

<b>QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO</b>		
Numero di record in questa query:		<b>57</b>
Record totali nell'indagine:		<b>57</b>
Percentuale del totale:		<b>100,00%</b>
<p align="center"><b>Indicare nel rispondere quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione / Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione</b></p>		
Campo riepilogo per A(A01)		
<p align="center">Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:  <b>[Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)]</b></p>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
Poco (RIS02)	0	0,00%
Così così (RIS03)	0	0,00%
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>7</b>	<b>12,28%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>30</b>	<b>52,63%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>18</b>	<b>31,58%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
Campo riepilogo per A(A02)		
<p align="center">Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:  <b>[Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione]</b></p>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
Poco (RIS02)	0	0,00%
Così così (RIS03)	0	0,00%
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>10</b>	<b>17,54%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>28</b>	<b>49,12%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>16</b>	<b>28,07%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
Campo riepilogo per A(A03)		
<p align="center">Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:  <b>[Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti]</b></p>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>15</b>	<b>26,32%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>25</b>	<b>43,86%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>13</b>	<b>22,81%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
Campo riepilogo per A(A04)		

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:  
**[Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>41</b>	<b>71,93%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
Molto (RIS05)	0	0,00%
Del tutto (RIS06)	0	0,00%
<b>Nessuna risposta</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>

Campo riepilogo per A(A05)

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:  
**[Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>47</b>	<b>82,46%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>6</b>	<b>10,53%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
Abbastanza (RIS04)	0	0,00%
Molto (RIS05)	0	0,00%
Del tutto (RIS06)	0	0,00%
<b>Nessuna risposta</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>

Campo riepilogo per A(A06)

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:  
**[Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
Poco (RIS02)	0	0,00%
Così così (RIS03)	0	0,00%
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>43</b>	<b>75,44%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>

Campo riepilogo per A(A07)

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:  
**[Ho la possibilità di prendere sufficienti pause]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>17</b>	<b>29,82%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>13</b>	<b>22,81%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>15</b>	<b>26,32%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>

Campo riepilogo per A(A08)

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:  
**[Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>14</b>	<b>24,56%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>20</b>	<b>35,09%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>12</b>	<b>21,05%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>6</b>	<b>10,53%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>

Campo riepilogo per A(A09)

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:  
**[Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazioni di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	18	31,58%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>19</b>	<b>33,33%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>7</b>	<b>12,28%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>7</b>	<b>12,28%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>

Campo riepilogo per B(B01)

Le discriminazioni:  
**[Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
Poco (RIS02)	0	0,00%
Così così (RIS03)	0	0,00%
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>22</b>	<b>38,60%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>26</b>	<b>45,61%</b>

Campo riepilogo per B(B02)

Le discriminazioni:  
**[Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
Poco (RIS02)	0	0,00%
Così così (RIS03)	0	0,00%
Abbastanza (RIS04)	0	0,00%
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>9</b>	<b>15,79%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>23</b>	<b>40,35%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>25</b>	<b>43,86%</b>

Campo riepilogo per B(B03)

Le discriminazioni:  
**[Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
Poco (RIS02)	0	0,00%
Così così (RIS03)	0	0,00%
Abbastanza (RIS04)	0	0,00%
Molto (RIS05)	10	17,54%
Del tutto (RIS06)	28	49,12%
Nessuna risposta	19	33,33%
Campo riepilogo per B(B04)		

Le discriminazioni:  
**[La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>36</b>	<b>63,16%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
Così così (RIS03)	0	0,00%
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>11</b>	<b>19,30%</b>
Campo riepilogo per B(B05)		

Le discriminazioni:  
**[Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
Poco (RIS02)	0	0,00%
Così così (RIS03)	0	0,00%
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>7</b>	<b>12,28%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>31</b>	<b>54,39%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>18</b>	<b>31,58%</b>
Campo riepilogo per B(B06)		

Le discriminazioni:  
**[Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
Poco (RIS02)	0	0,00%
Così così (RIS03)	0	0,00%
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>7</b>	<b>12,28%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>31</b>	<b>54,39%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>18</b>	<b>31,58%</b>
Campo riepilogo per B(B07)		

Le discriminazioni:  
**[La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>33</b>	<b>57,89%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>10</b>	<b>17,54%</b>

<b>Così così (RIS03)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
Del tutto (RIS06)	0	0,00%
<b>Nessuna risposta</b>	<b>9</b>	<b>15,79%</b>

Campo riepilogo per B(B08)

Le discriminazioni:

**[Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
Poco (RIS02)	0	0,00%
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>7</b>	<b>12,28%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>29</b>	<b>50,88%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>18</b>	<b>31,58%</b>

Campo riepilogo per B(B09)

Le discriminazioni:

**[Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
Poco (RIS02)	0	0,00%
Così così (RIS03)	0	0,00%
Abbastanza (RIS04)	0	0,00%
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>54</b>	<b>94,74%</b>

Campo riepilogo per C(C01)

L'equità in UNIVDA:

**[Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>11</b>	<b>19,30%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>27</b>	<b>47,37%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>9</b>	<b>15,79%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>

Campo riepilogo per C(C02)

L'equità in UNIVDA:

**[Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>11</b>	<b>19,30%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>27</b>	<b>47,37%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>9</b>	<b>15,79%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>

<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
Campo riepilogo per C(C03)		
L'equità in UNIVDA: [Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>12</b>	<b>21,05%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>21</b>	<b>36,84%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>13</b>	<b>22,81%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
Campo riepilogo per C(C04)		
L'equità in UNIVDA: [Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto (da compilare solo dai Dirigenti e dai PPO)]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
Del tutto (RIS06)	0	0,00%
<b>Nessuna risposta</b>	<b>41</b>	<b>71,93%</b>
Campo riepilogo per C(C05)		
L'equità in UNIVDA: [Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>6</b>	<b>10,53%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>19</b>	<b>33,33%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>16</b>	<b>28,07%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>11</b>	<b>19,30%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
Campo riepilogo per D(D01)		
Carriera e sviluppo professionale: [In Univda il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>12</b>	<b>21,05%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>22</b>	<b>38,60%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>11</b>	<b>19,30%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
Campo riepilogo per D(D02)		

Carriera e sviluppo professionale: [Ritengo che le possibilità reali di fare carriera in Univda siano legate al merito]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>15</b>	<b>26,32%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>17</b>	<b>29,82%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>11</b>	<b>19,30%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
Campo riepilogo per D(D03)		
Carriera e sviluppo professionale: [Univda dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>10</b>	<b>17,54%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>24</b>	<b>42,11%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>12</b>	<b>21,05%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
Campo riepilogo per D(D04)		
Carriera e sviluppo professionale: [Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>24</b>	<b>42,11%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>18</b>	<b>31,58%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>6</b>	<b>10,53%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
Campo riepilogo per D(D05)		
Carriera e sviluppo professionale: [Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno di Univda]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>7</b>	<b>12,28%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>22</b>	<b>38,60%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>20</b>	<b>35,09%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
Campo riepilogo per E(E01)		
Il mio lavoro: [So quello che ci si aspetta dal mio lavoro]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>

<b>Poco (RIS02)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>22</b>	<b>38,60%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>27</b>	<b>47,37%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
Campo riepilogo per E(E02)		
Il mio lavoro: [Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
Poco (RIS02)	0	0,00%
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>20</b>	<b>35,09%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>27</b>	<b>47,37%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
Non visualizzato	0	0,00%
Campo riepilogo per E(E03)		
Il mio lavoro: [Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
Poco (RIS02)	0	0,00%
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>7</b>	<b>12,28%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>18</b>	<b>31,58%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>25</b>	<b>43,86%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>6</b>	<b>10,53%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
Campo riepilogo per E(E04)		
Il mio lavoro: [Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>6</b>	<b>10,53%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>12</b>	<b>21,05%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>29</b>	<b>50,88%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
Campo riepilogo per E(E05)		
Il mio lavoro: [Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>20</b>	<b>35,09%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>18</b>	<b>31,58%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>

Campo riepilogo per F(F01)		
I miei colleghi: <b>[Mi sento parte di una squadra]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>6</b>	<b>10,53%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>16</b>	<b>28,07%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>23</b>	<b>40,35%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>6</b>	<b>10,53%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
Campo riepilogo per F(F02)		
I miei colleghi: <b>[Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
Poco (RIS02)	0	0,00%
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>13</b>	<b>22,81%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>28</b>	<b>49,12%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>13</b>	<b>22,81%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
Campo riepilogo per F(F03)		
I miei colleghi: <b>[Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
Poco (RIS02)	0	0,00%
Così così (RIS03)	0	0,00%
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>18</b>	<b>31,58%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>30</b>	<b>52,63%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>6</b>	<b>10,53%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
Campo riepilogo per F(F04)		
I miei colleghi: <b>[Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
Poco (RIS02)	0	0,00%
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>15</b>	<b>26,32%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>26</b>	<b>45,61%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>9</b>	<b>15,79%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
Campo riepilogo per F(F05)		
I miei colleghi: <b>[L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%

<b>Poco (RIS02)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>12</b>	<b>21,05%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>27</b>	<b>47,37%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>

Campo riepilogo per G(G01)

Il contesto del mio lavoro:

**[Univda investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>10</b>	<b>17,54%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>20</b>	<b>35,09%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>20</b>	<b>35,09%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>

Campo riepilogo per G(G02)

Il contesto del mio lavoro:

**[Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
Poco (RIS02)	0	0,00%
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>14</b>	<b>24,56%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>30</b>	<b>52,63%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>

Campo riepilogo per G(G03)

Il contesto del mio lavoro:

**[I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>12</b>	<b>21,05%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>27</b>	<b>47,37%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>13</b>	<b>22,81%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>

Campo riepilogo per G(G04)

Il contesto del mio lavoro:

**[La circolazione delle informazioni all'interno di Univda è adeguata]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>12</b>	<b>21,05%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>26</b>	<b>45,61%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>15</b>	<b>26,32%</b>
Del tutto (RIS06)	0	0,00%

<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
Campo riepilogo per G(G05)		
Il contesto del mio lavoro: <b>[Univda promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>11</b>	<b>19,30%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>19</b>	<b>33,33%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>18</b>	<b>31,58%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
Campo riepilogo per H(H01)		
Il senso di appartenenza: <b>[Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro in Univda]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>24</b>	<b>42,11%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>20</b>	<b>35,09%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>6</b>	<b>10,53%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
Campo riepilogo per H(H02)		
Il senso di appartenenza: <b>[Sono orgoglioso quando Univda raggiunge un buon risultato]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>11</b>	<b>19,30%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>33</b>	<b>57,89%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
Campo riepilogo per H(H03)		
Il senso di appartenenza: <b>[Mi dispiace se qualcuno parla male di Univda]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>12</b>	<b>21,05%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>32</b>	<b>56,14%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>6</b>	<b>10,53%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
Campo riepilogo per H(H04)		

Il senso di appartenenza: [I valori e i comportamenti praticati in Univda sono coerenti con i miei valori personali]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>9</b>	<b>15,79%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>22</b>	<b>38,60%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>18</b>	<b>31,58%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
Campo riepilogo per H(H05)		
Il senso di appartenenza: [Se potessi, comunque cambierei ente]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>21</b>	<b>36,84%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>14</b>	<b>24,56%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>11</b>	<b>19,30%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
Campo riepilogo per I(I01)		
L'immagine della mia amministrazione: [La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che Univda sia un ente importante per la collettività]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>21</b>	<b>36,84%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>19</b>	<b>33,33%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
Campo riepilogo per I(I02)		
L'immagine della mia amministrazione: [Gli utenti pensano che Univda sia un ente importante per loro e per la collettività]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>23</b>	<b>40,35%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>19</b>	<b>33,33%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
Campo riepilogo per I(I03)		
L'immagine della mia amministrazione: [La gente in generale pensa che Univda sia un ente importante per la collettività]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>

<b>Poco (RIS02)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>12</b>	<b>21,05%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>24</b>	<b>42,11%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>6</b>	<b>10,53%</b>

Campo riepilogo per IMP(A)

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti

**[La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
Poco (RIS02)	0	0,00%
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>29</b>	<b>50,88%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>12</b>	<b>21,05%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>

Campo riepilogo per IMP(B)

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti

**[Le discriminazioni]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>7</b>	<b>12,28%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>27</b>	<b>47,37%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>9</b>	<b>15,79%</b>

Campo riepilogo per IMP(C)

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti

**[L'equità nella mia amministrazione]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>29</b>	<b>50,88%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>9</b>	<b>15,79%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>10</b>	<b>17,54%</b>

Campo riepilogo per IMP(D)

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti?

**[La carriera e lo sviluppo professionale]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
Poco (RIS02)	0	0,00%
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>

<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>28</b>	<b>49,12%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>

Campo riepilogo per IMP(E)

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti?

**[Il mio lavoro]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
Poco (RIS02)	0	0,00%
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>36</b>	<b>63,16%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>6</b>	<b>10,53%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>9</b>	<b>15,79%</b>

Campo riepilogo per IMP(F)

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti?

**[I miei colleghi]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
Poco (RIS02)	0	0,00%
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>9</b>	<b>15,79%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>34</b>	<b>59,65%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>

Campo riepilogo per IMP(G)

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti?

**[Il contesto del mio lavoro]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
Poco (RIS02)	0	0,00%
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>34</b>	<b>59,65%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>

Campo riepilogo per IMP(H)

Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti?

**[Il senso di appartenenza]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>13</b>	<b>22,81%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>28</b>	<b>49,12%</b>

<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>
Campo riepilogo per IMP(I)		
<p>Importanza degli ambiti di indagine: quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti?  <b>[L'immagine di Univda]</b></p>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>12</b>	<b>21,05%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>29</b>	<b>50,88%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>
Campo riepilogo per L(L01)		
<p>La mia organizzazione:  <b>[Conosco le strategie di Univda]</b></p>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>11</b>	<b>19,30%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>33</b>	<b>57,89%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>7</b>	<b>12,28%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
Campo riepilogo per L(L02)		
<p>La mia organizzazione:  <b>[Condivido gli obiettivi strategici di Univda]</b></p>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>27</b>	<b>47,37%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>12</b>	<b>21,05%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>6</b>	<b>10,53%</b>
Campo riepilogo per L(L03)		
<p>La mia organizzazione:  <b>[Sono chiari i risultati ottenuti da Univda]</b></p>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>7</b>	<b>12,28%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>28</b>	<b>49,12%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>12</b>	<b>21,05%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
Campo riepilogo per L(L04)		

La mia organizzazione: [È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi di Univda]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>24</b>	<b>42,11%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>15</b>	<b>26,32%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
Campo riepilogo per M(M01)		
Le mie performance: [Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>9</b>	<b>15,79%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>23</b>	<b>40,35%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>18</b>	<b>31,58%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
Campo riepilogo per M(M02)		
Le mie performance: [Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dalla mia struttura (Area) con riguardo al mio lavoro]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>24</b>	<b>42,11%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>23</b>	<b>40,35%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
Campo riepilogo per M(M03)		
Le mie performance: [Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>24</b>	<b>42,11%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>18</b>	<b>31,58%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>7</b>	<b>12,28%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
Campo riepilogo per M(M04)		
Le mie performance: [Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>

<b>Poco (RIS02)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>7</b>	<b>12,28%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>26</b>	<b>45,61%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>14</b>	<b>24,56%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
Campo riepilogo per N(N01)		
Il funzionamento del sistema: <b>[Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>7</b>	<b>12,28%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>22</b>	<b>38,60%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>18</b>	<b>31,58%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
Campo riepilogo per N(N02)		
Il funzionamento del sistema: <b>[Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>9</b>	<b>15,79%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>20</b>	<b>35,09%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>12</b>	<b>21,05%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>
Campo riepilogo per N(N03)		
Il funzionamento del sistema: <b>[Penso che i risultati della valutazione possano aiutarmi veramente a migliorare la mia performance]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>9</b>	<b>15,79%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>21</b>	<b>36,84%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>9</b>	<b>15,79%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>6</b>	<b>10,53%</b>
Campo riepilogo per N(N04)		
Il funzionamento del sistema: <b>[Univda premia le persone capaci e che si impegnano]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>13</b>	<b>22,81%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>23</b>	<b>40,35%</b>

<b>Molto (RIS05)</b>	<b>9</b>	<b>15,79%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>

Campo riepilogo per N(N05)

Il funzionamento del sistema:  
**[Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
Poco (RIS02)	0	0,00%
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>7</b>	<b>12,28%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>16</b>	<b>28,07%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>25</b>	<b>43,86%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>6</b>	<b>10,53%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>

Campo riepilogo per O(O01)

Il mio capo e la mia crescita:  
**[Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>24</b>	<b>42,11%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>21</b>	<b>36,84%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>

Campo riepilogo per O(O02)

Il mio capo e la mia crescita:  
**[Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>10</b>	<b>17,54%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>17</b>	<b>29,82%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>22</b>	<b>38,60%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>

Campo riepilogo per O(O03)

Il mio capo e la mia crescita:  
**[È sensibile ai miei bisogni personali]**

Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>11</b>	<b>19,30%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>26</b>	<b>45,61%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>13</b>	<b>22,81%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>

Campo riepilogo per O(O04)		
Il mio capo e la mia crescita: <b>[Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>4</b>	<b>7,02%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>14</b>	<b>24,56%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>28</b>	<b>49,12%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>8</b>	<b>14,04%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
Campo riepilogo per O(O05)		
Il mio capo e la mia crescita: <b>[Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
Poco (RIS02)	0	0,00%
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>12</b>	<b>21,05%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>27</b>	<b>47,37%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>12</b>	<b>21,05%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
Campo riepilogo per P(P01)		
Il mio capo e l'equità: <b>[Agisce con equità, in base alla mia percezione]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>5</b>	<b>8,77%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>18</b>	<b>31,58%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>24</b>	<b>42,11%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>6</b>	<b>10,53%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
Campo riepilogo per P(P02)		
Il mio capo e l'equità: <b>[Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
<b>Poco (RIS02)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>7</b>	<b>12,28%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>22</b>	<b>38,60%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>18</b>	<b>31,58%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>6</b>	<b>10,53%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
Campo riepilogo per P(P03)		
Il mio capo e l'equità: <b>[Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti]</b>		
Risposta	Conteggio	Percentuale
<b>Per nulla (RIS01)</b>	<b>1</b>	<b>1,75%</b>

<b>Poco (RIS02)</b>	<b>2</b>	<b>3,51%</b>
<b>Così così (RIS03)</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
<b>Abbastanza (RIS04)</b>	<b>21</b>	<b>36,84%</b>
<b>Molto (RIS05)</b>	<b>18</b>	<b>31,58%</b>
<b>Del tutto (RIS06)</b>	<b>9</b>	<b>15,79%</b>
<b>Nessuna risposta</b>	<b>3</b>	<b>5,26%</b>
Campo riepilogo per P(P04)		
Il mio capo e l'equità: [Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore]		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Per nulla (RIS01)	0	0,00%
Poco (RIS02)	0	0,00%
Così così (RIS03)	3	5,26%
Abbastanza (RIS04)	12	21,05%
Molto (RIS05)	24	42,11%
Del tutto (RIS06)	15	26,32%
Nessuna risposta	3	5,26%
Campo riepilogo per sesso		
Risposta	Conteggio	Percentuale
Femmina (F)	25	43,86%
Maschio (M)	12	21,05%
Nessuna risposta	20	35,09%