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>   | <b>35</b> | <b>59,32%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>    | <b>20</b> | <b>33,90%</b> |
| Campo riepilogo per B(B06) |           |               |

Le discriminazioni:  
**[Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua]**

| Risposta                   | Conteggio | Percentuale   |
|----------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)          | 0         | 0,00%         |
| Poco (RIS02)               | 0         | 0,00%         |
| Così così (RIS03)          | 0         | 0,00%         |
| Abbastanza (RIS04)         | 0         | 0,00%         |
| <b>Molto (RIS05)</b>       | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>   | <b>33</b> | <b>55,93%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>    | <b>22</b> | <b>37,29%</b> |
| Campo riepilogo per B(B07) |           |               |

Le discriminazioni:  
**[La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro]**

| Risposta                 | Conteggio | Percentuale   |
|--------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b> | <b>31</b> | <b>52,54%</b> |
| <b>Poco (RIS02)</b>      | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |
| <b>Così così (RIS03)</b> | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |

|                           |           |               |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>10</b> | <b>16,95%</b> |

Campo riepilogo per B(B08)

Le discriminazioni:

**[Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale]**

| Risposta                 | Conteggio | Percentuale   |
|--------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)        | 0         | 0,00%         |
| Poco (RIS02)             | 0         | 0,00%         |
| Così così (RIS03)        | 0         | 0,00%         |
| Abbastanza (RIS04)       | 0         | 0,00%         |
| <b>Molto (RIS05)</b>     | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Del tutto (RIS06)</b> | <b>27</b> | <b>45,76%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>  | <b>28</b> | <b>47,46%</b> |

Campo riepilogo per B(B09)

Le discriminazioni:

**[Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)]**

| Risposta                 | Conteggio | Percentuale   |
|--------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)        | 0         | 0,00%         |
| Poco (RIS02)             | 0         | 0,00%         |
| Così così (RIS03)        | 0         | 0,00%         |
| Abbastanza (RIS04)       | 0         | 0,00%         |
| Molto (RIS05)            | 0         | 0,00%         |
| <b>Del tutto (RIS06)</b> | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>  | <b>55</b> | <b>93,22%</b> |

Campo riepilogo per C(C01)

L'equità in UNIVDA:

**[Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>18</b> | <b>30,51%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>18</b> | <b>30,51%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>8</b>  | <b>13,56%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |

Campo riepilogo per C(C02)

L'equità in UNIVDA:

**[Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>8</b>  | <b>13,56%</b> |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>18</b> | <b>30,51%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>20</b> | <b>33,90%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |

|   |           |               |
|---|-----------|---------------|
| Campo riepilogo per C(C03)  |           |               |
| L'equità in UNIVDA:<br>[Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione]  |           |               |
| Risposta  | Conteggio | Percentuale   |
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>   | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>13</b> | <b>22,03%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>   | <b>19</b> | <b>32,20%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>  | <b>15</b> | <b>25,42%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| Campo riepilogo per C(C04)  |           |               |
| L'equità in UNIVDA:<br>[Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto (da compilare solo dai Dirigenti e dai PPO)] |           |               |
| Risposta  | Conteggio | Percentuale   |
| Per nulla (RIS01)   | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>   | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>   | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>  | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| Del tutto (RIS06)   | 0         | 0,00%         |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>47</b> | <b>79,66%</b> |
| Campo riepilogo per C(C05)  |           |               |
| L'equità in UNIVDA:<br>[Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale]   |           |               |
| Risposta  | Conteggio | Percentuale   |
| Per nulla (RIS01)   | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>   | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>11</b> | <b>18,64%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>   | <b>17</b> | <b>28,81%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>  | <b>17</b> | <b>28,81%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |
| Campo riepilogo per D(D01)  |           |               |
| Carriera e sviluppo professionale:<br>[In Univda il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro]  |           |               |
| Risposta  | Conteggio | Percentuale   |
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Poco (RIS02)</b>   | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>14</b> | <b>23,73%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>   | <b>15</b> | <b>25,42%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>  | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |
| Campo riepilogo per D(D02)  |           |               |

| Carriera e sviluppo professionale:<br>[Ritengo che le possibilità reali di fare carriera in Univda siano legate al merito]   |           |             |
|--|-----------|-------------|
| Risposta   | Conteggio | Percentuale |
| Per nulla (RIS01)  | 5         | 8,47%       |
| Poco (RIS02)   | 11        | 18,64%      |
| Così così (RIS03)  | 11        | 18,64%      |
| Abbastanza (RIS04)   | 9         | 15,25%      |
| Molto (RIS05)  | 11        | 18,64%      |
| Del tutto (RIS06)  | 4         | 6,78%       |
| Nessuna risposta   | 8         | 13,56%      |
| Campo riepilogo per D(D03)   |           |             |
| Carriera e sviluppo professionale:<br>[Univda dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli] |           |             |
| Risposta   | Conteggio | Percentuale |
| Per nulla (RIS01)  | 1         | 1,69%       |
| Poco (RIS02)   | 6         | 10,17%      |
| Così così (RIS03)  | 14        | 23,73%      |
| Abbastanza (RIS04)   | 21        | 35,59%      |
| Molto (RIS05)  | 8         | 13,56%      |
| Del tutto (RIS06)  | 3         | 5,08%       |
| Nessuna risposta   | 6         | 10,17%      |
| Campo riepilogo per D(D04)   |           |             |
| Carriera e sviluppo professionale:<br>[Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale]  |           |             |
| Risposta   | Conteggio | Percentuale |
| Per nulla (RIS01)  | 0         | 0,00%       |
| Poco (RIS02)   | 3         | 5,08%       |
| Così così (RIS03)  | 7         | 11,86%      |
| Abbastanza (RIS04)   | 20        | 33,90%      |
| Molto (RIS05)  | 19        | 32,20%      |
| Del tutto (RIS06)  | 7         | 11,86%      |
| Nessuna risposta   | 3         | 5,08%       |
| Campo riepilogo per D(D05)   |           |             |
| Carriera e sviluppo professionale:<br>[Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno di Univda]  |           |             |
| Risposta   | Conteggio | Percentuale |
| Per nulla (RIS01)  | 2         | 3,39%       |
| Poco (RIS02)   | 2         | 3,39%       |
| Così così (RIS03)  | 10        | 16,95%      |
| Abbastanza (RIS04)   | 21        | 35,59%      |
| Molto (RIS05)  | 17        | 28,81%      |
| Del tutto (RIS06)  | 3         | 5,08%       |
| Nessuna risposta   | 4         | 6,78%       |
| Campo riepilogo per E(E01)   |           |             |
| Il mio lavoro:<br>[So quello che ci si aspetta dal mio lavoro]   |           |             |

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)         | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>21</b> | <b>35,59%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>24</b> | <b>40,68%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |

Campo riepilogo per E(E02)

Il mio lavoro:

**[Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)         | 0         | 0,00%         |
| Poco (RIS02)              | 0         | 0,00%         |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>21</b> | <b>35,59%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>23</b> | <b>38,98%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |

Campo riepilogo per E(E03)

Il mio lavoro:

**[Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)         | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>23</b> | <b>38,98%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>23</b> | <b>38,98%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |

Campo riepilogo per E(E04)

Il mio lavoro:

**[Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)         | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>20</b> | <b>33,90%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>24</b> | <b>40,68%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |

Campo riepilogo per E(E05)

Il mio lavoro:

**[Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>12</b> | <b>20,34%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>16</b> | <b>27,12%</b> |

|                          |           |               |
|--------------------------|-----------|---------------|
| <b>Molto (RIS05)</b>     | <b>18</b> | <b>30,51%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b> | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>  | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |

Campo riepilogo per F(F01)

I miei colleghi:  
**[Mi sento parte di una squadra]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>9</b>  | <b>15,25%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>23</b> | <b>38,98%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>13</b> | <b>22,03%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |

Campo riepilogo per F(F02)

I miei colleghi:  
**[Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)         | 0         | 0,00%         |
| Poco (RIS02)              | 0         | 0,00%         |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>12</b> | <b>20,34%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>31</b> | <b>52,54%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>13</b> | <b>22,03%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |

Campo riepilogo per F(F03)

I miei colleghi:  
**[Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)         | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>17</b> | <b>28,81%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>29</b> | <b>49,15%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>8</b>  | <b>13,56%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |

Campo riepilogo per F(F04)

I miei colleghi:  
**[Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)         | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>8</b>  | <b>13,56%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>18</b> | <b>30,51%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>20</b> | <b>33,90%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>9</b>  | <b>15,25%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |

Campo riepilogo per F(F05)

| I miei colleghi:<br>[L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare]                                 |           |               |
|--|-----------|---------------|
| Risposta   | Conteggio | Percentuale   |
| Per nulla (RIS01)  | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>  | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Così così (RIS03)</b>   | <b>13</b> | <b>22,03%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>  | <b>18</b> | <b>30,51%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>   | <b>15</b> | <b>25,42%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>   | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>  | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| Campo riepilogo per G(G01)   |           |               |
| Il contesto del mio lavoro:<br>[Univda investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione] |           |               |
| Risposta   | Conteggio | Percentuale   |
| Per nulla (RIS01)  | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>  | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>   | <b>17</b> | <b>28,81%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>  | <b>23</b> | <b>38,98%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>   | <b>10</b> | <b>16,95%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>   | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| Campo riepilogo per G(G02)   |           |               |
| Il contesto del mio lavoro:<br>[Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro]                           |           |               |
| Risposta   | Conteggio | Percentuale   |
| Per nulla (RIS01)  | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>   | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>  | <b>23</b> | <b>38,98%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>   | <b>19</b> | <b>32,20%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>   | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| Campo riepilogo per G(G03)   |           |               |
| Il contesto del mio lavoro:<br>[I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti]                                 |           |               |
| Risposta   | Conteggio | Percentuale   |
| Per nulla (RIS01)  | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>  | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>   | <b>17</b> | <b>28,81%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>  | <b>26</b> | <b>44,07%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>   | <b>8</b>  | <b>13,56%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>   | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| Campo riepilogo per G(G04)   |           |               |
| Il contesto del mio lavoro:<br>[La circolazione delle informazioni all'interno di Univda è adeguata]               |           |               |
| Risposta   | Conteggio | Percentuale   |

|                           |           |               |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>8</b>  | <b>13,56%</b> |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>17</b> | <b>28,81%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>21</b> | <b>35,59%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |

Campo riepilogo per G(G05)

Il contesto del mio lavoro:

**[Univda promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>8</b>  | <b>13,56%</b> |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>18</b> | <b>30,51%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>16</b> | <b>27,12%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>8</b>  | <b>13,56%</b> |

Campo riepilogo per H(H01)

Il senso di appartenenza:

**[Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro in Univda]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>9</b>  | <b>15,25%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>21</b> | <b>35,59%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>13</b> | <b>22,03%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |

Campo riepilogo per H(H02)

Il senso di appartenenza:

**[Sono orgoglioso quando Univda raggiunge un buon risultato]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>0</b>  | <b>0,00%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>18</b> | <b>30,51%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>27</b> | <b>45,76%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>8</b>  | <b>13,56%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |

Campo riepilogo per H(H03)

Il senso di appartenenza:

**[Mi dispiace se qualcuno parla male di Univda]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>15</b> | <b>25,42%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>24</b> | <b>40,68%</b> |

|                          |          |               |
|--------------------------|----------|---------------|
| <b>Del tutto (RIS06)</b> | <b>6</b> | <b>10,17%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>  | <b>5</b> | <b>8,47%</b>  |

Campo riepilogo per H(H04)

Il senso di appartenenza:

**[I valori e i comportamenti praticati in Univda sono coerenti con i miei valori personali]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>15</b> | <b>25,42%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>15</b> | <b>25,42%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>13</b> | <b>22,03%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>8</b>  | <b>13,56%</b> |

Campo riepilogo per H(H05)

Il senso di appartenenza:

**[Se potessi, comunque cambierei ente]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>11</b> | <b>18,64%</b> |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>13</b> | <b>22,03%</b> |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>9</b>  | <b>15,25%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>9</b>  | <b>15,25%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>10</b> | <b>16,95%</b> |

Campo riepilogo per I(I01)

L'immagine della mia amministrazione:

**[La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che Univda sia un ente importante per la collettività]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>24</b> | <b>40,68%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>15</b> | <b>25,42%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |

Campo riepilogo per I(I02)

L'immagine della mia amministrazione:

**[Gli utenti pensano che Univda sia un ente importante per loro e per la collettività]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>8</b>  | <b>13,56%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>22</b> | <b>37,29%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>11</b> | <b>18,64%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>9</b>  | <b>15,25%</b> |

|  |           |               |
|--|-----------|---------------|
| Campo riepilogo per I(I03)   |           |               |
| L'immagine della mia amministrazione:<br>[La gente in generale pensa che Univda sia un ente importante per la collettività]  |           |               |
| Risposta   | Conteggio | Percentuale   |
| <b>Per nulla (RIS01)</b>   | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>  | <b>10</b> | <b>16,95%</b> |
| <b>Così così (RIS03)</b>   | <b>15</b> | <b>25,42%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>  | <b>9</b>  | <b>15,25%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>   | <b>10</b> | <b>16,95%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>   | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>  | <b>10</b> | <b>16,95%</b> |
| Campo riepilogo per IMP(A)   |           |               |
| Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti<br>[La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato] |           |               |
| Risposta   | Conteggio | Percentuale   |
| Per nulla (RIS01)  | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>  | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>   | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>  | <b>9</b>  | <b>15,25%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>   | <b>26</b> | <b>44,07%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>   | <b>12</b> | <b>20,34%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>  | <b>10</b> | <b>16,95%</b> |
| Campo riepilogo per IMP(B)   |           |               |
| Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti<br>[Le discriminazioni]  |           |               |
| Risposta   | Conteggio | Percentuale   |
| <b>Per nulla (RIS01)</b>   | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>  | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>   | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>  | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Molto (RIS05)</b>   | <b>24</b> | <b>40,68%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>   | <b>9</b>  | <b>15,25%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>  | <b>12</b> | <b>20,34%</b> |
| Campo riepilogo per IMP(C)   |           |               |
| Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti<br>[L'equità nella mia amministrazione]  |           |               |
| Risposta   | Conteggio | Percentuale   |
| Per nulla (RIS01)  | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>  | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>   | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>  | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Molto (RIS05)</b>   | <b>29</b> | <b>49,15%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>   | <b>9</b>  | <b>15,25%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>  | <b>10</b> | <b>16,95%</b> |
| Campo riepilogo per IMP(D)   |           |               |

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti?

**[La carriera e lo sviluppo professionale]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)         | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>11</b> | <b>18,64%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>21</b> | <b>35,59%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>11</b> | <b>18,64%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>10</b> | <b>16,95%</b> |

Campo riepilogo per IMP(E)

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti?

**[Il mio lavoro]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)         | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>8</b>  | <b>13,56%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>28</b> | <b>47,46%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>10</b> | <b>16,95%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>11</b> | <b>18,64%</b> |

Campo riepilogo per IMP(F)

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti?

**[I miei colleghi]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)         | 1         | 1,69%         |
| Poco (RIS02)              | 0         | 0,00%         |
| Così così (RIS03)         | 0         | 0,00%         |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>28</b> | <b>47,46%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>11</b> | <b>18,64%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>12</b> | <b>20,34%</b> |

Campo riepilogo per IMP(G)

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti?

**[Il contesto del mio lavoro]**

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)         | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>8</b>  | <b>13,56%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>26</b> | <b>44,07%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>11</b> | <b>18,64%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>11</b> | <b>18,64%</b> |

Campo riepilogo per IMP(H)

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti?  
[Il senso di appartenenza]

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>9</b>  | <b>15,25%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>23</b> | <b>38,98%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>11</b> | <b>18,64%</b> |

Campo riepilogo per IMP(I)

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti?  
[L'immagine di Univda]

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>9</b>  | <b>15,25%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>26</b> | <b>44,07%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>11</b> | <b>18,64%</b> |

Campo riepilogo per L(L01)

La mia organizzazione:  
[Conosco le strategie di Univda]

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>8</b>  | <b>13,56%</b> |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>13</b> | <b>22,03%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>21</b> | <b>35,59%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>9</b>  | <b>15,25%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |

Campo riepilogo per L(L02)

La mia organizzazione:  
[Condivido gli obiettivi strategici di Univda]

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>16</b> | <b>27,12%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>21</b> | <b>35,59%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |

Campo riepilogo per L(L03)

La mia organizzazione:  
[Sono chiari i risultati ottenuti da Univda]

| Risposta | Conteggio | Percentuale |
|----------|-----------|-------------|
|----------|-----------|-------------|

|                           |           |               |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>15</b> | <b>25,42%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>24</b> | <b>40,68%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |

Campo riepilogo per L(L04)

La mia organizzazione:  
[È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi di Univda]

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>9</b>  | <b>15,25%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>22</b> | <b>37,29%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>9</b>  | <b>15,25%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |

Campo riepilogo per M(M01)

Le mie performance:  
[Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro]

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>0</b>  | <b>0,00%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>12</b> | <b>20,34%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>22</b> | <b>37,29%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>14</b> | <b>23,73%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |

Campo riepilogo per M(M02)

Le mie performance:  
[Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dalla mia struttura (Area) con riguardo al mio lavoro]

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>0</b>  | <b>0,00%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>8</b>  | <b>13,56%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>25</b> | <b>42,37%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>17</b> | <b>28,81%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |

Campo riepilogo per M(M03)

Le mie performance:  
[Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro]

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>15</b> | <b>25,42%</b> |

|                          |           |               |
|--------------------------|-----------|---------------|
| <b>Molto (RIS05)</b>     | <b>19</b> | <b>32,20%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b> | <b>8</b>  | <b>13,56%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>  | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |

Campo riepilogo per M(M04)

Le mie performance:  
[Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati]

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>12</b> | <b>20,34%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>16</b> | <b>27,12%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>15</b> | <b>25,42%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |

Campo riepilogo per N(N01)

Il funzionamento del sistema:  
[Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro]

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)         | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>10</b> | <b>16,95%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>26</b> | <b>44,07%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>15</b> | <b>25,42%</b> |
| Del tutto (RIS06)         | 0         | 0,00%         |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |

Campo riepilogo per N(N02)

Il funzionamento del sistema:  
[Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance]

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>8</b>  | <b>13,56%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>15</b> | <b>25,42%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>8</b>  | <b>13,56%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>20</b> | <b>33,90%</b> |

Campo riepilogo per N(N03)

Il funzionamento del sistema:  
[Penso che i risultati della valutazione possano aiutarmi veramente a migliorare la mia performance]

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>15</b> | <b>25,42%</b> |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>11</b> | <b>18,64%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>10</b> | <b>16,95%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>12</b> | <b>20,34%</b> |
| Del tutto (RIS06)         | 0         | 0,00%         |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |

|  |           |             |
|--|-----------|-------------|
| Campo riepilogo per N(N04)   |           |             |
| <b>Il funzionamento del sistema:<br/>[Univda premia le persone capaci e che si impegnano]</b>  |           |             |
| Risposta   | Conteggio | Percentuale |
| Per nulla (RIS01)  | 0         | 0,00%       |
| Poco (RIS02)   | 12        | 20,34%      |
| Così così (RIS03)  | 16        | 27,12%      |
| Abbastanza (RIS04)   | 15        | 25,42%      |
| Molto (RIS05)  | 8         | 13,56%      |
| Del tutto (RIS06)  | 1         | 1,69%       |
| Nessuna risposta   | 7         | 11,86%      |
| Campo riepilogo per N(N05)   |           |             |
| <b>Il funzionamento del sistema:<br/>[Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente<br/>illustrato al personale]</b> |           |             |
| Risposta   | Conteggio | Percentuale |
| Per nulla (RIS01)  | 4         | 6,78%       |
| Poco (RIS02)   | 5         | 8,47%       |
| Così così (RIS03)  | 8         | 13,56%      |
| Abbastanza (RIS04)   | 17        | 28,81%      |
| Molto (RIS05)  | 12        | 20,34%      |
| Del tutto (RIS06)  | 4         | 6,78%       |
| Nessuna risposta   | 9         | 15,25%      |
| Campo riepilogo per O(O01)   |           |             |
| <b>Il mio capo e la mia crescita:<br/>[Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi]</b>  |           |             |
| Risposta   | Conteggio | Percentuale |
| Per nulla (RIS01)  | 2         | 3,39%       |
| Poco (RIS02)   | 8         | 13,56%      |
| Così così (RIS03)  | 5         | 8,47%       |
| Abbastanza (RIS04)   | 22        | 37,29%      |
| Molto (RIS05)  | 14        | 23,73%      |
| Del tutto (RIS06)  | 3         | 5,08%       |
| Nessuna risposta   | 5         | 8,47%       |
| Campo riepilogo per O(O02)   |           |             |
| <b>Il mio capo e la mia crescita:<br/>[Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro]</b>  |           |             |
| Risposta   | Conteggio | Percentuale |
| Per nulla (RIS01)  | 1         | 1,69%       |
| Poco (RIS02)   | 11        | 18,64%      |
| Così così (RIS03)  | 4         | 6,78%       |
| Abbastanza (RIS04)   | 19        | 32,20%      |
| Molto (RIS05)  | 13        | 22,03%      |
| Del tutto (RIS06)  | 4         | 6,78%       |
| Nessuna risposta   | 7         | 11,86%      |
| Campo riepilogo per O(O03)   |           |             |
| <b>Il mio capo e la mia crescita:<br/>[È sensibile ai miei bisogni personali]</b>  |           |             |

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)         | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>17</b> | <b>28,81%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>25</b> | <b>42,37%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |

Campo riepilogo per O(O04)

Il mio capo e la mia crescita:  
[Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro]

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)         | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>1</b>  | <b>1,69%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>21</b> | <b>35,59%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>23</b> | <b>38,98%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |

Campo riepilogo per O(O05)

Il mio capo e la mia crescita:  
[Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte]

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)         | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>18</b> | <b>30,51%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>19</b> | <b>32,20%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>6</b>  | <b>10,17%</b> |

Campo riepilogo per P(P01)

Il mio capo e l'equità:  
[Agisce con equità, in base alla mia percezione]

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| Per nulla (RIS01)         | 0         | 0,00%         |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>17</b> | <b>28,81%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>21</b> | <b>35,59%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |

Campo riepilogo per P(P02)

Il mio capo e l'equità:  
[Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro]

| Risposta                  | Conteggio | Percentuale   |
|---------------------------|-----------|---------------|
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>2</b>  | <b>3,39%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>       | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>11</b> | <b>18,64%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b> | <b>18</b> | <b>30,51%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>      | <b>15</b> | <b>25,42%</b> |

|   |           |               |
|---|-----------|---------------|
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>3</b>  | <b>5,08%</b>  |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |
| Campo riepilogo per P(P03)  |           |               |
| Il mio capo e l'equità:<br><b>[Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti]</b>              |           |               |
| Risposta  | Conteggio | Percentuale   |
| <b>Per nulla (RIS01)</b>  | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Poco (RIS02)</b>   | <b>4</b>  | <b>6,78%</b>  |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>10</b> | <b>16,95%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>   | <b>15</b> | <b>25,42%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>  | <b>14</b> | <b>23,73%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>7</b>  | <b>11,86%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |
| Campo riepilogo per P(P04)  |           |               |
| Il mio capo e l'equità:<br><b>[Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore]</b> |           |               |
| Risposta  | Conteggio | Percentuale   |
| Per nulla (RIS01)   | 0         | 0,00%         |
| Poco (RIS02)  | 0         | 0,00%         |
| <b>Così così (RIS03)</b>  | <b>11</b> | <b>18,64%</b> |
| <b>Abbastanza (RIS04)</b>   | <b>14</b> | <b>23,73%</b> |
| <b>Molto (RIS05)</b>  | <b>18</b> | <b>30,51%</b> |
| <b>Del tutto (RIS06)</b>  | <b>11</b> | <b>18,64%</b> |
| <b>Nessuna risposta</b>   | <b>5</b>  | <b>8,47%</b>  |
| <b>Campo riepilogo per sesso</b>  |           |               |
| Risposta  | Conteggio | Percentuale   |
| Femmina (F)   | 17        | 28,81%        |
| Maschio (M)   | 9         | 15,25%        |
| Nessuna risposta  | 33        | 55,93%        |
| Totale  | 59        | 100,00%       |

















