



UNIVERSITÀ DELLA VALLE D'AOSTA  
UNIVERSITÉ DE LA VALLÉE D'AOSTE



***Se faire soi.***  
**La costruzione dell'identità  
personale e professionale dei  
giovani valdostani**

Assegnista di ricerca: Federico Sofritti  
Responsabile scientifico: Angelo Benozzo  
Dipartimento di Scienze Umane e Sociali  
[f.sofritti@univda.it](mailto:f.sofritti@univda.it)





## Attività svolte

Periodo	Attività
Maggio	Approfondimento sul contesto
	Selezione dei partecipanti e realizzazione delle interviste
	Redazione rassegna della letteratura
Giugno-agosto	Trascrizione e prima analisi delle interviste



# L'impatto della crisi sul mercato del lavoro valdostano

- Incremento del tasso di disoccupazione 2008-2014: +5,6%
- La disoccupazione di lunga durata è più che triplicata (da 1,1% a 3,9%)
- Forte decremento del tasso di occupazione maschile (-4,1%)
- Lieve incremento del tasso di occupazione femminile (+0,9%)
- Tasso di disoccupazione dei giovani tra i 15 e i 34 anni al 17%
- Significativo aumento della quota di NEET tra i 15 e i 34 anni (+7%)

Fonte: Banca d'Italia - ISTAT



# Sistematizzazione letteratura

- Instabilità e condizione occupazionale
  - Rapporto tra istanze di carattere macro ed instabilità lavorativa [Burrows 2013; Bertolini e Torrioni 2012]
  - Problematizzazione rapporto tra instabilità lavorativa e vissuto personale [Carmo *et al.* 2014; Murgia 2012; MacDonald 2011]
- Professionalità [Evans 2015] e professionalismo [Freidson 2002; Fournier 1999]
- Identità professionale [Lindberg e Ratantalo 2015; Kosmala 2013]
- Approfondimento metodologico: Foucauldian Discourse Analysis [Parker 2013; Willig 2008]



## I partecipanti alla ricerca

<b>Età</b>	<b>Titolo di studio</b>	<b>Condizione occupazionale</b>
28	Laurea Magistrale in Scienze Politiche	Giornalista
25	Diploma di perito elettronico	Disoccupato
26	Laurea Triennale in scienze dell'educazione	Insegnante in una scuola dell'infanzia paritaria
29	Laurea Magistrale in geologia	Geologo (libero professionista)
28	Laurea Triennale in lingue e culture dell'Asia e dell'Africa	Lavora presso hotel di famiglia
28	Laurea Magistrale in Sviluppo, Ambiente e Cooperazione Internazionale	Collaboratrice azienda privata (ufficio export)
30	Laura triennale in Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale	Cameriere
24	Laurea Triennale in Economia	Impiegata azienda privata (ufficio amministrazione e contabilità)
28	Laurea Magistrale in Psicologia	Cameriere, responsabile di sala, psicologo libero professionista
26	Diploma Liceo Scientifico	Tirocinante presso un ente culturale



## Spunti dell'analisi preliminare

- «Discorso» della flessibilità
- «Discorso» delle competenze
- «Discorso» della crisi: Valle d'Aosta come «cuscinetto»



## Prosecuzione dei lavori

Periodo	Attività
Ottobre – novembre	Finalizzazione dell'analisi delle interviste
	Redazione del rapporto di ricerca
	Restituzione dei risultati



UNIVERSITÀ DELLA VALLE D'AOSTA  
UNIVERSITÉ DE LA VALLÉE D'AOSTE

# Grazie per l'attenzione



**Federico Sofritti**  
**f.sofritti@univda.it**





## Bibliografia

- Bertolini D. S. e Torrioni P. M., [2012], "Giovani-adulti flessibili? Le ripercussioni del lavoro atipico sulle strategie di uscita dalla famiglia di origine in Italia e in Francia", in Cordella G. e Masi S. E. (a cura di), *Condizione giovanile e nuovi rischi sociali. Quali politiche?*, Carocci, Roma, pp. 87-109.
- Burrows S., [2013], "Precarious work, neoliberalism and young people's experiences of employment in the Lllawarra region, in «The Economic and Labour Relations Review», 23(3), 380-396.
- Carmo R. M., Cantante F. e Nuno de Almeida A., [2014], "Time projections: Youth and precarious employment", in «Time and Society», Vol. 23(3) 337-357.
- Evans, L. [2015], "Professionalism and professional development: what these research fields look like today – and what tomorrow should bring". Working Paper. University of Leeds School of Education.
- Fournier V., [1999], "The appeal to 'professionalism' as a disciplinary mechanism", in «The Sociological Review», 47(2), pp. 280-307.
- Freidson E., [2002], *Professionalismo. La terza logica*, Dedalo, Bari.
- Kosmala K., [2013], "Scripting shifts in the regulatory structures: professional competence constructed as a lack", in «Organization» 20(4), pp. 577-595.
- Lindberg O. e Rantatalo O., [2015], "Competence in professional practice: A practice theory analysis of police and doctors", in «Human Relations», Vol. 68(4) 561-582.
- MacDonald R., [2011], "Youth transitions, unemployment and underemployment", in *Journal of Sociology*, 47(4), pp. 427-444.
- Murgia A., [2012], *Posizionamenti precari. Rappresentazioni del lavoro e costruzioni identitarie nelle storie di vita*, in Murgia A. e Armano, E., (a cura di), [2012], *Mappe della precarietà. Spazi, rappresentazioni, esperienze e critica delle politiche del lavoro che cambia*, Vol. I, Emil di Odoja, Bologna, pp. 127-145.
- Parker I., [2008], *Qualitative Psychology: Introducing Radical Research*, Open University Press
- Parker I., [2013], "Discourse Analysis: Dimensions of Critique in Psychology", in «Qualitative Research and Psychology», 10:223-229.
- Willig C., [2008], *Introducing Qualitative Research in Psychology. Adventures in theory and method*, McGraw-Hill, Open University Press, Berkshire.