



UNIVERSITÀ DELLA VALLE D'AOSTA
UNIVERSITÉ DE LA VALLÉE D'AOSTE

**Progetto di ricerca: SE FAIRE SOI - LA COSTRUZIONE DELL'IDENTITÀ
PERSONALE E PROFESSIONALE DEI GIOVANI VALDOSTANI
Codice: UNIVDA/FAR/04/2014**

**Stato di avanzamento dei lavori – 10 aprile 2015
A cura di Federico Sofritti e Angelo Benozzo**

La **prima fase** del progetto (dicembre 2014 - febbraio 2015) si è concentrata sulle seguenti attività:

- 1.1 analisi della letteratura scientifica italiana ed internazionale;
- 1.2 creazione, di concerto con il CELVA, di una lista di soggetti istituzionali mediante cui individuare i partecipanti alla ricerca.

1.1 Analisi della letteratura scientifica

L'analisi ha coinvolto la produzione scientifica italiana ed internazionale degli ultimi dieci anni e si è concentrata sul tema dell'identità professionale e, in generale, sullo sviluppo dei percorsi di carriera e di vita nell'epoca della flessibilità lavorativa. L'analisi è stata sviluppata su tre livelli: quello di contesto, quello relativo alle ricerche empiriche e quello metodologico (si veda l'allegato 1). Tale fase si è concentrata, in particolar modo, sui principali contributi teorici forniti dalle scienze sociali per definire e contestualizzare adeguatamente la realtà sociale, economica e culturale a livello macro.

1.2 Creazione di una lista di soggetti istituzionali volta all'individuazione dei partecipanti alla ricerca

Sono stati organizzati degli incontri con il CELVA con lo scopo di creare una lista di soggetti istituzionali e di enti afferenti al tessuto associativo valdostano. L'obiettivo è stato quello di costituire una rete finalizzata ad individuare i partecipanti alla ricerca. Nello specifico, sono stati scelti i seguenti soggetti:

- Regione Valle d'Aosta, nella persona di Dario Ceccarelli, a capo dell'Osservatorio Economico e Sociale;
- Comune di Aosta, nella persona di Andrea Edoardo Paron, Assessore alla Pubblica Istruzione, alla Cultura, alle Politiche giovanili, ai Rapporti con l'Università e all'Innovazione tecnologica del Comune di Aosta;
- Agenzia Regionale del Lavoro, nella persona di Gabriella Frassy, afferente al Dipartimento Politiche del Lavoro e della Formazione – Assessorato alle Attività Produttive, Energie e Politiche del Lavoro della Regione Valle d'Aosta;
- Università della Valle d'Aosta, nella persona di Federica Vielmi, dell'Ufficio Orientamento e Placement;
- il Coordinamento Solidarietà Valle d'Aosta (CSV Onlus), nella persona del coordinatore, Fabio Molino;



Progetto FAR – Formazione alla ricerca
Codice progetto 14/04AG100000, CUP
B66D14000630003



- associazioni sindacali, nella persona di Luca Scacchi, facente parte della Segreteria Regionale della FLC CGIL;
- associazione “Alumni” dell’Università della Valle d’Aosta, nella persona del Presidente Francesco Gentile;
- Movimento Universitario Valdostano (MUV), nella persona del Presidente Yuri Cardia.

Nella **seconda fase** (marzo - aprile 2015), il lavoro ha coinvolto le seguenti attività:

- 2.1 ricognizione del contesto (focus sulla Regione Valle d’Aosta);
- 2.2 prosecuzione del lavoro di analisi della letteratura scientifica;
- 2.3 creazione di una lista di potenziali partecipanti alla ricerca;
- 2.4 primo contatto con i potenziali partecipanti;

2.1 Ricognizione del contesto della Valle d’Aosta

In questa seconda fase dei lavori, che precede la ricerca sul campo, la necessità è stata quella di approfondire le caratteristiche del contesto valdostano dopo la crisi globale del 2008. L’obiettivo è quello di sondare quale sia stato l’impatto della situazione congiunturale negativa sulla Regione dal punto di vista del mercato del lavoro e le possibili risposte implementate a livello locale. Il focus è in particolare sui giovani della fascia d’età 18-30 anni, *target* della ricerca.

Ad una prima analisi, gli effetti della crisi sul mercato del lavoro valdostano sono tendenzialmente in linea con quelli riscontrati nell’area dell’Italia settentrionale:

- incremento del tasso di disoccupazione, che comunque rimane tra i più bassi a livello nazionale;
- carattere prevalentemente maschile della crisi, a motivo del rafforzamento del processo di terziarizzazione a scapito dell’industria, e conseguente crescita del tasso di femminilizzazione dell’occupazione regionale;
- rilevante calo dell’occupazione indipendente, per quanto attiene alla dimensione imprenditoriale, libero professionale e parasubordinata;
- elevata mobilità del mercato del lavoro locale, con una significativa e crescente quota di lavoratori a tempo determinato (su cui incide anche il lavoro stagionale);
- crescita della quota di giovani tra i 15 e 29 anni che non studiano e non lavorano (i c.d. NEET), che si attesta comunque su livelli significativamente più bassi della media nazionale;
- elevato tasso di scolarizzazione superiore, a fronte però di una dispersione scolastica media più elevata rispetto a quella nazionale;
- contrazione delle assunzioni di giovani con meno di 25 anni.

Dati questi effetti generali innescati dalla crisi nel contesto socio-economico valdostano, è utile portare l’attenzione sulle risposte istituzionali in termini di interventi locali a livello di politiche del lavoro. L’analisi di piani di intervento ed





iniziative locali volti a favorire l'inserimento lavorativo dei giovani, quali il "Piano Giovani" e la "Cittadella dei Giovani", rientra in questo ambito di interesse e rende possibile una più ampia e completa ricostruzione del contesto della ricerca.

2.2 Prosecuzione del lavoro di analisi della letteratura scientifica

In questa fase, l'analisi si è focalizzata in particolare sulle ricerche empiriche condotte sul tema dell'intreccio tra identità professionale e sviluppo dei percorsi professionali nel mercato del lavoro contemporaneo. Ciò ha permesso di individuare le principali linee di ricerca e di selezionare le dimensioni da analizzare in sede d'intervista.

2.2.1 individuazione delle principali tematiche analizzate dalla letteratura:

- flessibilità e posto di lavoro: pratiche e rappresentazioni che fanno da sfondo al vissuto quotidiano dei lavoratori flessibili nei luoghi di lavoro;
- lavoro e cittadinanza sociale: il *focus* è posto sulla dimensione rivendicativa e su quella dei diritti (in termini di prestazioni di welfare) collegati all'attività lavorativa. Particolare attenzione è posta sulla potenziale condizione di vulnerabilità dei soggetti;
- lavoro e percorso di vita: effetti delle transizioni lavorative sulle traiettorie di carriera e di vita. Questa area, che ricorre spesso all'approccio di studio del ciclo di vita, si concentra sugli effetti della flessibilità lavorativa in termini di strategie occupazionali e biografiche in generale;
- lavoro e progettualità personale: effetti della condizione occupazionale e delle transizioni lavorative in termini di prospettiva temporale sottesa ai progetti personali ed alle aspettative future;
- rappresentazioni del lavoro: significato attribuito al lavoro e rapporto tra sfera lavorativa e sfera privata.

2.2.2 individuazione delle dimensioni e redazione della traccia d'intervista

In base all'analisi della letteratura, sono state selezionate le seguenti dimensioni, che costituiscono le linee guida per la traccia d'intervista:

- percorso formativo: approfondimento del percorso scolastico, con particolare riferimento alla scuola superiore e, in caso di proseguimento del percorso, agli studi universitari. L'obiettivo è quello di fare emergere le motivazioni e le aspettative alla base della scelta;
- percorso professionale ed aspirazioni professionali: l'obiettivo è di indagare le tappe fondamentali della socializzazione lavorativa dopo la conclusione degli studi; l'ingresso nel mondo del lavoro; gli ostacoli alla realizzazione professionale; i momenti di crisi e di 'svolta' professionale;
- esperienza all'interno del mercato del lavoro valdostano: la sezione è finalizzata a sondare l'eventuale fruizione dei servizi occupazionali locali e l'opinione maturata in merito;



- concezione del lavoro: obiettivi e valori di fondo associati all'attività lavorativa; collocazione della sfera lavorativa rispetto alle altre sfere di vita;
- concezione dell'identità: come si definisce e ridefinisce l'identità; intreccio tra identità e professionalità.

La revisione della traccia è in corso e sarà a breve conclusa.

2.3 Creazione di una lista di potenziali partecipanti alla ricerca

Questa fase ha previsto il contatto dei soggetti di cui al punto 1.2 e la presentazione della ricerca. La sinergia con questi ha permesso la creazione di una rete orientata all'individuazione dei partecipanti alla ricerca. In tal modo, è stata creata una lista di persone disponibili ad essere intervistate. All'interno di questa lista sono state inserite alcune persone che hanno preso parte a piani di inserimento lavorativo destinati ai giovani. Altri soggetti si caratterizzano invece per la propria presenza attiva nel mondo del volontariato e nel tessuto associativo del territorio. Si prevede, inoltre, di ampliare ulteriormente la lista con alcuni nominativi di persone che hanno alternato, di recente, periodi di lavoro e di formazione universitaria.

2.4 Primo contatto e “preselezione” dei partecipanti alla ricerca

Questa fase, adesso in corso, prevede un primo contatto dei componenti la lista di cui al punto precedente per effettuare una selezione “ragionata” dei casi più idonei rispetto alle caratteristiche ed alle finalità della ricerca. A conclusione di questa fase di “preselezione” saranno scelti i partecipanti alla ricerca, ossia i soggetti da intervistare.

Sono, infine, previsti incontri periodici con i referenti del CELVA. Gli incontri saranno orientati a fare il punto sullo stato dei lavori svolti e a discutere i passi successivi in un'ottica di scambio sinergico e di condivisione degli obiettivi e delle modalità operative di conduzione del progetto.



Attività svolte nel periodo dicembre 2014 – aprile 2015

Periodo	Attività
1. Dicembre 2014 - febbraio 2015	1.1. Analisi della letteratura scientifica
	1.2 Creazione di una lista di soggetti istituzionali volta all'individuazione dei partecipanti alla ricerca
2. Marzo - aprile 2015	2.1 Ricognizione del contesto (Regione Valle d'Aosta)
	2.2 Prosecuzione analisi letteratura scientifica: 2.2.1 individuazione delle principali tematiche analizzate dalla letteratura 2.2.2 individuazione delle dimensioni e redazione della traccia d'intervista
	2.3 Creazione di una lista di potenziali partecipanti alla ricerca
	2.4 Primo contatto e "preselezione" dei partecipanti alla ricerca

Prosecuzione dei lavori

Periodo	Attività
Aprile - Maggio	Finalizzazione della traccia d'intervista
	Selezione dei partecipanti alla ricerca
	Realizzazione e trascrizione delle interviste
Maggio – agosto	Analisi delle interviste
Settembre – novembre	Redazione del rapporto di ricerca e presentazione dei risultati



Allegato 1. Analisi della letteratura scientifica

Livello di analisi	Obiettivo	Parole chiave
1. Contesto	1.1. Definizione del contesto socio-economico generale	Crisi del “capitalismo del benessere”; flessibilità; precarietà; costruzione del sé
	1.2. Definizione del contesto valdostano	Mercato del lavoro valdostano e dimensione socio-economica sottesa
2. Ricerche empiriche	Individuazione di riferimenti per l'impostazione della ricerca e per la scelta dei casi	Identità professionale; costruzione del sé; flessibilità
3. Metodologia	Predisposizione degli strumenti di ricerca	Intervista; narrazione; <i>Discourse analysis</i>