

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

UNIVERSITÀ DELLA VALLE D'AOSTA – UNIVERSITÉ DE LA VALLÉE D'AOSTE

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2018

INDICE

1. Premessa	2
2. Performance, anticorruzione e trasparenza amministrativa	3
3. La situazione economico-finanziaria	5
4. L'offerta formativa e gli studenti	12
5. La ricerca	19
6. Le risorse umane	35
6.1 Il personale docente di ruolo	36
6.2 Il personale tecnico-amministrativo	39
6.3 Risorse umane e benessere organizzativo	41
7. Gli obiettivi strategici del triennio 2016/2018	42
7.1 Gli obiettivi operativi dell'anno 2018	43
7.1.1 La performance del Senato Accademico	43
7.1.2 La performance del Dipartimento di Scienze economiche e politiche e del Dipartimento di Scienze Umane e sociali	44
7.1.3 La performance Direzione generale	45
7.1.4 L'attività della Commissione biblioteca	47
7.1.5 L'attività della Commissione Orientamento	50

1. Premessa.

Il 2018 rappresenta il terzo anno della programmazione strategica triennale di Ateneo per il periodo 2016/2018, nell'ambito della quale, per la prima volta, sono stati affidati dal Consiglio dell'Università degli specifici obiettivi operativi non solo alla Direzione generale ma anche alle Strutture didattiche.

Come ampiamente riportato nelle relazioni precedenti il sistema delle performance definito presso l'Ateneo della Valle d'Aosta stabilisce un ciclo della programmazione delle attività di pianificazione strategica che non rilevano esclusivamente per il personale contrattualizzato (tecnico-amministrativo), per il quale tali processi sono normativamente previsti, ma, di anno in anno, cerca di coinvolgere tutte le strutture organizzative che in esso operano.

Tale indicazione scaturisce dal fatto che la performance effettiva deve essere valutata con riferimento all'Ateneo nel suo complesso, fermo restando che il concetto di performance applicato agli atenei è tutt'ora oggetto di aperto dibattito a livello nazionale e si intreccia, inevitabilmente, con altri processi di valutazione già operanti negli atenei (VQR, AVA, rilevazioni delle opinioni degli studenti sulla didattica e sui servizi).

La direzione intrapresa dall'Ateneo rappresenta di conseguenza un processo aperto verso la definizione di un modello di performance che possa essere effettivamente utile alla valutazione dei risultati conseguiti in rapporto ad obiettivi predeterminati.

In tale processo, risultano essenziali la collaborazione e la partecipazione di tutte le componenti dell'Ateneo, in particolare del Nucleo di Valutazione quale organo di controllo, da un lato, e propositivo di elementi migliorativi, dall'altro. Di conseguenza, a livello generale, l'impostazione e la struttura della presente relazione seguono quanto posto in essere negli anni precedenti. Al riguardo si evidenzia che la presente relazione è stata redatta dal nuovo Direttore generale, incaricato solo dal 10 giugno 2019, che per la stesura del presente documento si è avvalso della collaborazione dei dirigenti, del personale tecnico-amministrativo e del personale docente competenti per ciascuna tematica, tenuto anche conto delle indicazioni espresse dal Nucleo di valutazione in occasione dell'analisi della Relazione sulla performance del 2017¹.

¹ Cfr. Verbale del Nucleo di Valutazione di Ateneo n. 11 del 26 novembre 2018.

2. Performance, anticorruzione e trasparenza amministrativa

Si riportano di seguito alcune informazioni relative alle misure di prevenzione della corruzione e di promozione della trasparenza, precisando che ulteriori dettagli sono contenuti nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza (P.T.P.C.T.) 2019-2021 pubblicato sul sito dell'Ateneo, nell'apposita sezione "*Amministrazione trasparente*". Si ritiene opportuno ribadire che l'Ateneo, in un quadro di riferimento che continua a presentare incertezze interpretative in ordine alla coerenza dell'applicazione di alcune disposizioni alle università non statali, ha ritenuto di dar corso alla disciplina in materia di anticorruzione e trasparenza nelle sue linee generali sin dal 2012, peraltro in una logica di adeguamento graduale/progressivo.

Si ricorda, altresì, che il Consiglio dell'Università, con delibera n. 91, del 22 dicembre 2017, ha stabilito di adottare il criterio di rotazione nell'ambito della dirigenza amministrativa dell'Ateneo in ordine all'assunzione dell'incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza. Per l'anno 2018, l'incarico di RPCT è stato assunto dal Dirigente dell'Area Finanze e Risorse Umane dell'Ateneo.

Con riferimento a quanto realizzato nel 2018, si evidenzia che le attività sono state realizzate prevalentemente con l'ausilio della Task force anticorruzione, costituita nel 2014 e composta dai dirigenti e da ulteriori sette unità di personale tecnico-amministrativo. In particolare, sono stati effettuati 4 incontri nel corso dell'anno nell'ambito dei quali sono stati affrontati i seguenti temi:

- esame norme e atti ANAC;
- monitoraggio del PTPCT 2018-2020 e aggiornamento dello stesso;
- presa d'atto della pubblicazione del registro accessi sul sito internet dell'Università;
- presa d'atto dell'assenza di segnalazioni di eventi corruttivi e di richieste di accesso civico;
- sensibilizzazione sul rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali;
- segnalazione di avvenuta pubblicazione sul sito degli avvisi di consultazioni permanenti, in vista dell'aggiornamento del PTPCT;
- esame della proposta di regolamentazione della cancellazione delle informazioni personali dal sito di Ateneo e definizione delle modalità di calcolo del periodo di pubblicazione con riferimento agli incarichi per attività didattiche;
- esame della nuova modalità di pubblicazione delle graduatorie concernenti i test di ammissione ai corsi di studio;
- monitoraggio della documentazione pubblicata nella sezione "*Amministrazione trasparente*" del sito;

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

- valutazioni in ordine alla compilazione delle dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto interessi relativamente ai consulenti e ai collaboratori;
- esame della proposta di adozione di un modello di curriculum vitae per i collaboratori esterni;
- aggiornamento in merito alle attività di approfondimento delle tematiche contenute nell'atto di indirizzo del MIUR del 14 maggio 2018;
- valutazioni in ordine alla pubblicazione, tramite link a PerlaPA, dei dati relativi agli incarichi conferiti a titolo oneroso.

Relativamente alla formazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della promozione della trasparenza, l'obiettivo indicato nel PTPCT 2018-2020, riferito all'anno 2018 (ovvero la realizzazione di 2 iniziative formative, per un monte ore complessivo di 6 ore, per circa 50 partecipanti) è stato pienamente raggiunto, così come risulta dai dati di seguito riportati:

- corsi di approfondimento sul GDPR svoltisi in data 15 gennaio 2018 e in data 21 maggio 2018, per una durata complessiva di 8 ore;
- corso di formazione sul Manuale di contabilità e gestione svolto in data 26 luglio 2018, per una durata di 4 ore;
- corsi di formazione sui contratti pubblici – Linee guida agli acquisti sotto soglia, svoltisi in data 15 novembre 2018 e in data 7 dicembre 2018, della durata complessiva di 8 ore;
- corso di formazione sul PTPCT svolto in data 22 novembre 2018, per una durata di 2 ore;
- corso di formazione sul procedimento disciplinare svolto in data 13 dicembre 2018, per una durata di 4 ore.

I dirigenti dell'Università hanno, inoltre, seguito corsi di formazione specifica erogati da enti di formazione. In particolare, il RPCT e il Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti hanno svolto un corso dal titolo *“L'aggiornamento del PTPCT, la relazione annuale e gli altri adempimenti anticorruzione obbligatori”*, organizzato dalla Fondazione PROMO P.A. e articolato in due giornate. Il Direttore generale e il Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti hanno svolto, infine, un corso dal titolo *“Il cambiamento organizzativo nella Pubblica Amministrazione: nuovi modelli gestionali e impatto sulla performance”*, organizzato dalla Fondazione Promo P.A. e articolato in una giornata.

3. La situazione economico-finanziaria

L'analisi delle principali entrate del 2018 conferma un trend positivo di crescita degli ultimi due anni rispetto alla flessione registrata nel 2016. Pur rimanendo sostanzialmente stabili le entrate relative alla contribuzione studentesca ed ai trasferimenti statali, l'aumento è sostanzialmente dato dalle entrate da finanziamenti competitivi (+58%) seguite da un aumento del 13% dei trasferimenti regionali.

I punti di forza sono quindi rappresentati da:

- finanziamento regionale che, nonostante la generalizzata contrazione delle risorse pubbliche, si è mantenuto su livelli più che adeguati ad assicurare il corretto espletamento delle attività, aumentando nell'ultimo biennio;
- stabilizzazione dei proventi derivanti dalla contribuzione studentesca;
- situazione concernente il patrimonio netto non vincolato molto solida ed in costante crescita;

mentre i punti di debolezza sono rappresentati dalla totale dipendenza dai trasferimenti pubblici regionali e dalle entrate non ancora del tutto rilevanti derivanti da altre attività (finanziamenti competitivi).

3.1 Le risorse finanziarie e la situazione patrimoniale

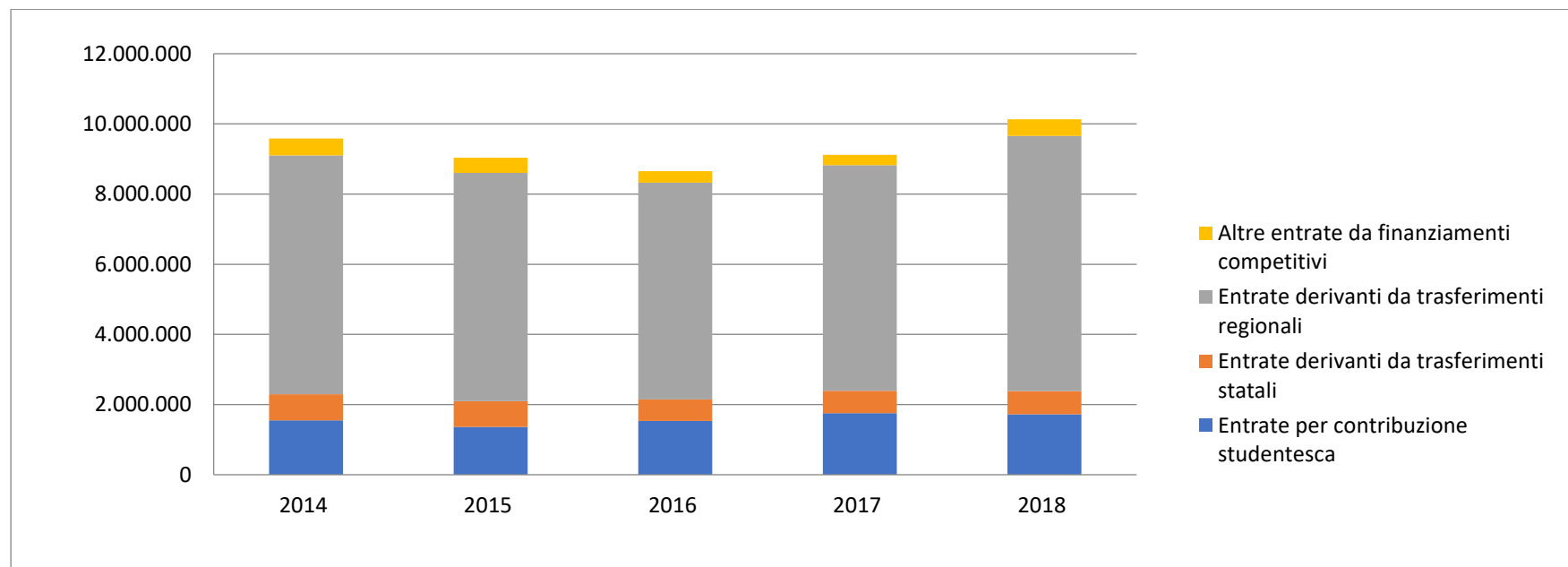
L'analisi dei principali proventi nel periodo 2014/2018 è di seguito rappresentata:

Tabella n. 3.1 – Principali entrate finanziarie. Periodo 2014/2018. Valori assoluti.

	2014	2015	2016	2017	2018
Entrate per contribuzione studentesca	1.546.779	1.362.776	1.537.190	1.755.709	1.724.030
Entrate derivanti da trasferimenti statali	743.692	734.506	608.717	633.984	662.965
Entrate derivanti da trasferimenti regionali	6.811.248	6.502.293	6.177.172	6.430.154	7.272.346
Altre entrate da finanziamenti competitivi	484.434	438.032	327.478	298.354	472.092
TOTALE ENTRATE	9.586.153	9.037.607	8.650.557	9.118.201	10.131.436

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Grafico n. 3.1 – Proiezione grafica della tabella n. 3.1



Il grafico evidenzia:

- un deciso incremento delle risorse introitate dall'Ateneo che, dopo un punto minimo nell'anno 2016, rilevano un biennio di crescita;
- una sempre più rilevante e fondamentale quota di finanziamento regionale, necessaria all'Ateneo per esplicare le proprie attività;
- una stabilizzazione della contribuzione studentesca nell'ultimo biennio;
- un leggero aumento delle risorse statali.

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Per quanto riguarda la situazione patrimoniale dell'Ateneo, nell'ultimo triennio, si registra il seguente andamento:

Tabella n. 3.2 – Situazione patrimoniale. Periodo 2014/2018

	2014	2015	2016	2017	2018
IMMOBILIZZAZIONI	150.188,00 €	112.768,00 €	141.514,00 €	99.092,00 €	193.731,00 €
CREDITI	1.576.664,00 €	3.150.730,00 €	1.057.151,00 €	2.155.168,00 €	1.645.207,00 €
DISPONIBILITA' LIQUIDE	2.127.406,00 €	1.227.732,00 €	4.599.730,00 €	4.257.978,00 €	5.003.422,00 €
RATEI E RISCONTI ATTIVI	22.957,00 €	101.142,00 €	47.249,00 €	55.191,00 €	41.351,00 €
TOTALE ATTIVITA'	3.877.215,00 €	4.592.372,00 €	5.845.644,00 €	6.567.429,00 €	6.883.711,00 €
PATRIMONIO NETTO VINCOLATO	93.625,00 €	71.466,00 €	39.558,00 €	29.569,00 €	28.222,00 €
PATRIMONIO NETTO NON VINCOLATO	794.357,00 €	3.087.286,00 €	3.729.276,00 €	3.853.635,00 €	4.706.754,00 €
FONDO RISCHI E ONERI	1.824.215,00 €	147.457,00 €	173.905,00 €	108.840,00 €	138.631,00 €
DEBITI	939.026,00 €	1.156.415,00 €	957.563,00 €	1.144.461,00 €	1.028.966,00 €
RATEI E RISCONTI PASSIVI	225.992,00 €	129.748,00 €	945.312,00 €	1.430.924,00 €	981.138,00 €
TOTALE PASSIVITA'	3.877.215,00 €	4.592.372,00 €	5.845.614,00 €	6.567.429,00 €	6.883.711,00 €

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Grafico n. 3.2 – Situazione patrimoniale – Attività.

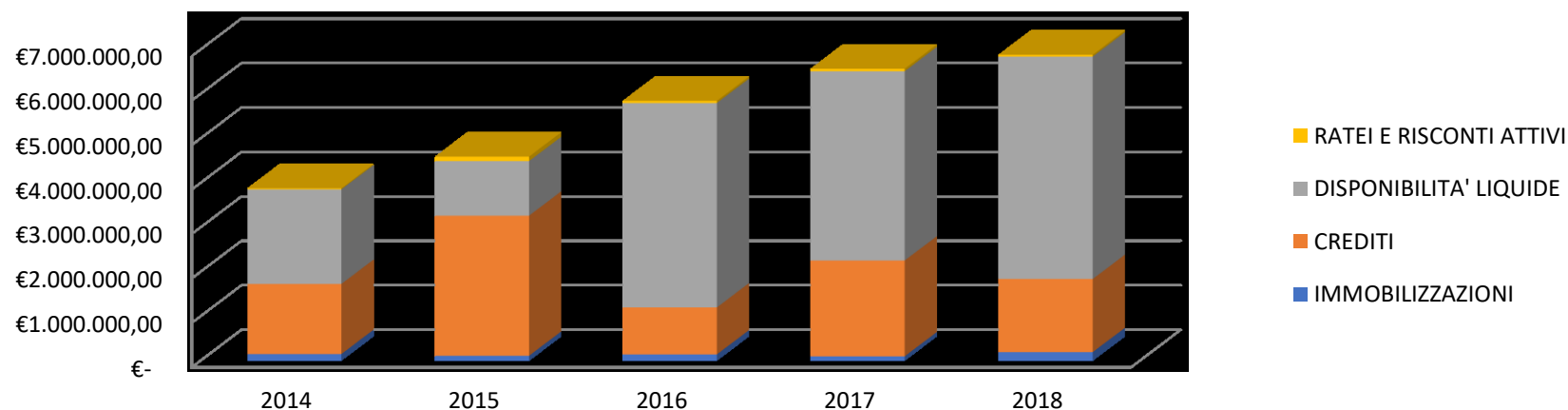
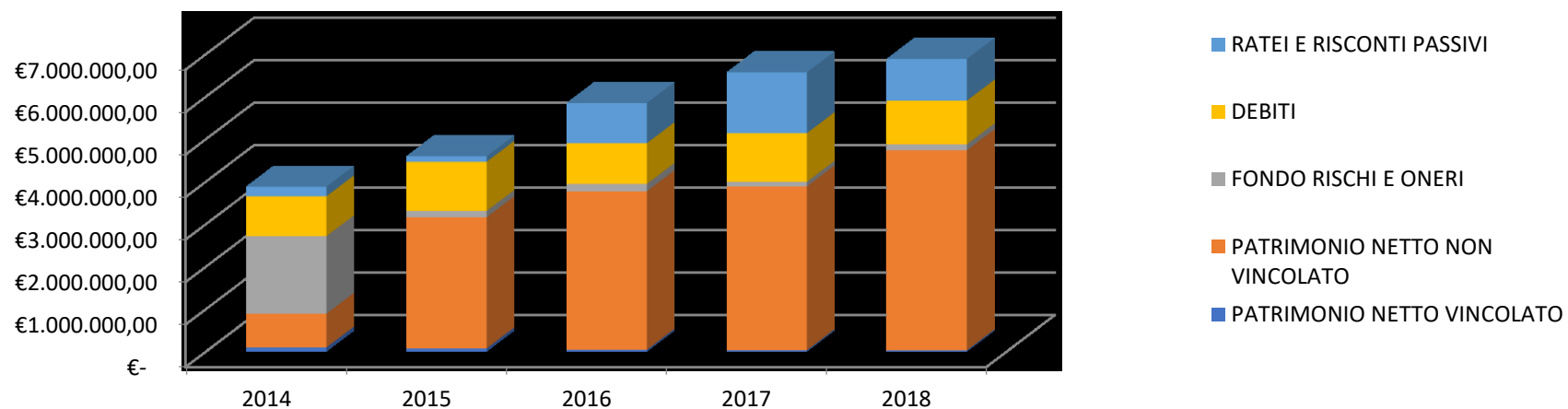


Grafico n. 3.3. – Situazione patrimoniale – Passività.



Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Tabella n. 3.3 - Conto Economico riclassificato periodo 2014-2018

PROVENTI DELL'ATTIVITA' ISTITUZIONALE	2014	2015	2016	2017	2018
TOTALE PROVENTI DA ATTIVITA' ISTITUZIONALE	9.463.754	9.111.533	8.807.498	9.225.649	10.183.382
TOTALE COSTI DA ATTIVITA' ISTITUZIONALE	9.013.086	8.808.575	8.445.201	8.973.546	9.018.843
MARGINE OPERATIVO LORDO DA ATTIVITA' ISTITUZIONALE	450.668	302.958	362.297	252.103	1.164.539
accantonamenti per rischi e oneri	-	89.181	134.946	72.692	210.281
ammortamenti e svalutazioni di immobilizzazioni	60.653	53.232	72.384	60.586	125.342
svalutazione crediti dall'attività istituzionale	-	-	-	-	-
MARGINE OPERATIVO NETTO ISTITUZIONALE (M.O.N.Ist)	390.015	160.545	154.967	118.825	828.916
Proventi da ricerche c/terzi in attività commerciale	54.575	53.134	15.588	75.992	120.255
Proventi da trasferimento tecnologico in ambito commerciale	-	-	-	-	-
Proventi da attività commerciali varie	163.466	-	-	-	-
Costi diretti dell'attività commerciale (inclusi eventuali ammortamenti)	113.798	22.652	12.937	87.160	104.140
MARGINE LORDO DALL'ATTIVITA' COMMERCIALE (M.L.A.Comm)	104.243	30.482	2.651	11.168	16.115
Proventi finanziari	58.156	44.249	8.134	8.101	8.713
Utili e perdite su cambi	22	- 153	39	118	118
rivalutazioni e svalutazioni di attività finanziarie	-	- 5.000	-	-	-
EBIT (M.O.N.Ist + M.L.A.Comm)	552.436	230.123	165.791	115.640	853.862
- Interessi ed altri oneri finanziari	- 1.371	- 1.155	3.283	1.300	2.090
REDDITO ORDINARIO	551.065	228.968	162.508	114.340	851.722
proventi e oneri straordinari	879.912	80.901	43.981	-	-
imposte sul reddito dell'esercizio	-	-	-	-	-
RISULTATO DI ESERCIZIO	1.430.977	309.869	206.489	114.340	851.722

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

La tabella precedente riporta il conto economico riclassificato dell'Ateneo ed evidenzia come il margine operativo lordo da attività istituzionale sia nettamente migliorato nell'ultimo anno. Tale miglioramento è da ricondurre, in via principale, all'aumento del trasferimento regionale.

Anche il margine lordo dall'attività commerciale è tornato in positivo, grazie soprattutto ad una maggiore occupazione delle stanze dello studentato.

La gestione finanziaria risulta marginale e non incide sul risultato economico anche a seguito della contrazione dei tassi di interesse sui depositi di tesoreria che hanno ridotto notevolmente l'ammontare degli interessi attivi.

Viene, infine, riclassificato lo Stato Patrimoniale per analizzarne la sua composizione in relazione alla rigidità delle fonti e degli impieghi che lo compongono.

Tabella n. 3.4 -Riclassificazione Stato Patrimoniale periodo 2014-2018

Fonti	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018
Attivo non corrente	112.768	185.530	141.514	99.092	193.731
Attivo corrente	4.378.462	4.365.642	5.656.882	6.413.146	6.648.629
Ratei e risconti attivi	101.142	178.996	47.249	55.191	41.351
TOTALE FONTI	4.592.372	4.730.168	5.845.645	6.567.429	6.883.711
Impieghi	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018
Patrimonio netto	3.158.752	3.468.621	3.768.864	3.883.204	4.744.976
Passivo non corrente	147.457	166.556	270.194	108.840	128.631
Passivo corrente	1.156.415	947.789	955.029	1.144.461	1.028.966
Risconti passivi:	129.748	147.202	945.312	1.430.924	981.138
TOTALE IMPIEGHI	4.592.372	4.730.168	5.845.645	6.567.429	6.883.711

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

La classificazione, così proposta, permette di analizzare alcuni indici:

- ❖ Totale attivo su PN passa dall' 1,69 del 2017 all' 1,45 nel 2018, peggiorando leggermente dopo due anni di incrementi. Dopo un leggero arretramento nel corso del 2017, l'indice dell'Attivo corrente sul Passivo corrente torna ai livelli degli esercizi del triennio precedente il 2017, attestandosi ad un rapporto pari a 3, a fronte di una contrazione dei risconti passivi legati ai progetti di ricerca finanziati.
- ❖ Il rapporto tra EBIT e il totale dell'Attivo, che, nel corso del 2017, era pari a 1,76%, presenta un deciso miglioramento portandosi a 12,4%. L'incremento è da ricondurre in larga misura al risultato dell'attività istituzionale.

Si riporta nell'allegato A) l'analisi degli scostamenti tra il bilancio di previsione ed il bilancio consuntivo relativi all'anno 2018, rispettivamente approvati durante le sedute del Consiglio dell'Università di dicembre 2017 e di maggio 2019.

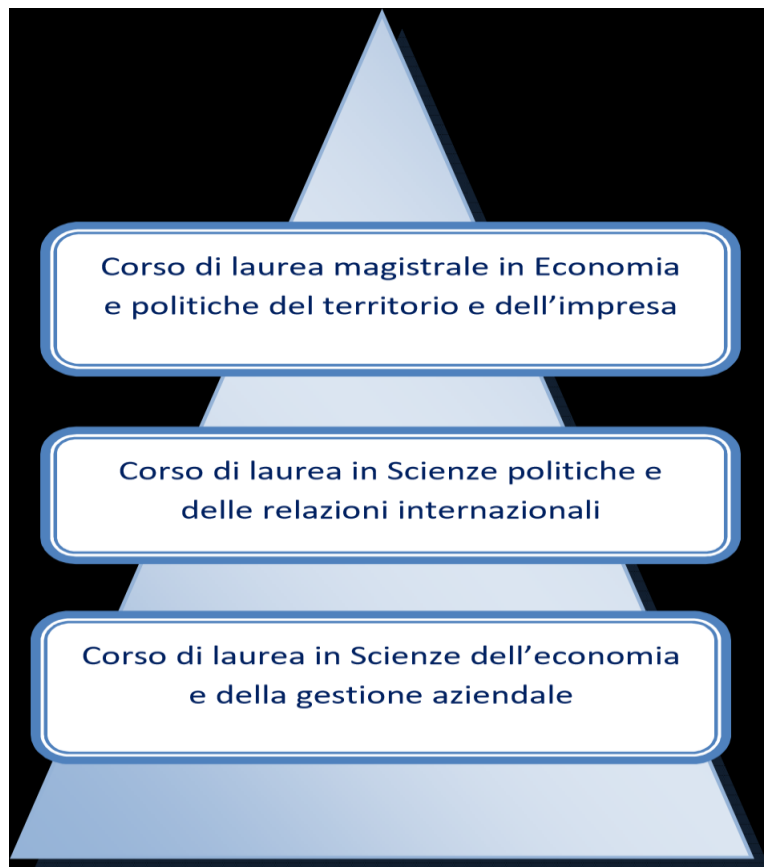
Nell'ambito della predetta analisi, viene effettuata una comparazione tra la previsione e il consuntivo al fine di verificare gli scostamenti nelle singole voci. Nella tabella riportata, nel predetto allegato, si evincono le principali differenze che hanno determinato un risultato positivo rispetto ad una previsione di perdita. In particolare, si segnalano maggiori entrate rispetto alla previsione per la contribuzione studentesca e per trasferimenti per progetti finalizzati.

Dal lato costi sono da segnalare i risparmi conseguiti per il personale a fronte di cessazioni avvenute in corso d'anno e assunzioni effettuate con un periodo temporale diverso rispetto alla previsione o non effettuate.

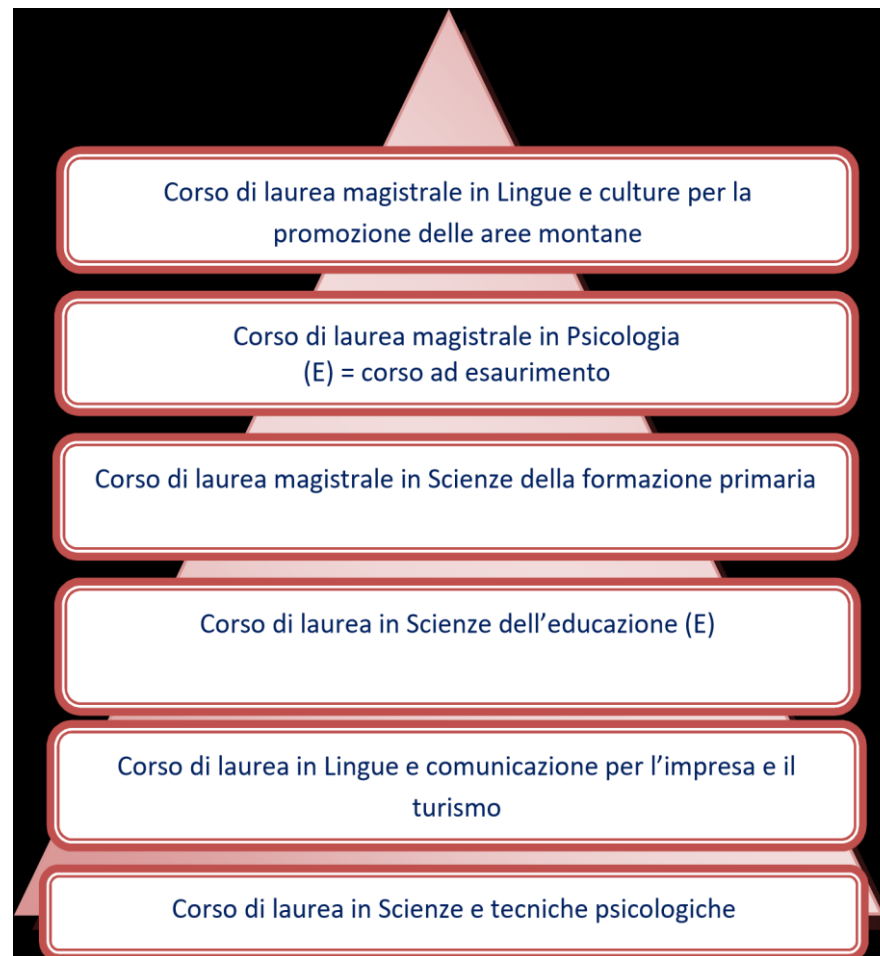
In evidenza anche lo scostamento dei costi per la gestione corrente che sono stati inferiori rispetto alla previsione soprattutto per quanto concerne la voce "altri costi" e la voce "godimento per beni di terzi". Quest'ultima sconta una previsione effettuata in assenza di pregresso per lo studentato e una rimodulazione dei canoni per l'utilizzo dei software di Ateneo.

4. L'offerta formativa e gli studenti

Il complesso dell'offerta formativa nell'anno accademico 2018/2019 è articolato nel modo seguente:



Dipartimento Scienze Economiche e Politiche (SEP)



Dipartimento Scienze Umane e Sociali (SHS)

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Nel corso del 2018 si è svolto il percorso formativo per l'acquisizione dei 24 Crediti Formativi Universitari di cui all'art. 5 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59 ed al decreto ministeriale n. 616 del 10 agosto 2017. Il percorso è stato attivato nel primo semestre dell'anno accademico 2017/2018 e le attività didattiche sono state realizzate in gran parte tramite mutuaione di attività didattiche attivate nel secondo semestre dell'anno accademico 2017/2018 nell'ambito dei corsi di studio afferenti al Dipartimento di Scienze umane e sociali.

Nel corso del 2018 è stato, altresì, attivato il corso intensivo di formazione per la qualifica di "Educatore professionale socio-pedagogico", con percorso formativo di 60 Crediti Formativi Universitari (CFU), ai sensi della Legge 205/2017, art. 1, comma 597. Oltre all'attivazione del percorso, nel corso del 2018 è stato emanato l'avviso di ammissione degli studenti. La selezione degli studenti e l'erogazione delle attività didattiche avverranno nel corso dell'anno 2019.

Nel corso del 2018 sono state realizzate anche le attività propedeutiche alla realizzazione dei seguenti percorsi di formazione manageriale:

- corso di formazione manageriale nell'ambito del corso-concorso per dirigenti scolastici di cui al decreto del Presidente della Regione Valle d'Aosta n. 851/2017 in collaborazione con la Sovrintendenza agli studi della Regione Autonoma Valle d'Aosta;
- corso di formazione manageriale riservato al personale dirigente del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale, ai sensi degli artt. 15 e 16-quinquies del D. Lgs. 502/92 e s.m.i., del D.P.R. 484/97 e del documento approvato dalla Conferenza dei Presidenti delle Regioni e delle Province autonome in data 10 luglio 2003.

Relativamente all'alta formazione, per l'anno accademico 2018/2019 è prevista l'attivazione del corso di Perfezionamento interuniversitario "Educazione e natura: ruolo e competenze dell'adulto all'aperto" e del corso di Formazione interuniversitario "Educazione e natura: ruolo e competenze dell'adulto all'aperto", entrambi in collaborazione con l'Università di Modena e Reggio Emilia, l'Università di Bologna e l'Università Bicocca di Milano, che è stata individuata come sede amministrativa dei corsi. I corsi rappresentano l'evoluzione del corso di perfezionamento "Educazione e natura: contesti, metodologie e apprendimenti" svolto nell'anno accademico 2017/2018, le cui attività realizzate presso l'Ateneo si sono concretizzate nella primavera 2018.

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Al 31 dicembre 2018, gli studenti iscritti ai corsi di laurea e laurea magistrale hanno raggiunto le 965 unità.

Il raffronto con gli iscritti del triennio precedente è di seguito rappresentato:

Tabella n. 4.1 - Iscritti	AA 2015/2016	AA 2016/2017	AA 2017/2018	AA 2018/2019
Corso di laurea magistrale in Scienze della formazione primaria - SFP	131	133	113	93
% di crescita/decrecita annuale		+2%	-15%	-18%
Corso di laurea in Lingue e comunicazione per l'impresa e il turismo - LIN	240	241	242	213
% di crescita/decrecita annuale		+0,4%	+0.4%	-12%
Corso di laurea in Scienze e tecniche psicologiche - PSI	265	244	244	257
% di crescita/decrecita annuale		-8%	0%	+5%
Corso di laurea in Scienze dell'economia e della gestione aziendale - ECO	219	204	201	198
% di crescita/decrecita annuale		-7%	-1%	-1%
Corso di laurea in Scienze politiche e delle relazioni internazionali - SPO	139	123	119	112
% di crescita/decrecita annuale		-12%	-3%	-6%
Corso di laurea magistrale in Economia e politiche del territorio e dell'impresa (LM-56)	55	49	44	63
% di crescita/decrecita annuale		-11%	-10%	+43%
Corso di laurea magistrale in Lingue e culture per la promozione delle aree montane (LM-37)	-	16	26	20
% di crescita/decrecita annuale			+63%	-23%
Corso di laurea magistrale in Psicologia (ad esaurimento) – PSI-M	11	11	8	6
% di crescita/decrecita annuale		0%	-27%	-25%
Corso di laurea in Scienze dell'Educazione (ad esaurimento) - EDU	11	10	5	3
% di crescita/decrecita annuale		-9%	-50%	-40%
Totale complessivo Ateneo Corsi di laurea e laurea magistrale	1077	1031	1002	965
% di crescita/decrecita annuale		-4%	-3%	-4%

La tabella mostra un calo annuale tra il 3% e il 4%. Il trend degli iscritti va, tuttavia, osservato unitamente ai dati relativi alle immatricolazioni.

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Tabella n. 4.2 - Immatricolazioni	A.A.2015/2016	A.A.2016/2017	A.A.2017/2018	A.A.2018/2019
Corso di laurea magistrale in Scienze della formazione primaria - SFP				
Immatricolati	N A	24	9	10
<i>% di crescita/decrecita annuale</i>			-63%	-11%
di cui immatricolati per la prima volta S.U.	N A	15	9	9
Corso di laurea in Lingue e comunicazione per l'impresa e il turismo - LIN				
Immatricolati	86	82	81	82
<i>% di crescita/decrecita annuale</i>		-5%	-1%	-1%
di cui immatricolati per la prima volta S.U.	79	77	78	76
Corso di laurea in Scienze e tecniche psicologiche - PSI				
Immatricolati	77	72	82	87
<i>% di crescita/decrecita annuale</i>		-6%	+14%	+6%
di cui immatricolati per la prima volta S.U.	55	50	63	61
Corso di laurea in Scienze dell'economia e della gestione aziendale (ECO)				
Immatricolati	69	55	62	73
<i>% di crescita/decrecita annuale</i>		-20%	+13%	+18%
di cui immatricolati per la prima volta S.U.	66	48	53	62
Corso di laurea in Scienze politiche e delle relazioni internazionali (SPO)				
Immatricolati	28	39	44	40
<i>% di crescita/decrecita annuale</i>		+39%	+13%	-9%
di cui immatricolati per la prima volta S.U.	22	27	35	30
Corso di laurea magistrale in Economia e politiche del territorio e dell'impresa (LM-56)				
Immatricolati	7	21	15	34
<i>% di crescita/decrecita annuale</i>		+200%	-29%	+127%
Corso di laurea magistrale in Lingue e culture per la promozione delle aree montane (LM-37)				
Immatricolati	NA	17	7	7
<i>% di crescita/decrecita annuale</i>			-59%	0%
Totale complessivo Ateneo Corsi di laurea e laurea magistrale				
Immatricolati	267	310	297	333
<i>% di crescita/decrecita annuale</i>		+16%	-4%	+12%
di cui immatricolati per la prima volta S.U.	219	217	238	245

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Il confronto evidenzia che la riduzione degli iscritti a livello complessivo di Ateneo non è sempre correlata all'andamento delle immatricolazioni che fa, invece, registrare, a livello complessivo di Ateneo, aumenti e diminuzioni ad anni alterni con differenze più marcate.

Per quanto concerne il trend delle immatricolazioni, il dato è influenzato:

- nell'a.a. 2016/2017 da una riduzione del 20% degli immatricolati al corso di laurea in Scienze dell'economia e della gestione aziendale (ECO) e una lieve riduzione degli immatricolati (circa 6%) nei corsi di Lingue e comunicazione (LIN) e Scienze e tecniche psicologiche (PSI);
- nell'a.a. 2017/2018 dalla netta diminuzione del numero di immatricolati (-63%) alla laurea magistrale in Scienze della formazione primaria (SFP) dovuto al mancato superamento di molti studenti del test di ammissione, nonché alla diminuzione degli immatricolati ad entrambe le lauree magistrali, rispettivamente -59% per la laurea magistrale in Lingue e culture per la promozione delle aree montane (LM-37) e -29% per la laurea magistrale in Economia e politiche del territorio e dell'impresa (LM-56);
- nell'a.a. 2018/2019 dal consolidarsi del numero ridotto di immatricolati alla laurea magistrale in Scienze della formazione primaria sempre legato al mancato superamento di molti studenti del test di ammissione, dal consolidarsi del numero ridotto di immatricolati alla laurea magistrale in Lingue e culture per la promozione delle aree montane, nonché ad un lieve calo degli immatricolati al corso di laurea in Scienze politiche e delle relazioni internazionali (SPO).

Il calo degli iscritti ai corsi di laurea e laurea magistrale, ove non dipenda dal calo delle immatricolazioni, è principalmente da imputarsi ai seguenti fattori:

- la fisiologica riduzione degli iscritti ai corsi ad esaurimento;
- l'aumento negli anni solari 2017 e 2018 degli studenti che hanno concluso con successo il percorso di studi, non completamente ammortizzato dalle nuove immatricolazioni;
- una riduzione dei rinnovi delle iscrizioni in parte dovuta al fenomeno dell'abbandono.

Riguardo alle provenienze (vedi tabella n. 4.3), dei 965 studenti iscritti ai corsi di laurea e laurea magistrale nell'a.a. 2018/2019, il 59% (568 studenti) è residente in Valle d'Aosta e il 41% (397 studenti) è proveniente dalle altre regioni italiane e dall'Estero.

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

La percentuale degli studenti fuori Regione è in linea con l'anno precedente a dimostrazione del consolidamento delle attività dell'Ateneo in rapporto alla domanda nazionale di formazione superiore e dell'efficacia delle azioni di orientamento e di promozione istituzionale poste in essere.

I corsi con maggiore affluenza extraregionale sono Scienze e tecniche psicologiche (69% iscritti fuori Valle) e Lingue e comunicazione per l'impresa e il turismo (65%) entrambi afferenti al Dipartimento SHS. Segue il corso di laurea magistrale in Economia e politiche del territorio e dell'impresa (LM-56) afferente al Dipartimento SEP con un'incidenza pari al 37% di affluenza extraregionale e il corso di laurea magistrale in Lingue e culture per la promozione delle aree montane (LM-37) afferente al Dipartimento SHS, con un'incidenza pari al 30%.

Per contro, il corso di laurea magistrale a ciclo unico quinquennale in Scienze della formazione primaria (SFP) afferente al Dipartimento SHS e i corsi di laurea triennali afferenti al dipartimento SEP (Scienze dell'economia e della gestione aziendale – ECO, Scienze Politiche e delle relazioni internazionali – SPO) si connotano per una preponderante presenza di utenza regionale: 99% SFP, 85% ECO e 82% SPO).

La componente femminile sul totale degli studenti (68,8%), seppur leggermente in calo rispetto l'anno precedente (71,4%) conferma un dato particolarmente significativo in una prospettiva di genere e di accesso delle donne ai gradi più alti dell'istruzione, tenuto conto che a livello nazionale il trend concernente le iscrizioni mostra una composizione ormai piuttosto stabile nel tempo, con una quota di studentesse che supera di poco il 50% del totale degli studenti.

I laureati nell'ultimo quadriennio sono stati rispettivamente: 185 nel 2015, 189 nel 2016, 257 nel 2017 e 225 nel 2018.

Dai dati Alma Laurea sul Profilo e sulla Condizione occupazionale dei laureati pubblicati nel 2019 si evidenzia, per l'Ateneo valdostano, una crescita negli anni della quota di laureati in corso che si attesta al 68,8% e la quota degli studenti che hanno compiuto un'esperienza all'estero pari al 33,2% dato molto più elevato del dato nazionale (13%).

La tabella alla pagina seguente riassume i principali elementi quantitativi e qualitativi relativamente agli iscritti al 31 dicembre 2018.

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Tabella n. 4.3 - Anno accademico 2018/2019 - iscritti al 31/12/2018, dati disaggregati per corso di studio, provenienza e sesso.

Area Residenza/ Regioni	SFP			LIN			PSI			ECO			SPO			LM-56			LM-37			Corsi ad esaurimento			Totale complessivo		
	M	F	TOT	M	F	TOT	M	F	TOT	M	F	TOT	M	F	TOT	M	F	TOT	M	F	TOT	M	F	TOT	M	F	TOT
Valle d'Aosta	10	82	92	17	58	75	15	65	80	85	84	169	51	41	92	12	28	40	1	13	14		6	6	191	377	568
Nord-Ovest		1	1	12	78	90	42	124	166	13	8	21	5	7	12	7	11	18	1	4	5		3	3	80	236	316
Liguria				1	4	5		7	7				1	1	2	2	3	5		1	1		1	1	4	17	21
Lombardia				1	5	6	15	26	41	3		3				1		1	1	1	2				21	32	53
Piemonte		1	1	10	69	79	27	91	118	10	8	18	4	6	10	4	8	12		2	2		2	2	55	187	242
Nord-Est					4	4	1	4	5				1	1	2		2	2							2	11	13
Emilia-Romagna					3	3	1	1	2								2	2							1	6	7
Friuli-Venezia Giulia								1	1																	1	1
Trentino-Alto Adige								1	1				1		1										1	1	2
Veneto					1	1		1	1					1	1											3	3
Centro				2	2	4	1	1	2																3	3	6
Lazio				2	2	4																			2	2	4
Marche								1	1																	1	1
Toscana							1		1																1		1
Sud				5	13	18	1	1	2	2		2	3		3		1	1	1		1				12	15	27
Abruzzo					1	1		1	1				1		1				1		1				2	2	4
Basilicata					1	1																				1	1
Calabria				1	2	3	1		1	1		1													3	2	5
Campania				1	1	2				1		1	1		1										3	1	4
Molise				1	1	2																			1	1	2
Puglia				2	7	9							1		1		1	1							3	8	11
Isole				4	8	12		1	1	3	1	4		2	2		1	1							7	13	20
Sardegna				2		2					1	1		2	2										2	3	5
Sicilia				2	8	10		1	1	3		3					1	1							5	10	15
Esteri				3	7	10	1		1	1	1	2		1	1	1		1							6	9	15
Totale	10	83	93	43	170	213	61	196	257	104	94	198	60	52	112	20	43	63	3	17	20		9	9	301	664	965
% Fuori Valle 2018/19			1%			65%			69%			15%			18%			37%			30%			33%			41%
% Fuori Valle 2017/18			0%			69%			69%			19%			13%			34%			23%			31%			41%

5. La ricerca

La presente relazione viene integrata con le principali informazioni che riguardano l'attività di ricerca, con particolare riferimento all'attività progettuale posta in essere nel corso del 2018. L'attività scientifica dell'Ateneo è condotta sia tramite risorse esterne appositamente reperite attraverso finanziamenti regionali, nazionali ed internazionali, sia attraverso specifici fondi stanziati dall'Ateneo a beneficio dei singoli ricercatori o gruppi di ricerca, utilizzati secondo criteri e modalità stabiliti nel *"Regolamento di Ateneo per l'utilizzo dei fondi di ricerca"*, tenuto conto di parametri volti anche ad incentivare il merito. Benché il predetto regolamento abbia, senza dubbio, avuto il merito di codificare una materia particolarmente complessa (dando certezza ai processi interni, definendo in modo puntuale le spese ammissibili ed eliminando nel tempo tutta una serie di residui derivanti da assegnazioni per la ricerca in passato non completamente utilizzate), alla luce dell'esperienza maturata in questi anni è emersa la necessità di semplificare ulteriormente le disposizioni in argomento, soprattutto per la parte legata alle rimodulazioni finanziarie dei singoli progetti di ricerca, introducendo elementi di maggiore flessibilità.

Nelle pagine seguenti sono presentati i progetti attivi nel corso dell'anno 2018, a valere su finanziamenti europei (tab. 5.1), regionali (tab. 5.2) e di Ateneo (tab. 5.3 e seguenti).

Tabella n. 5.1 – Progetti a finanziamento europeo attivi nell'anno 2018.

PROGRAMMA DI RIFERIMENTO	DENOMINAZIONE PROGETTO	DATA INIZIO PROGETTO	DATA FINE PROGETTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	AMMONTARE COMPLESSIVO PROGETTO	RISORSE DESTINATE A UNIVDA	IMPORTO SPESO 2018
Horizon 2020, COST – Framework for Cooperation in Science and Technology	Azione LUDI – Play for children with disabilities	1° maggio 2014	30 aprile 2018	Serenella BESIO	€ 628.000,04, di cui € 185.000,04 per il quarto periodo di finanziamento (dal 1° maggio 2017 al 30 aprile 2018)	€ 628.000,04, di cui € 185.000,04 per il quarto periodo di finanziamento (dal 1° maggio 2017 al 30 aprile 2018)	€ 89.451,80
Erasmus+ - KA2 Partenariati strategici	ECBS – European Cross Border Skills	1° settembre 2017	31 agosto 2020	Dario Elia TOSI	€ 370.657,00	€ 30.179,33	€ 9.873,81
Interreg V-A Italia-Francia Alcotra	FEAST – Formation, éducation et aménagement des synergies territoriales	17 gennaio 2017	31 luglio 2020	Marco ALDERIGHI	€ 809.550,00	€ 420.825,00	€ 138.835,91

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Tabella n. 5.2 – Progetti a valere su bandi regionali attivi nell'anno 2018.

BANDO DI RIFERIMENTO	DENOMINAZIONE PROGETTO	DATA INIZIO PROGETTO	DATA FINE PROGETTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	AMMONTARE PROGETTO	RISORSE DESTINATE A UNIVDA	IMPORTO SPESO 2018
Piano Giovani della Regione Autonoma Valle d'Aosta	FAR 2 – Formazione alla ricerca 2	3 maggio 2017	23 ottobre 2018	Direzione Generale	€ 263.960,10	€ 263.960,10	€ 220.389,96
Bando Unità di ricerca della Regione Autonoma Valle d'Aosta	N.A.S.A. – Nuova Architettura Sensibile Alpina	15 luglio 2016	14 luglio 2019	Giuseppe BARBIERO	€ 512.212,00 (parte FESR) + € 119.461,00 (parte FSE)	€ 314.712,00 + € 119.461,00 per il finanziamento di due borse di ricerca	€ 255.321,24 + € 98.002,24
	HER.A. – Heritage App	11 luglio 2016	10 luglio 2018	Anna Maria PIOLETTI	€ 214.067,00	€ 79.500,00	€ 69.308,07
Bando a favore di imprese industriali per la realizzazione di progetti di ricerca e sviluppo negli ambiti della <i>Smart Specialization Strategy</i> (S3) della Valle d'Aosta	Ri.P.A.R.O. – Rilevatori di Presenza in Aree ad alto Rischio	1° maggio 2018	30 aprile 2020	Marco ALDERIGHI	€ 42.861,88	€ 2.190,00	€ 1.102,36

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Tabella n. 5.3 – Stanziamenti per la ricerca e numero di progetti approvati. Periodo 2016/2018.

	IMPORTI COMPLESSIVI STANZIAMENTI PER PROGETTI FACOLTA'/DIPARTIMENTI	N. PROGETTI APPROVATI DA FACOLTA'/DIPARTIMENTI	IMPORTO STANZIAMENTI PER PROGETTI PRIA	N. PROGETTI PRIA APPROVATI DA SENATO
2016	€ 98.750,00	16	€ 0,00	0
2017	€ 132.900,00	23	€ 0,00	0
2018	€ 161.583,00	23	€ 0,00	0
TOT	€ 393.233,00	62	€ 0,00	0

Tabella n. 5.4 – Progetti approvati disaggregati per strutture didattiche. Periodo 2016/2018.

	N. PROGETTI APPROVATI DA DIPARTIMENTI							
	SEP			SHS				TOT
	ECO	SPO	SUB TOT	SF	LIN	PSI	SUB TOT	
2016	4	5	9	4	1	2	7	16
2017	5	4	9	6	4	4	14	23
2018	6	4	10	5	4	4	13	23
TOT	15	13	28	15	9	10	34	62

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Le tabelle sopra riportate confermano una buona capacità dell'Ateneo, commisurata alla sua dimensione, di attrarre risorse a valere su finanziamenti competitivi; inoltre, i dati dal 2016 al 2018 mostrano un consolidamento del finanziamento di Ateneo destinato alla ricerca, segno dell'attenzione della governance verso tale attività, che rappresenta una delle missioni istituzionali dell'università. Resta invariato, invece, il numero di progetti di Ateneo complessivamente finanziati.

Avuto riguardo al percorso seguito per l'individuazione dei progetti da attivare e per l'allocazione delle risorse, si ricorda che, nell'ambito delle attività di programmazione finalizzate all'adozione del Piano triennale di sviluppo, le Strutture didattiche e di ricerca formulano, approvano e trasmettono annualmente, entro il 30 settembre, al Rettore, le proprie proposte, all'interno delle quali indicano le azioni da porre in essere con esplicita correlazione con gli obiettivi strategici di sviluppo, i risultati attesi, gli indicatori per la verifica del loro raggiungimento ed il budget richiesto, avvalendosi di apposite schede che, per quanto attiene alla ricerca, devono altresì specificare, per ogni progetto, il cronoprogramma di svolgimento delle attività e l'impegno quantificato in mesi/uomo.

Sulla base delle predette proposte formulate dalle Strutture didattiche e di ricerca, il Senato accademico, entro il 31 ottobre, approva il Piano di sviluppo triennale per le attività didattiche e di ricerca, contenente le azioni da porre in essere e gli obiettivi da raggiungere, i relativi indicatori, le risorse finanziarie necessarie e l'indicazione di eventuali priorità.

Al termine delle attività di programmazione delle Strutture, il Consiglio dell'Università, valutata la coerenza di quanto proposto con gli obiettivi strategici di sviluppo e sulla base delle risorse disponibili, approva, entro il 20 novembre, il Piano triennale di sviluppo.

Nel caso di scostamenti rispetto agli obiettivi strategici di sviluppo e/o in assenza di risorse sufficienti a finanziare tutte le azioni proposte, il Senato accademico ed il Direttore generale sono tenuti a procedere, entro il 30 novembre, alla riallocazione alle singole Strutture delle risorse assegnate dal Consiglio dell'Università, riformulando contestualmente le azioni e gli obiettivi.

Il Direttore generale, entro il 10 dicembre, predispone il Bilancio unico di Ateneo di previsione, annuale e triennale.

Il Consiglio dell'Università approva, entro il 31 dicembre, il Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio assegnando le risorse disponibili alle diverse Strutture ed il Bilancio Unico di Ateneo di previsione triennale.

Infine, sulla base delle risorse assegnate dal bilancio unico di previsione annuale autorizzatorio, i Dipartimenti procedono all'approvazione definitiva dei progetti di ricerca, ivi comprese le spese generali per la ricerca.

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Di seguito viene presentato il dettaglio dell'attività di ricerca svolta nell'ambito delle due strutture scientifiche di Ateneo, rappresentate dal Dipartimento di Scienze umane e sociali (SHS) e dal Dipartimento di Scienze economiche e politiche (SEP), che è stata oggetto di appositi finanziamenti, derivanti dall'allocazione di specifici fondi di ricerca di Ateneo, stanziati dal Consiglio dell'Università. L'ammontare complessivo stanziato è pari ad euro 161.583, di cui euro 43.700 al Dipartimento di SEP ed euro 117.883 al Dipartimento di SHS.

A) Dipartimento di Scienze economiche e politiche

Nel corso dell'esercizio 2018, 6 docenti hanno ottenuto finanziamenti per i propri progetti di ricerca e 4 docenti hanno ottenuto finanziamenti per spese generali. L'importo, complessivo, ammonta a **euro 43.700**. Nelle tabelle seguenti è rappresentata la situazione contabile dei progetti approvati nel 2018 e quella dei progetti approvati negli anni precedenti e ancora attivi nel 2018.

Tab. 5.5 – Progetti di ricerca attivati nel 2018. Dipartimento SEP.

Titolo progetto di ricerca	Breve descrizione del progetto	Data Inizio Progetto	Data Fine Progetto	Responsabile Scientifico	Budget stanziato al 01/01/2018	Budget utilizzato	Budget residuo al 31/12/2018	Prodotti della ricerca		
								Pubblicazioni	Partecipazione a convegni (relatori, presentazione paper)	Altro (premi, terza missione...)
Robo advice – consulenza finanziaria automatizzata (parte 1/parte 2018)	Illustrazione, analisi e approfondimento su spunti e criticità ricavabili o stimulate dal mondo dei robo advisors, soprattutto in relazione agli aspetti di portfolio selection.	01/01/2018	31/12/2018	BRAGA MARIA DEBORA	€ 4.300,00	€ 4.200,00	€ 100,00	SI		
I contratti con finalità turistica	La ricerca ha avuto per oggetto lo studio delle fattispecie contrattuali che concernono il diritto del turismo e, in via principale, lo studio delle fattispecie contrattuali di solito applicate in tema di rapporto turistico.	01/01/2018	31/12/2018	CALVO ROBERTO	€ 7.500,00	€ 5.852,34	€ 1.647,66			SI

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Asset per lo sviluppo territoriale	Le attività che si intendono svolgere sono diverse, ma tutte concorrono al medesimo obiettivo: creare una piattaforma di conoscenze attinenti a indagare i fattori dello sviluppo economico locale.	01/01/2018	31/12/2019	GORLA GIANLUIGI	€ 7.800,00	€ 4.958,41	€ 2.841,59	Progetto ancora in corso		
Gli spazi dello Stato. Il rapporto fra dinamiche costituzionali interne e dinamiche internazionali esterne nella genesi moderna e nella trasformazione contemporanea del sistema degli Stati	La ricerca, che si pone in un rapporto di continuità teorica con quella dell'anno scorso, ha come obiettivo l'approfondimento delle principali trasformazioni intervenute nel paradigma della sovranità statale nella cosiddetta "età globale	01/01/2018	31/12/2019	MASTRO-PAOLO ANTONIO	€ 5.600,00	€ 4.633,3	€ 966,70	Progetto ancora in corso		
Place branding, pacchetti turistici e tourism experience	Il progetto costituisce la prosecuzione delle ricerche iniziate nel 2012-2013 con la partecipazione ai primi convegni internazionali sul place branding. Si tratta di un argomento molto rilevante per la Regione Valle d'Aosta, come testimoniato dal frequente coinvolgimento degli stakeholder nelle attività di ricerca.	01/01/2018	31/12/2019	MAURI CHIARA	€ 5.500,00	€ 2.844,49	€ 2.655,51	Progetto ancora in corso		
Spese generali di ricerca 2018	/	01/01/2018	31/12/2018	NAVA CONSUELO	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 0,00	SI	SI	

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Spese generali di ricerca 2018	/	01/01/2018	31/12/2018	PRETI PAOLO	€ 500,00	€ 0	€ 500,00			
Spese generali di ricerca 2018	/	01/01/2018	31/12/2018	TOSI DARIO	€ 1.000,00	€ 998,93	€ 1,07		SI	
Relazioni commerciali dell'Unione Europea con i paesi europei inadempienti alle regole del diritto internazionale: implicazioni giuridiche delle sanzioni economiche a livello nazionale e locale	Il progetto ha avuto l'obiettivo di contribuire a chiarire i molteplici aspetti problematici collegati al tema delle sanzioni economiche anche con riferimento agli operatori locali nel più generale contesto delle guerre commerciali.	01/01/2018	31/12/2018	VELLANO MICHELE	€ 7.500,00	€ 5.754,07	€ 1.745,93	SI		
Spese generali di ricerca 2018	/	01/01/2018	31/12/2018	VITALE ERMANNNO	€ 1.000,00	€ 952,00	€ 48,00		SI	
* I docenti Alderighi e Vesan hanno optato per far confluire le SGR assegnate, ciascuna di importo pari a euro 1.000,00, nel progetto pluriennale già attivo (cfr tabella n. 5.6).										

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Tab. 5.6 – Progetti pluriennali, ancora attivi nel 2018. Dipartimento SEP.

Titolo progetto di ricerca	Breve descrizione del progetto	Data Inizio Progetto	Data Fine Progetto	Responsabile Scientifico	Budget stanziato pluriennio	Budget utilizzato pluriennio	Budget residuo al 31/12/2018	Prodotti della ricerca		
								Pubblicazioni	Partecipazioni e a convegni (relatori, presentazione paper)	Altro (premi, terza missione ...)
La gestione del reddito negli hotel: quali opportunità e quali rischi	Si è proceduto nello studio degli strumenti della gestione del reddito con particolare attenzione al settore alberghiero, continuando ad analizzare il settore aereo in quanto presenta significative analogie con il settore alberghiero, attraverso l'analisi della letteratura sul revenue management e su fairness e la raccolta dati attraverso strumenti automatici per realizzare interrogazioni automatizzate via web su prezzi degli hotel (e di mercati complementari).	01/01/2017	31/12/2018	ALDERIGHI MARCO*	€ 15.000,00	€ 11.986,53	€ 3.013,47	SI	SI	SI
Rethinking social policy - RPS - Ripensare le politiche sociali. Dall'Unione europea alle comunità locali	Indagine sul tema del cambiamento in corso in uno specifico settore di <i>policy</i> , le politiche sociali e del lavoro. Le trasformazioni in atto di tali politiche sono state esaminate con riferimento a tre distinti ambiti di analisi: locale, nazionale ed europeo.	01/01/2017	31/12/2018	VESAN PATRIK*	€ 15.600,00	€ 15.144,56	€ 455,44	SI		SI

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

B) Dipartimento di Scienze umane e sociali

Nel corso dell'esercizio 2018, 13 docenti hanno ottenuto finanziamenti per i propri progetti di ricerca, per complessivi euro 117.833. Nelle tabelle seguenti è rappresentata la situazione dei progetti approvati nel 2018 e quella dei progetti approvati negli anni precedenti e ancora attivi nel 2018.

Tab. 5.7 - Progetti attivati nel 2018. Dipartimento SHS.

Titolo progetto di ricerca	Breve descrizione del progetto	Data Inizio Progetto	Data Fine Progetto	Responsabile Scientifico	Budget stanziato al 01/01/2018	Budget utilizzato	Budget residuo al 31/12/2018	Prodotti della ricerca		
								Pubblicazioni	Partecipazione a convegni (relatori, presentazione paper)	Altro (premi, terza mission e...)
Explorations: viaggi, percorsi, scritture	Sono state effettuate, in una prima fase, ricerche bibliografiche e d'archivio in relazione ad autori che hanno avuto modo di imbattersi o di essere di passaggio in Valle d'Aosta e/o che abbiano ambientato opere in questa zona. In una seconda fase, si è estesa la ricerca a famosi viaggiatori e personaggi storici che furono figure chiave per la letteratura di viaggio e per l'immaginario collettivo relativo alle "esplorazioni".	01/01/2018	31/12/2018	BAJETTA CARLO M.	€ 5.800,00	€ 5.636,85	€ 163,15	SI	SI	SI
A new Connectedness to Nature Scale	Il progetto prevede la realizzazione di una scala di Connectedness to Nature Scale funzionale allo studio IQB del Programma di ricerca NASA.	01/01/2018	15/07/2019	BARBIERO GIUSEPPE	€ 31.133,00	€ 29.240,14	€ 1.892,86	Progetto ancora in corso		

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Il benessere nei contesti sociali, educativi e lavorativi: alcune ricerche empiriche nel territorio valdostano	Il progetto si pone in linea di continuità con quello presentato lo scorso anno e ne rappresenta un proseguimento, sviluppo e consolidamento. Lo scopo principale del progetto rimane dunque l'approfondimento, su diversi piani - teorico, metodologico ed empirico - delle diverse linee di ricerca che si sono sviluppate in questi anni sui temi del benessere, del rischio e della salute	01/01/2018	30/06/2019	BENOZZO ANGELO (dal 1.1.2018 al 31.12.2018) CATTELINO ELENA (dal 1.1.2019 a fine progetto)	€ 18.400,00	€ 13.146,49	€ 5.253,51	Progetto ancora in corso		
Ritrovare l'Italia: itinerari di storia socio-culturale	Il progetto mirava a consegnare un elaborato finale capace di dialogare, a un tempo, con un pubblico colto, ma non specialistico, e con addetti al mestiere sensibili alla nuova attenzione verso la <i>public history</i> in contrapposizione ad una sempre più diffusa spettacolarizzazione del cosiddetto <i>story telling</i> , divenuto una parola d'ordine in certe forme testuali talvolta ovvie o prive di un'autentica coerenza.	01/01/2018	31/12/2018	BIANCHI PAOLA	€ 3.050,00	€ 2.876,23	€ 173,77	SI	SI	SI
Feed back tra pari e senso di comunità in un corso universitario	Il progetto ha connessioni con il lavoro di ricerca sul senso di comunità condotto negli anni precedenti, includendo anche questa dimensione nel quadro degli aspetti sociali rilevanti da considerare nella messa a	01/01/2018	30/06/2019	CACCIAMANI STEFANO	€ 5.750,00	€ 3.615,28	€ 2.134,72	Progetto ancora in corso		

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

supportato da un ambiente online	punto di modelli per la formazione online, blended ed in presenza.									
Studio di processo: indicatori di cambiamento nella presa in carico di pazienti adolescenti in comunità terapeutiche e socioriabilitative del territorio (Piemonte e Valle d'Aosta)	Obiettivo del progetto è quello di fornire agli operatori di Comunità strumenti che permettano di rilevare in maniera sistematica e confrontabile informazioni relative al percorso terapeutico dei minori che fungano da indicatori di cambiamento misurabili e valutabili, utili per una progettazione mirata e a posteriori come indicatori di output quale valutazione dell'esito del trattamento.	01/01/2018	31/12/2019	CRISTOFANELLI STEFANIA	€ 8.100,00	€ 5.353,16	€ 2.746,84	Progetto ancora in corso		
FICO! Fraseologia in contesto	Il progetto ha voluto aprire un nuovo ambito di ricerca che indaghi, attraverso l'incrocio di metodologie derivanti dalla didattica e dalla fraseologia, il potenziale dell'uso delle immagini in fraseodidattica (con il coinvolgimento delle scuole valdostane e del Walser Kulturzentrum).	01/01/2018	31/12/2018	GIACOMA LUISA	€ 2.700,00	€ 2.178,55	€ 521,45	SI	SI	SI
Linguaggio e traduzione. Ricerche estetiche in Germania dal XVI al XVIII secolo	Tra Baumgarten e Kant si sviluppa in Germania un dibattito che risente molto anche delle discussioni attive in Francia e in Inghilterra su temi come il <i>gusto</i> , il <i>sublime</i> , il <i>genio</i> , rientranti tutti nel novero dei problemi dell'estetica. La ricerca si prefigge lo scopo di indagare alcune voci di	01/01/2018	30/06/2019	LANDOLFI PETRONE GIUSEPPE	€ 6.100,00	€ 4.733,03	€ 1.366,97	Progetto ancora in corso		

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

	questo dibattito tedesco e di mettere in luce anche gli aspetti più tecnicamente linguistici che sovrintendono alla questione della traduzione.									
Il ruolo dell'imprenditoria alberghiera valdostana nella definizione e nella costruzione della place identity	Il progetto di ricerca analizza il ruolo dell'operatore turistico nella costruzione dell'identità di un luogo tenendo conto della crescente competizione tra le destinazioni turistiche e l'evoluzione dei bisogni dei visitatori, sempre più alla ricerca di esperienze turistiche complesse e coinvolgenti. L'obiettivo era quello di fornire un prodotto di ricerca utile al miglioramento dell'attività professionale per quanto riguarda il settore alberghiero con proposte che possano eventualmente costituire un fattore di ri-orientamento del turismo in Valle d'Aosta.	01/01/2018	31/12/2018	PIOLETTI ANNA MARIA	€ 3.050,00	€ 3.033,67	€ 16,33	SI	SI	
Infanzia, contesti, relazioni verso una società inclusiva tra Valle d'Aosta e Europa	In continuità con le linee di ricerca e con le azioni al servizio delle istituzioni educative della Regione Valle d'Aosta sviluppate dalla sezione di Pedagogia del Dipartimento SHS, il progetto intende indagare fondamenti, metodi, dispositivi e strumenti per l'educazione dell'infanzia nella prospettiva dischiusa dalla pedagogia nelle sue diverse configurazioni: generale,	01/01/2018	31/12/2019	PIU ANGELA	€ 18.800,00	€ 9.899,54	€ 8.900,46	Progetto ancora in corso		

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

	storica, didattica e sperimentale, al fine di predisporre ambienti di apprendimento sempre più idonei a sostenere inclusione e coesione sociale.									
Lessicografia italiana e romanza	Il progetto ruota principalmente intorno a due oggetti lessicografici in corso di realizzazione, l'APV-Atlas des Patois Valdôtains (sviluppato in collaborazione con il BREL), il cui primo volume è attualmente in fase di pubblicazione, e il DEAV-Dizionario Etimologico dell'Antroponimia Valdostana, collegato al progetto PRIA 2013 Antroponimia Plurilingue (resp. Gianmario Raimondi), conclusosi con la realizzazione di una banca dati dei nomi di persona valdostana fra XIV e XXI secolo.	01/01/2018	31/12/2019	RAIMONDI GIANMARIO	€ 6.500,00	€ 5.281,33	€ 1.218,67	Progetto ancora in corso		
Grand chemin et itinéraire culturel européen: la via Francigena en Vallée d'Aoste	Nous avons participé au projet européen ERASMUS + DECRA «Développer les Itinéraires Culturels Européens pour tous» coordonné par la Fédération française des itinéraires culturels européens.	01/01/2018	31/12/2018	RIGAT FRANÇOISE	€ 2.700,00	€ 1.409,01	€ 1.290,99	SI		
Imprese ricostituite e modelli partecipativi di impresa come	La ricerca si è concentrata in particolare su: - rassegna della letteratura nazionale ed internazionale sul fenomeno del workers buyout; - indagine sulla platea delle imprese potenzialmente interessate dalle	01/01/2018	31/12/2018	ZANETTI MASSIMO	€ 5.750,00	€ 5.615,54	€ 134,46		SI	

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

strumenti di sviluppo, innovazione, occupazione ed equità sociale	misure di salvaguardia e rilancio nel territorio della Regione Valle d'Aosta.									
---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Tab. 5.8 - Progetti pluriennali ancora attivi nel 2018. Dipartimento SHS.

Titolo progetto di ricerca	Breve descrizione del progetto	Data Inizio Progetto	Data Fine Progetto	Responsabile Scientifico	Budget stanziato pluriennio	Budget utilizzato pluriennio	Budget residuo al 31/12/2018	Prodotti della ricerca		
								Pubblicazioni	Partecipazione a convegni (relatori, presentazione paper)	Altro (premi, terza missione...)
Osservazione e valutazione di terapie psicodinamiche di gruppo e processi di gruppo in comunità e nella formazione, attraverso studi di processo e outcome sull'efficacia dei modelli di conduzione	Il progetto ha valutato l'efficacia delle terapie di gruppo psicodinamiche a lungo termine, in format di gruppo diversi (gruppi analitici verbali e gruppi di psicodramma). Sono inoltre stati monitorati alcuni processi formativi di gruppo con popolazioni speciali di lavoratori per valutare i processi e le tecniche di conduzione dei gruppi formativi con griglie di osservazione e <i>recorder</i> .	01/01/2017	30/12/2018	GASSEAU MAURIZIO	€ 6.660,00	€ 6.438,40	€ 221,60		SI	

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Comportamenti a rischio: indagini nel territorio valdostano	Il progetto costituiva un proseguimento e sviluppo di quello presentato l'anno precedente. Lo scopo principale del progetto rimane dunque l'approfondimento, sui piani teorico, metodologico ed empirico, delle diverse linee di ricerca che si sono sviluppate in questi anni sui temi del rischio, della salute e del benessere, con particolare riferimento al contesto locale.	01/01/2017	31/03/2018	MONACI MARIAGRAZIA	€ 15.120,00	€ 14.397,44	€ 722,56	SI	SI	
Funzioni conversazionali agite dal docente e dal tutor in corsi online	Il progetto si è proposto di esaminare le modalità con cui docente e tutor agiscono il proprio ruolo in corsi <i>online</i> attraverso la rilevazione e l'analisi delle funzioni conversazionali messe in atto nell'attività di costruzione di conoscenza.	01/01/2017	30/06/2018	PERRUCCI VITTORE	€ 4.740,00	€ 4.737,62	€ 2,38			
La qualità partecipata. Ambienti, tempi e relazioni per un'educazione inclusiva tra Valle d'Aosta e Europa	L'attività ha visto la partecipazione dell'intera sezione di pedagogia. Ogni membro della sezione ha portato un contributo specifico, legato al proprio ambito scientifico e agli indirizzi che caratterizzano la propria attività di ricerca, declinati entro le prospettive e gli obiettivi comuni definiti dal progetto.	01/01/2017	31/10/2018	PISERI MAURIZIO	€ 18.240,00	€ 17.916,31	€ 323,69	SI	SI	SI
L'italiano secondo 'gli altri': giudizi e pregiudizi sulle lingue	Le attività di ricerca condotte nell'ambito del Progetto hanno, come previsto in fase di progettazione, assunto come denominatore comune il tema delle rappresentazioni linguistiche, analizzato attraverso diverse configurazioni e realtà a partire dai paradigmi teorici e dal quadro	01/01/2017	31/12/2018	REVELLI LUISA	€ 5.340,00	€ 5.336,55	€ 3,45	SI	SI	SI

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

	metodologico presentati nelle due preparatorie <i>Giornate di Studi Internazionali</i> organizzate nell'ottobre 2016 presso l'Università della Valle d'Aosta e dedicate al tema "Langues faibles – lingue deboli". Lavori teorici e indagini sul campo sono quindi stati centrati sulla fenomenologia dei 'giudizi sulle lingue'									
Didattica inclusiva di alunni con DSA: la mediazione di strumenti digitali e non digitali	Sviluppare una didattica della matematica inclusiva è stato uno dei principali intenti della ricerca in oggetto, nata come naturale continuazione sia del progetto "Didattica della matematica a supporto dell'inclusione scolastica di studenti con DSA", finanziato dall'Ateneo negli anni 2013-2015, sia del progetto "Questione di numeri: mediatori e didattica della matematica efficace" ³ , sviluppato in collaborazione con la Sovrintendenza agli studi, Ufficio Supporto all'Autonomia Scolastica della regione Valle d'Aosta.	01/01/2015	30/06/2018	ELISABETTA ROBOTTI (dal 1.1.2015 al 30.09.2016) BERTOLINO FABRIZIO (dal 1.10.2016 fino a fine progetto)	€ 5.960,26	€ 4.694,75	€ 1.265,51	SI	SI	SI
Le geografie del place branding e del marketing territoriale: nuovi territori da esplorare	Lavoro sul campo relativo al brand internazionale Eataly e al parco tematico FICO/Eatalyworld.	01/01/2017	31/12/2018	SCARPOCCHI CRISTINA	€ 2.520,00	€ 1.571,2	€ 948,80	SI	SI	

6. Le risorse umane

Il personale dell'Ateneo in servizio al **31 dicembre 2018** è costituito da **105** unità (- 4 unità rispetto al 31/12/2016; - 1 unità rispetto al 31/12/2017), suddivise nel modo seguente:

- a) **102 unità** a tempo indeterminato, di cui:
 - 46 docenti (I fascia, II fascia e ricercatore);
 - 56 tecnici-amministrativi;
- b) **3 unità** a tempo determinato, di cui:
 - 3 docenti (RTD);
 - 0 tecnici-amministrativi.

Il personale a tempo determinato rappresenta pertanto il **2,86 %** del totale del personale in servizio.

Accanto al personale sopra individuato sono presenti altre figure di particolare importanza per assicurare continuità alle attività didattiche e scientifiche:

- n. 3 assegnisti di ricerca (+ 1 unità rispetto al 31/12/2016; - 9 unità rispetto al 31/12/2017);
- n. 81 docenti a contratto (+ 6 unità rispetto al 31/12/2016; + 2 unità rispetto al 31/12/2017);
- n. 1 collaboratore su progetti di ricerca (PRGT);
- n. 1 collaboratore della Direzione generale (DIRAMM).

Il numero di studenti per docente² è pari 19,7 nel 2018, e pari a 19,6 nel 2017 (dato medio nazionale 2017³ pari a 31); Il numero di studenti per personale TA è pari 17,23, nel 2018 e pari al 18,21 nel 2017 (dato medio nazionale 2017 pari a 22,7).

² Con il termine "docente" si indica l'insieme dei docenti di ruolo e dei ricercatori a tempo determinato

³ Fonte "Rapporto Biennale ANVUR 2018"

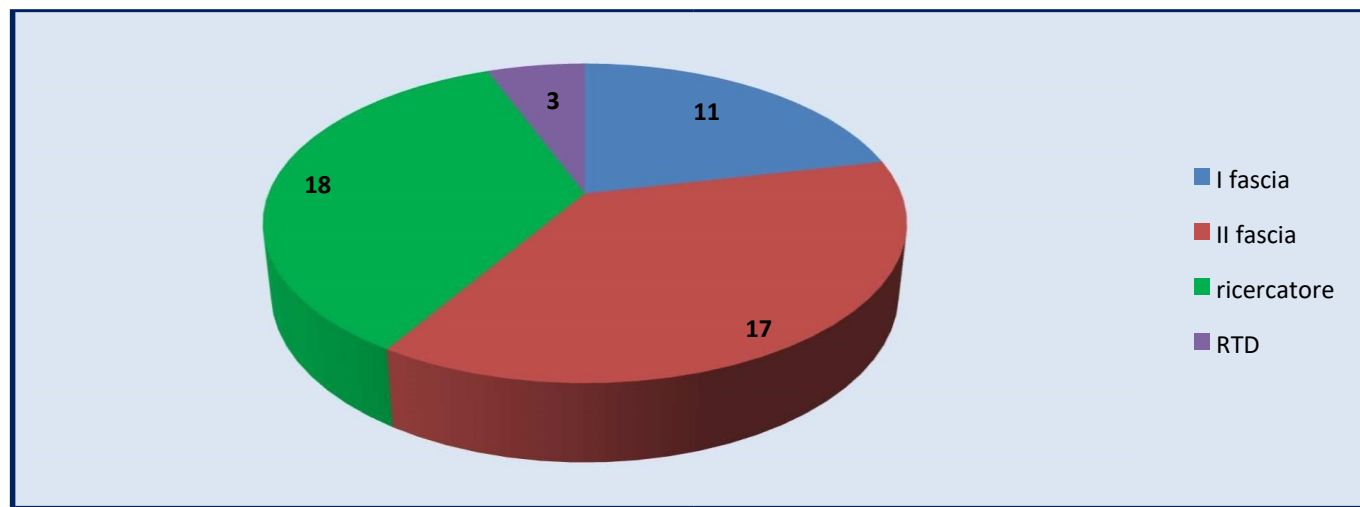
Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Il numero degli studenti per docente rappresenta un punto di forza per l'Ateneo, garantendo sicuramente allo studente un'attenzione da parte dei docenti più elevata nei loro confronti; il rapporto fra numero degli studenti e personale TA è inferiore rispetto al dato medio nazionale ma va analizzato nel contesto di un piccolo Ateneo che ha la necessità di dover presidiare, in analogia con tutte le altre sedi universitarie, la gestione di strutture/procedure necessarie al suo funzionamento indipendentemente dalla numerosità della popolazione studentesca.

6.1 Il personale docente di ruolo

Al 31 dicembre 2018, la ripartizione nelle qualifiche universitarie, come determinate dalla vigente normativa in materia, è così rappresentata:

Grafico n. 6.1.1 –Suddivisione per qualifica della componente dei docenti di ruolo. Dati al 31 dicembre 2018 (valori assoluti).



Il bilancio di genere del personale **docente di ruolo**, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, evidenzia che la **componente femminile** rappresenta il **38,78%** del corpo accademico, con una presenza elevata nelle qualifiche di I fascia:

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Grafico n. 6.1.2 –Suddivisione per qualifica della componente femminile dei docenti di ruolo. Dati al 31 dicembre 2018 (valori assoluti).

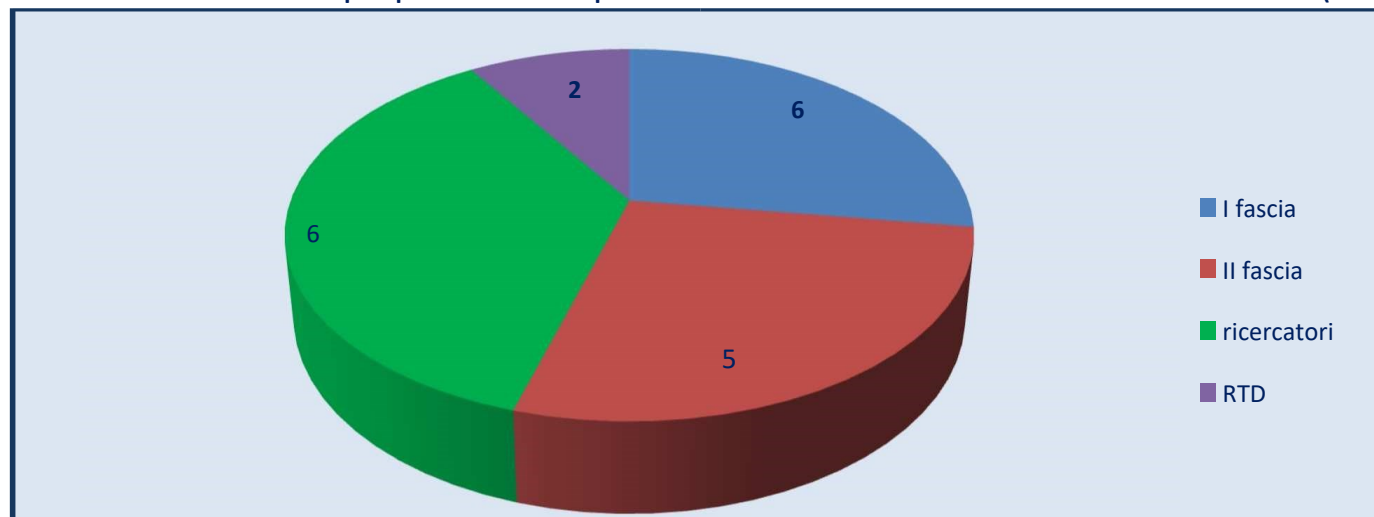
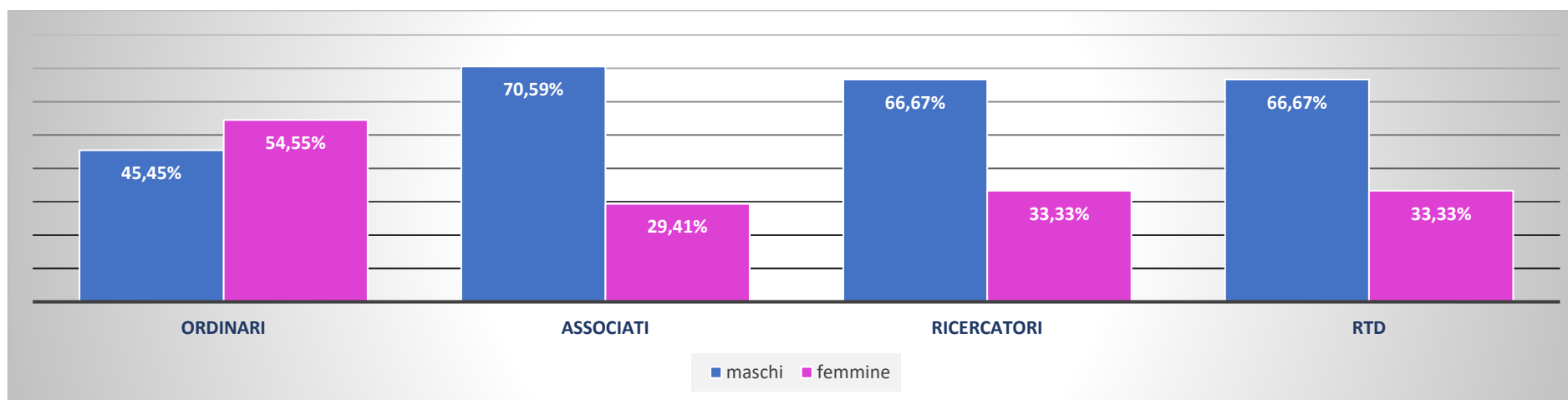


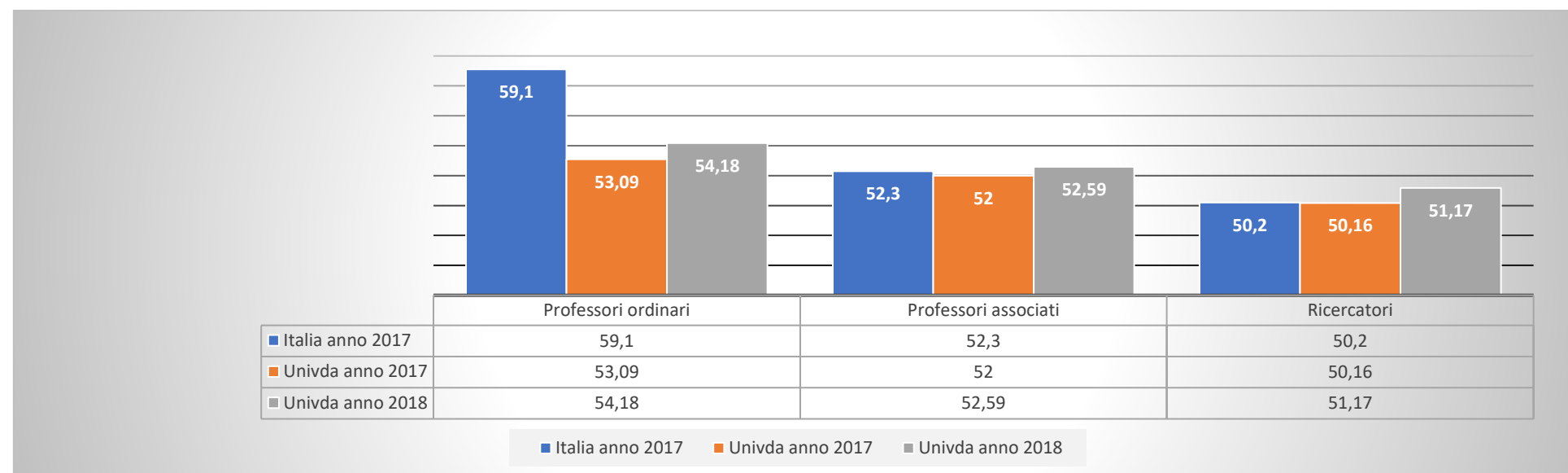
Grafico n. 6.1.3 –Suddivisione per qualifica e per genere della componente accademica di ruolo. Dati al 31 dicembre 2018 (valori assoluti).



Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Per quanto concerne la composizione per fasce d'età, rispetto al progressivo innalzamento dell'età media nazionale (53,5 anni nel 2017⁴), l'Ateneo valdostano si connota per un'età media leggermente più bassa. Il grafico n. 6.1.4 rappresenta la suddivisione dell'età media per qualifica del personale docente di ruolo.

Grafico n. 6.1.4 – Età media per qualifiche del personale docente di ruolo. Dati al 31 dicembre 2018 (valori assoluti).



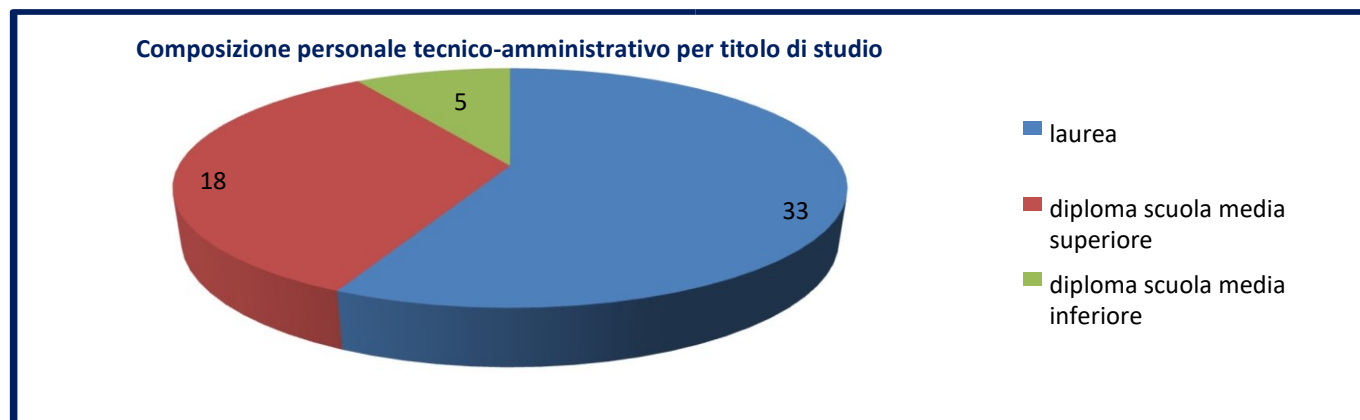
⁴ Fonte: Rapporto Biennale ANVUR 2018

6.2 Il personale tecnico-amministrativo

La composizione del personale tecnico-amministrativo per qualifiche, al 31 dicembre 2018, è di seguito rappresentata:



Sotto il profilo qualitativo concernente i titoli di studio, il personale si connota per il possesso di elevati livelli di scolarità:



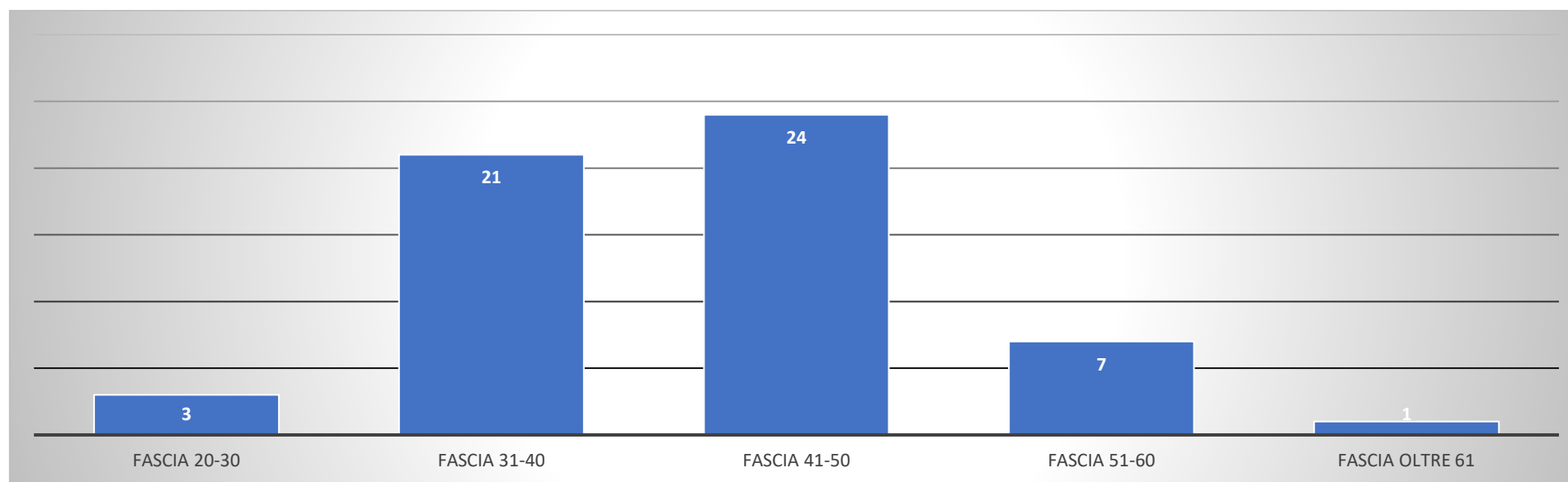
Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Sotto il profilo del bilancio di genere è opportuno evidenziare che la componente femminile rappresenta:

- a) il 69,64% del totale del personale;
- b) i 2/3 delle posizioni dirigenziali;
- c) il 33,33% delle particolari posizioni organizzative (PPO);
- d) il 66,67% delle posizioni di funzionario di categoria D.

La composizione per età rivela una composizione fortemente connotata da una significativa presenza nei segmenti 31-40 e 41-50 anni.

Grafico 6.2.1 – Composizione del personale tecnico- amministrativo per fasce di età.



La percentuale media di assenza del personale tecnico-amministrativo nell'anno 2018 è stata pari al 14,63%, in calo rispetto al 2016 (18,83%) e rispetto al 2017 (19,62%).

6.3 Risorse umane e benessere organizzativo

Come introdotto in premessa, in questo paragrafo, accogliendo il suggerimento del Nucleo di Valutazione di Ateneo, sono fornite le principali informazioni in ordine al tema del benessere organizzativo.

Le politiche di gestione delle risorse umane comprendono anche la valutazione degli ambiti organizzativi interni particolarmente significativi al fine di incrementare l'efficacia e l'efficienza delle attività lavorative. Al riguardo, l'Ateneo:

a) ha recepito interamente le indicazioni nazionali in materia di benessere organizzativo e dei correlati metodi di indagine e valutazione, attuando quanto indicato nel documento approvato il 25 maggio 2013 dall'Autorità Nazionale Anticorruzione - Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche, denominato *“Modelli per la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di misurazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio dipendente gerarchico”*. Tale documento contiene, all'allegato A, il modello di questionario da somministrare ai dipendenti, che è stato utilizzato per le rilevazioni effettuate dall'Ateneo. La prima indagine è stata svolta nel 2014, cui hanno fatto seguito, con cadenza annuale, le altre rilevazioni. Pur non essendo più obbligatorio, ai sensi del Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97, l'Università ha ritenuto opportuno continuare a pubblicare i dati relativi allo stress lavoro correlato e al benessere organizzativo come ulteriore misura di trasparenza. Pertanto, tutte le rilevazioni degli anni 2014, 2015, 2016 e 2017 sono pubblicate nell'apposita sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale dell'Ateneo. Gli esiti delle rilevazioni sono sempre molto positivi e non segnalano particolari criticità;

b) ha attuato, a complemento della rilevazione di cui alla lettera a), tutte le indagini concernenti lo “Stress-lavoro correlato”, utilizzando a tal fine il questionario approvato dall'I.N.A.I.L., contenuto nel Manuale ad uso delle aziende in attuazione del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.. Le rilevazioni, che possono essere anche svolte con cadenza biennale, sono state effettuate per gli anni 2013, 2015, 2016 e 2017. La prossima rilevazione sarà svolta nel corso del 2019. Gli esiti delle rilevazioni sono pubblicati nell'apposita sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale. Gli esiti di tutte le rilevazioni sono estremamente positivi e non segnalano alcun tipo di criticità;

c) ha individuato, con atto del Direttore generale, due funzionari interni “*Referenti per l’ascolto e la gestione dei casi di disagio lavorativo*”. Tale servizio, aggiuntivo e complementare a quanto indicato alle precedenti lettere a) e b), è attivo sin dal 1 ottobre 2013 e ad esso possono rivolgersi in prima istanza le Colleghe e i Colleghi che ritengano di dover palesare qualsiasi forma di disagio lavorativo. Nel corso degli anni di espletamento del servizio non sono mai state segnalate criticità rilevanti e nell’anno 2018 non sono state fatte segnalazioni;

d) ha organizzato appositi momenti di confronto con tutto il personale per la restituzione e il commento degli esiti.

7. Gli obiettivi strategici del triennio 2016/2018

Sulla base del **Piano triennale di sviluppo 2016/2018** e del **Piano delle performance dell’anno 2018**, sono di seguito riportati gli obiettivi strategici che il Consiglio dell’Università, massimo organo di governo, si è dato:

MACRO AREA 1

Didattica

MACRO AREA 2

Ricerca

MACRO AREA 3

Terza Missione

MACRO AREA 4

Gestione e sviluppo

Alle quattro aree strategiche sopra indicate, sono correlati gli obiettivi operativi assegnati alle strutture dell'Ateneo i quali, a far data dal 2016, ovvero dal primo anno del triennio di programmazione, interessano anche la componente accademica (Rettore, Senato e Dipartimenti). Per completezza di informazioni ed al fine di sviluppare un modello di performance integrale, oltre al riepilogo degli obiettivi di struttura assegnati, la presente relazione è integrata con due apposite sezioni dedicate alla Biblioteca di Ateneo e alla Commissione orientamento.

7.1 Gli obiettivi operativi dell'anno 2018

Le tabelle seguenti riassumono tutti gli obiettivi operativi e i relativi risultati conferiti a:

- b) Rettore/Senato;
- c) Dipartimenti;
- d) Direzione generale di Ateneo, precisando che la stessa è articolata in:
 - Direzione generale (Uffici di staff al Direttore generale);
 - Area 1, Finanza e risorse umane;
 - Area 2, Didattica e servizi agli studenti;
 - Area 3, Affari generali.

7.1.1 La performance del Senato Accademico

Valutazione in ordine alla fattibilità di potenziare le lauree magistrali e il segmento post lauream.	Senato	I = proposta di uno studio di fattibilità per attivare una nuova laurea magistrale e introdurre il segmento post lauream. P = presentazione della proposta al Consiglio dell'Università entro il 31 ottobre 2018
		Obiettivo parzialmente raggiunto/non raggiunto Il Senato accademico, con deliberazione n. 66 del 14 novembre 2018, ha stabilito di proporre al Consiglio dell'Università alcuni punti programmatici sull'offerta formativa, senza produrre alcuno studio di fattibilità.

7.1.2 La performance del Dipartimento di Scienze economiche e politiche e del Dipartimento di Scienze Umane e sociali

Introduzione nell'ambito del ciclo della programmazione di un sistema di valutazione della performance di ateneo per quanto concerne la didattica, la ricerca, l'internazionalizzazione e la terza missione.	Strutture didattiche	I = proposta di uno studio di fattibilità che indichi gli aspetti principali da sottoporre a valutazione, con proposta di relativi indicatori e parametri P= presentazione dello studio di fattibilità al Senato accademico entro il 30 settembre 2018
		Obiettivo pienamente raggiunto. Il Consiglio del Dipartimento di Scienze economiche e politiche ha deliberato la propria proposta con deliberazione n. 84 del 24 settembre 2018. Il Consiglio del Dipartimento di Scienze umane e sociali ha deliberato la propria proposta con deliberazione n. 141 del 26 settembre 2018. Il Senato accademico ha analizzato le proposte nella riunione del 16 ottobre 2018 rinviato il punto a una prossima riunione al fine di effettuare un supplemento di istruttoria, anche in collaborazione con il Presidio della Qualità di Ateneo. Il Senato accademico ha approvato, con deliberazione n. 61 del 23 ottobre 2018, di proporre al Consiglio dell'Università l'adozione di un sistema di valutazione della performance di Ateneo per quanto concerne la didattica, la ricerca, l'internazionalizzazione e la terza missione. Il Consiglio dell'Università ha definitivamente approvato l'adozione di un sistema di valutazione della performance di Ateneo per quanto concerne la didattica, la ricerca, l'internazionalizzazione e la terza missione con deliberazione n. 11 del 28 febbraio 2019.

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

7.1.3 La performance Direzione generale

AREA DIRIGENZIALE	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	RISULTATO
Direttore generale	Macro Area 1: "Didattica" (MD) Macro Area 2: "Ricerca" (MD) Macro Area 3: Terza missione" (MTM) Macro Area 4: "Gestione e sviluppo" (MGS)	Predisposizione di tutti gli elementi tecnici e delle analisi di contesto finalizzati alla predisposizione del nuovo documento di programmazione 2019/2021	Obiettivo pienamente raggiunto
Direttore generale	Macro Area 4: "Gestione e sviluppo" (MGS)	Individuazione dell'elenco di tutti i servizi offerti dall'Area, corredato da una sintetica descrizione degli stessi e dall'indicazione della relativa utenza	Obiettivo pienamente raggiunto
Dirigente Area 1	Macro Area 4: "Gestione e sviluppo" (MGS)	Individuazione dell'elenco di tutti i servizi offerti dall'Area, corredato da una sintetica descrizione degli stessi e dall'indicazione della relativa utenza	Obiettivo pienamente raggiunto
Dirigente Area 2	Macro Area 4: "Gestione e sviluppo" (MGS)	Individuazione dell'elenco di tutti i servizi offerti dall'Area, corredato da una sintetica descrizione degli stessi e dall'indicazione della relativa utenza	Obiettivo pienamente raggiunto
Direzione generale <i>Ufficio Comunicazione e Infoweb</i>	Macro Area 4: "Gestione e sviluppo" (MGS)	Proposta di adozione di un regolamento per la concessione del patrocinio e del logo di Ateneo e realizzazione di modulistica online	Obiettivo pienamente raggiunto
Area 1, Finanza e risorse umane <i>Ufficio Contabilità e Bilancio</i>	Macro Area 4: "Gestione e sviluppo" (MGS)	Studio di fattibilità concernente la dematerializzazione e informatizzazione del processo di gestione della missione del personale dipendente dell'Università della Valle d'Aosta (dall'autorizzazione alla comunicazione del rimborso) utilizzando il gestionale di contabilità <i>U-gov</i> , in particolare verificando la possibilità di implementare il modulo missioni già acquisito dall'Ateneo per la liquidazione dei professionisti.	Obiettivo pienamente raggiunto
Area 1, Finanza e risorse umane <i>Ufficio Economato e Patrimonio</i>	Macro Area 4: "Gestione e sviluppo" (MGS)	Invio di una relazione contenente l'analisi della documentazione presente in magazzino divisa per tipologie	Obiettivo pienamente raggiunto
Area 1, Finanza e risorse umane <i>Ufficio Personale</i>	Macro Area 4: "Gestione e sviluppo" (MGS)	Pianificazione e programmazione annuale degli adempimenti che l'Ufficio Personale deve assolvere ai sensi della normativa vigente in materia. Nello specifico, saranno dettagliate mensilmente le scadenze delle varie istruttorie relative al personale tecnico-amministrativo e docente dell'Ateneo al fine di monitorare e sistematizzare le attività in capo all'Ufficio	Obiettivo pienamente raggiunto

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Area 1, Finanza e risorse umane <i>Ufficio Trattamento economico, di previdenza e di quiescenza</i>	Macro Area 4: "Gestione e sviluppo" (MGS)	Codifica dell'iter procedimentale relativo all'elaborazione dell'Autoliquidazione Inail e all'invio, sul sito dell'Inail, dei dati retributivi per la liquidazione del Premio annuo. Il versamento Inail suddiviso per classi di rischio è a copertura del rischio infortunio per il personale tecnico-amministrativo, i docenti, i collaboratori e i tirocinanti dell'Università della Valle d'Aosta	Obiettivo pienamente raggiunto
Area 2, Didattica e servizi agli studenti <i>Ufficio Segreteria amministrativa</i> <i>Organi di Ateneo</i>	Macro Area 4: "Gestione e sviluppo" (MGS)	Studio di fattibilità per l'attivazione del software "Titulus organi" a partire dal 01/01/2019.	Obiettivo pienamente raggiunto
Area 2, Didattica e servizi agli studenti <i>Ufficio Orientamento e Placement</i>	Macro Area 4: "Gestione e sviluppo" (MGS)	Digitalizzazione dei questionari di valutazione e autovalutazione di tirocinio, con sperimentazione di invio del link al documento digitale all'indirizzo e-mail del soggetto responsabile della compilazione	Obiettivo pienamente raggiunto
Area 2, Didattica e servizi agli studenti <i>Ufficio Diritto allo studio e mobilità</i>	Macro Area 4: "Gestione e sviluppo" (MGS)	Proposta di criteri per l'assegnazione dei posti alloggio dello Studentato	Obiettivo pienamente raggiunto
Area 2, Didattica e servizi agli studenti <i>Ufficio Segreterie Studenti</i>	Macro Area 4: "Gestione e sviluppo" (MGS)	Realizzazione delle attività propedeutiche all'attivazione del fascicolo dello studente in ambiente di pre-produzione del software gestionale Esse3 nel corso del 2019, al fine di proseguire i processi di digitalizzazione dell'Ateneo	Obiettivo pienamente raggiunto
Area 3, Affari generali <i>Ufficio Progetti e relazioni internazionali</i>	Macro Area 4: "Gestione e sviluppo" (MGS)	Studio di fattibilità per la digitalizzazione/dematerializzazione delle richieste di utilizzo dei fondi di ricerca da parte dei docenti responsabili scientifici dei progetti a valere sui fondi di Ateneo (progetti Dipartimentali)	Obiettivo pienamente raggiunto
Area 3, Affari generali <i>Ufficio Statistica e Valutazione</i>	Macro Area 4: "Gestione e sviluppo" (MGS)	Modifica del questionario concernente i servizi amministrativi e di supporto alla didattica	Obiettivo pienamente raggiunto
Area 3, Affari generali <i>Ufficio Biblioteca</i>	Macro Area 4: "Gestione e sviluppo" (MGS)	Studio di fattibilità per l'adesione a reti di scambio di documenti	Obiettivo pienamente raggiunto

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Area 3, Affari generali <i>Ufficio Sistemi Informatici di Ateneo</i>	Macro Area 4: "Gestione e sviluppo" (MGS)	Continuazione dell'attività di migrazione dei servizi localizzati presso l'attuale sala server verso il "data center unico regionale" in costituzione presso INVA.	Obiettivo pienamente raggiunto
Area 3, Affari generali <i>Ufficio Protocollo e gestione doc.</i>	Macro Area 4: "Gestione e sviluppo" (MGS)	predisposizione di workflow nel sistema di gestione documentale Titulus implementando le funzionalità dei software in dotazione all'Ateneo	Obiettivo pienamente raggiunto

7.1.4 L'attività della Commissione biblioteca

La Commissione Biblioteca, rinnovata nella sua composizione a seguito delle dimissioni della componente docente formalizzate a fine settembre 2017, si è di fatto insediata all'inizio del mese di febbraio 2018, nel corso di una riunione congiunta con Rettore e Direttore Generale. In tale occasione il Rettore ha illustrato il proprio punto di vista rispetto alla mission della Biblioteca di Ateneo, che oltre ad assicurare i servizi di base agli utenti dovrebbe attivamente promuovere le proprie collezioni, attraverso la realizzazione di incontri culturali rivolti alla popolazione che permettano di far conoscere la Biblioteca e, indirettamente, l'Ateneo.

Gli obiettivi per il 2018 erano stati definiti dalla Commissione precedente, con riferimento all'obiettivo operativo 1.10. "Performance degli studenti" (Macro Area 1 – Didattica), all'obiettivo del sostegno all'attività scientifica dei ricercatori dell'Ateneo (Macro Area 2 – Ricerca) ed all'obiettivo strategico "razionalizzare l'utilizzo delle risorse finanziarie e strumentali" (Macro Area 4 – Gestione e Sviluppo).

Di seguito, per ogni obiettivo, il dettaglio delle azioni intraprese, con il costante supporto dell'Ufficio Biblioteca di Ateneo, e dei risultati raggiunti:

- Mantenimento di una minima dotazione bibliografica della Biblioteca di Ateneo, con particolare riferimento alle banche dati online, ai singoli periodici funzionali all'attività didattica o che hanno avuto un utilizzo effettivo negli ultimi anni e all'acquisizione delle monografie indicate dai docenti nelle bibliografie dei corsi.

Sul fronte delle monografie, sono stati regolarmente acquistati i testi inseriti nelle bibliografie dei vari corsi erogati presso l'Ateneo, con poco margine per l'eventuale acquisto di ulteriori volumi. Per quanto riguarda le risorse rinnovabili (abbonamenti a singoli periodici e a banche dati online, è stata mantenuta anche nel passaggio dal 2018 al 2019 la priorità per il mantenimento degli abbonamenti alle banche dati online, comprese le quattro collezioni di JSTOR introdotte nel 2018, rispetto agli abbonamenti a singoli periodici cartacei. Per questi ultimi, sulla base dei criteri individuati in precedenza, sono stati chiusi ulteriori abbonamenti, mentre per ottimizzare le risorse ancora disponibili sono stati effettuati alcuni passaggi alla formula online only.

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

- Promozione delle opportunità offerte dalla Convenzione per la reciprocità dei servizi bibliotecari con l'Università degli Studi di Torino, l'Università del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" e il Politecnico di Torino.

La possibilità di usufruire dei servizi delle biblioteche partner è stata costantemente ricordata agli studenti, anche in occasione degli incontri di presentazione delle risorse della biblioteca, ed è stata fornita assistenza in caso di problemi di accesso, attraverso il contatto diretto della nostra biblioteca con la biblioteca coinvolta. Non è ancora stato possibile ottenere dagli altri Atenei partner i dati relativi all'utilizzo dei loro servizi da parte dei nostri utenti, anche se sappiamo che l'opportunità è stata sfruttata da un discreto numero di studenti e da qualche docente, mentre la nostra biblioteca ha fornito servizi nel 2018 ad un solo studente UNIUPO.

- Promozione dell'utilizzo delle risorse della biblioteca, con particolare riferimento alle banche dati online, attraverso la sensibilizzazione dei docenti e l'eventuale realizzazione, all'inizio del secondo semestre, di due incontri in presenza per gli studenti dell'ultimo anno di corso dei due Dipartimenti.

Gli incontri con gli studenti dell'ultimo anno di corso si sono svolti il 26 e 27 febbraio 2018, nelle due sedi didattiche di Strada Cappuccini e di Loc. Grand Chemin. L'utilizzo delle banche dati online è risultato in ulteriore crescita rispetto all'anno precedente, come mostrano i dati relativi alle ricerche effettuate, segno che la presentazione di tali risorse ne promuove effettivamente una migliore conoscenza e utilizzo. Il "balzo in avanti" di JSTOR è verosimilmente dovuto anche all'attivazione, nel 2018, di quattro nuove collezioni:

	2015	2016	2017	2018
Pacchetto PSICO	1431	3044	3427	3646
JSTOR I-VII+IX-X-XII-XIV	397	553	594	1204
Rivisteweb	871	1300	1214	932
Totale ricerche	2699	4897	5235	5782
Totale download	2049	1568	1493	2710

- Realizzazione di incontri di promozione culturale. Tale obiettivo non era stato inserito nella scheda presentata a settembre dalla commissione dimissionaria, ma è stato introdotto in seguito alla sollecitazione in tal senso da parte del Rettore.

La Commissione ha ideato una cornice, quella delle "Conversazioni in biblioteca", con l'idea di accogliere appuntamenti diversificati, ma accomunati dall'intenzione di far conoscere la Biblioteca di Ateneo attraverso la promozione del suo patrimonio e l'offerta di momenti di confronto intorno ai temi del libro, della lettura, della scrittura, dell'editoria; nel corso del 2018 sono stati realizzati i due primi appuntamenti del ciclo.

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Nel primo incontro, svoltosi il 15 maggio, è stato presentato il fondo di Giovanni Vidari, conservato presso la Biblioteca di Ateneo in seguito alla donazione da parte del nipote, Gian Savino Pene Vidari, che ha presenziato all'appuntamento. Con l'occasione sono stati esposti nelle vetrine dell'Aula Magna, fino a fine luglio, alcuni volumi particolarmente significativi del fondo, tra cui opere con dedica autografa di personaggi del calibro di Giovanni Gentile, Benedetto Croce e Cesare Musatti. Benché la collocazione in orario mattutino non favorisse la partecipazione del pubblico esterno, gli studenti presenti e i soggetti esterni intervenuti hanno apprezzato la vivacità della presentazione a più voci e la possibilità di visionare non solo i libri esposti nelle vetrine, ma anche un'ulteriore selezione di volumi, esposti solo per quella mattina nella sala studio.

Il secondo incontro, svoltosi il 6 dicembre, ha visto la partecipazione di due importanti direttori editoriali: Walter Barberis (Einaudi) e Ilario Bertoletti (Morcelliana), che hanno dialogato sul tema del futuro del libro, con particolare attenzione alle ricadute dell'espansione del digitale sul mondo dell'editoria italiana. Nonostante il tema, con marcati risvolti di carattere economico, fosse più trasversale e meno "per addetti ai lavori" rispetto a quello del primo incontro, e nonostante il lavoro di promozione in collaborazione con l'Ufficio comunicazione, la partecipazione è stata purtroppo scarsa; anche in questo caso, però, i partecipanti hanno fornito un feedback molto positivo sull'iniziativa. Saranno dunque da potenziare e migliorare le modalità di promozione di questa tipologia di appuntamento.

I dati relativi all'utilizzo della biblioteca risultano in generale stabili rispetto agli anni precedenti, con una marcata crescita delle abilitazioni per l'accesso da remoto alle risorse online e del numero di prestiti di libri: la Commissione intende proseguire sulla strada della costante promozione della conoscenza del patrimonio e dei servizi della biblioteca di Ateneo, oltre a confermare l'investimento nella realizzazione di incontri volti a promuovere tale conoscenza anche all'esterno dell'Univda.

	2015	2016	2017	2018
Nuove abilitazioni accesso da remoto a risorse online - studenti	33	72	51	99
Nuovi iscritti al servizio di prestito	146	174	170	164
Utenti attivi (almeno 1 prestito)	386	361	382	368
Visite in biblioteca	2385	2535	2645	2518
Prestito/consultazione libri	1673	1981	1886	2031

7.1.5 L'attività della Commissione Orientamento⁵

L'attività della Commissione Orientamento e dell'Ufficio Orientamento e Placement della Direzione generale già rilevante nel 2017 è stata ulteriormente incrementata nel corso del 2018. Il dettaglio delle azioni poste in essere mostra che diverse misure hanno avuto un netto incremento, come ad esempio gli eventi di orientamento, le lezioni dimostrative e le consulenze di orientamento (che passano da 202 dell'anno 2016 alle 232 del 2017).

La Commissione si è posta un duplice obiettivo: da una parte quello di potenziare le attività di orientamento destinate ai futuri studenti, aumentando le collaborazioni con le istituzioni scolastiche (ad esempio introducendo il seminario residenziale *Rising Star*⁶) e aumentando il numero degli Open Day; dall'altro quello di intensificare le attività di placement sviluppando collaborazioni con gli enti, le istituzioni scolastiche e le aziende del territorio, al fine di favorire l'incontro domanda-offerta di lavoro per i laureati dell'Ateneo.

Le attività nel complesso sono state le seguenti:

- 6 eventi di orientamento in sede a cui si è aggiunto 1 seminario residenziale "*Rising Star*";
- la partecipazione a 8 saloni di orientamento;
- 11 incontri presso le istituzioni scolastiche secondarie di secondo grado del territorio regionale ed extra regionale nei quali è stata presentata l'offerta formativa e il sistema universitario affiancando lezioni dimostrative curate dai docenti dell'Università

Sono inoltre stati attivati con le istituzioni scolastiche regionali:

- percorsi di alternanza Scuola Lavoro con il Liceo Scientifico "E. Bérard" di Aosta (11 giornate);
- n.4 stage curriculari presso gli uffici "Comunicazione e infoWeb", biblioteca, Segreteria amministrativa Organi di Ateneo e Personale per gli studenti del Liceo Classico e Musicale di Aosta.
- Partecipazione e comitati scientifici del Liceo E. Bérard di Aosta; ISILTeP di Verres, IT Manzetti di Aosta.

⁵ La Commissione orientamento è composta dal Delegato rettorale all'orientamento e dai coordinatori dei corsi di studi. La Commissione è supportata dal personale dell'Ufficio Orientamento e Placement.

⁶ Evento di orientamento, in forma di competizione, proposto dall'Università della Valle d'Aosta ad alcuni studenti delle scuole superiori valdostane (che si sono distinti per le loro capacità durante il loro percorso scolastico) avente l'obiettivo di offrire un'esperienza di progettazione creativa a stretto contatto con i docenti dell'Università della Valle d'Aosta e con il mondo delle imprese.

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Nell'ambito delle iniziative di placement sono state sviluppate e consolidate alcune collaborazioni con il territorio quali ad esempio:

- il rinnovo della convenzione con Dottori Commercialisti e Esperti contabili di Aosta per lo svolgimento del tirocinio in concomitanza con il percorso formativo e per l'esonero dalla prima prova scritta dell'esame di Stato per l'esercizio della professione di Dottore Commercialista e di Esperto Contabile;
- la partecipazione alla *Semaine de l'emploi* e la collaborazione con i centri per l'impiego e le aziende per l'incontro domanda e offerta di lavoro;

Tabella 7.11 - Attività di placement gestite tramite portale Almalaurea:

Accesso laureati	dal 01/01/2018 al 31/12/2018	dal 01/01/2017 al 31/12/2017
Accessi	863(-2%)	880
Banche offerte di lavoro		
CV inviati	3 (-67%)	9
Annunci pubblicati	83 (+277%)	22
CV scaricati dalla banca dati		
Totale CV scaricati	353 (+42%)	248
laureati	272 (+121%)	123
laureandi	81 (-35%)	125

A tale proposito si può rilevare dai Dati Almalaurea pubblicati nel 2019 che il tasso di occupazione dei laureati di I livello Univda (coloro che hanno conseguito il titolo nell'anno 2017, a un anno dalla laurea) è del 54,8%, con una retribuzione media mensile più alta rispetto al dato nazionale (€ 1.145 vs € 995), e un ulteriore 24,5% è comunque impegnata in un corso universitario o praticantato. Isolando i laureati triennali che non si sono mai iscritti ad un corso di laurea di II livello, il tasso di occupazione sale al 79,2% (valore nazionale 72,1%) e la retribuzione media netta mensile sale a €1.274 (€ 1.169 valore nazionale). Per i laureati di II livello (laurea magistrale biennale e laurea magistrale a ciclo unico quinquennale) il tasso di occupazione ad un anno dal conseguimento del titolo è pari all'83%, anche per loro si registra una retribuzione media mensile più alta rispetto al dato nazionale (€ 1.490 vs € 1.245).

Nel corso del 2018 l'Ufficio Orientamento ha registrato 222 richieste di consulenza per orientamento universitario (telefoniche, tramite mail o in presenza) di cui 21 per attivazione di stage post lauream. Nonostante le difficoltà di rilevazione, nel periodo aprile/agosto, sono state annotate circa 150 telefonate.

Relazione sulla performance 2018 - UNIVDA

Tra le attività interne all'ufficio si segnalano:

- la digitalizzazione dei questionari di valutazione e autovalutazione dell'esperienza di tirocinio (professionalizzante di Psicologia e extracurriculare), con sperimentazione di invio del link al documento digitale all'indirizzo e-mail del soggetto responsabile della compilazione, al fine di semplificarne la compilazione ed agevolare l'elaborazione automatica degli esiti;
- la predisposizione della proposta di regolamento per i tirocini extracurricolari destinati ai laureati dell'Ateneo, al fine di disciplinare le peculiari modalità di attivazione e gestione degli stessi, anche alla luce delle nuove linee guida nazionali approvate nel 2017 e recepite a livello regionale.
- la predisposizione del registro per le attività di tirocinio extracurriculare, al fine di adattare il modello attualmente in uso, valido per tutti i tirocini, alle peculiarità di tale tirocinio e di agevolare il monitoraggio delle attività.
- l'aggiornamento nel mese di Aprile 2018 dell'opuscolo informativo "Università, città e servizi" destinato agli studenti neo immatricolati fuori sede e non. L'aggiornamento ha riguardato anche la versione PDF pubblicata sul sito.

Aosta, 28 giugno 2019

Il Direttore generale

Lucia Ravagli Ceroni

(firmato digitalmente)

All: Allegato A

Analisi degli scostamenti tra il bilancio di previsione ed il bilancio consuntivo relativi all'anno 2018, rispettivamente approvati durante le sedute del Consiglio dell'Università di dicembre 2017 e di maggio 2019.

SCHEMA CONTO ECONOMICO	Anno 2018 Previsione	Anno 2018 Consuntivo	Scostamenti
A) PROVENTI OPERATIVI			
I. PROVENTI PROPRI			
1) Proventi per la didattica	1.575.000 €	1.724.030 €	149.030 €
2) Proventi da Ricerche commissionate e trasferimento tecnologico	0 €	42.758 €	42.758 €
3) Proventi da Ricerche con finanziamenti competitivi	0 €	80.933 €	80.933 €
TOTALE I. PROVENTI PROPRI	1.575.000 €	1.847.721 €	272.721 €
II. CONTRIBUTI			0 €
1) Contributi Miur e altre Amministrazioni centrali	625.000 €	662.965 €	37.965 €
2) Contributi Regioni e Province autonome	7.295.304 €	7.272.346 €	-22.958 €
3) Contributi altre Amministrazioni locali	0 €	23.500 €	23.500 €
4) Contributi Unione Europea e resto del mondo	472.555 €	348.404 €	-124.151 €
5) Contributi da Università	0 €	0 €	0 €
6) Contributi da altri (pubblici)	0 €	0 €	0 €
7) Contributi da altri (privati)	19.000 €	20.475 €	1.475 €
TOTALE II. CONTRIBUTI	8.411.859 €	8.327.690 €	-84.169 €
III. PROVENTI PER ATTIVITA' ASSISTENZIALE	0 €	0 €	0 €
IV. PROVENTI PER GESTIONE DIRETTA INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO	0 €	0 €	0 €
V. ALTRI PROVENTI E RICAVI DIVERSI			0 €
1) Utilizzo di riserve di Patrimonio Netto derivanti dalla contabilità finanziaria	0 €	0 €	0 €
2) Altri proventi e ricavi diversi	46.000 €	128.227 €	82.227 €
TOTALE V. ALTRI PROVENTI E RICAVI DIVERSI	46.000 €	128.227 €	82.227 €
VI. VARIAZIONE RIMANENZE	0 €		0 €
VII. INCREMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI PER LAVORI INTERNI	0 €		0 €
TOTALE A) PROVENTI OPERATIVI	10.032.859 €	10.303.638 €	270.779 €
TOTALE PROVENTI (A)	10.032.859 €	10.303.638 €	270.779 €
B) COSTI OPERATIVI			
VIII. COSTI DEL PERSONALE			
1) Costi del personale dedicato alla ricerca e alla didattica:			
a) docenti / ricercatori	3.777.639 €	3.646.217 €	-131.422 €
b) collaborazioni scientifiche (collaboratori, assegnisti, ecc)	228.345 €	220.667 €	-7.678 €
c) docenti a contratto	452.781 €	174.077 €	-278.704 €
d) esperti linguistici	0 €	0 €	0 €
e) altro personale dedicato alla didattica e alla ricerca	111.278 €	419.389 €	308.111 €
TOTALE 1) Costi del personale dedicato alla ricerca e alla didattica:	4.570.043 €	4.460.350 €	-109.693 €
2) Costi del personale dirigente e tecnico amministrativo	2.700.000 €	2.436.251 €	-263.749 €
TOTALE VIII. COSTI DEL PERSONALE	7.270.043 €	6.896.601 €	-373.442 €
IX. COSTI DELLA GESTIONE CORRENTE			0 €
1) Costi per sostegno agli studenti	265.450 €	251.790 €	-13.660 €
2) Costi per il diritto allo studio	146.000 €	137.482 €	-8.518 €
3) Costi per l'attività editoriale	121.295 €	16.485 €	-104.810 €
4) Trasferimenti a partner di progetti coordinati	26.000 €	38.509 €	12.509 €
5) Acquisto materiale consumo per laboratori	0 €	0	0 €
6) Variazione rimanenze di materiale di consumo per laboratori	0 €	0	0 €
7) Acquisto di libri, periodici e materiale bibliografico	61.557 €	54.870 €	-6.687 €
8) Acquisto di servizi e collaborazioni tecnico gestionali	731.106 €	660.899 €	-70.207 €
9) Acquisto altri materiali	49.783 €	41.732 €	-8.051 €
10) Variazione delle rimanenze di materiali	0 €	0 €	0 €
11) Costi per godimento beni di terzi	747.426 €	615.262 €	-132.164 €
12) Altri costi	599.745 €	409.354 €	-190.391 €
TOTALE IX. COSTI DELLA GESTIONE CORRENTE	2.748.363 €	2.226.383 €	-521.980 €
X. AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI			0 €
1) Ammortamenti immobilizzazioni immateriali	10.000 €	10.338 €	338 €
2) Ammortamenti immobilizzazioni materiali	65.000 €	75.604 €	10.604 €
3) Svalutazione immobilizzazioni	0 €	0 €	0 €
4) Svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e nelle disponibilità liquide	0 €	39.400 €	39.400 €
TOTALE X. AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	75.000 €	125.342 €	50.342 €
XI. ACCANTONAMENTI PER RISCHI E ONERI	0 €	69.506 €	69.506 €
XII. ONERI DIVERSI DI GESTIONE	7.600 €	140.775 €	133.175 €
			0 €
TOTALE B) COSTI OPERATIVI	10.101.006 €	9.458.607 €	-642.399 €
			0 €
DIFFERENZA TRA PROVENTI E COSTI OPERATIVI (A - B)	-68.147 €	845.031 €	913.178 €
			0 €

SCHEMA CONTO ECONOMICO	Anno 2018 Previsione	Anno 2018 Consuntivo	Scostamenti
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI			0 €
1) Proventi finanziari	4.000 €	8.713 €	4.713 €
2) Interessi ed altri oneri finanziari	-3.500 €	-2.090 €	1.410 €
3) Utili e perdite su cambi	0 €	118 €	118 €
TOTALE C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI	500 €	6.741 €	6.241 €
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE			0 €
1) Rivalutazioni	0 €	0 €	0 €
2) Svalutazioni	0 €	0 €	0 €
TOTALE D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE	0 €	0 €	0 €
TOTALE RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE (D)	0 €	0 €	0 €
E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	0 €	0 €	0 €
1) Proventi	0 €	0 €	0 €
2) Oneri	0 €	0 €	0 €
TOTALE E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	0 €	0 €	0 €
PROVENTI E ONERI STRAORDINARI (E)	0 €	0 €	0 €
F) IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO CORRENTI, DIFFERITE, ANTICIPATE	0 €	0 €	0 €
RISULTATO ECONOMICO PRESUNTO	-67.647 €	851.772 €	919.419 €