

Il presente questionario è stato predisposto sulla base di quanto indicato dall'**Autorità Nazionale Anticorruzione**, finalizzato a rilevare il livello di "benessere organizzativo" nelle Amministrazioni: rilevare e valutare il livello di "benessere organizzativo" è un dovere per le amministrazioni e un diritto per tutti i dipendenti, in modo da poter individuare eventuali situazioni da migliorare o da correggere.

**Nella compilazione del questionario tenete presente che:**

- 1) è vivamente consigliata la compilazione personale e non in gruppo, al fine di evitare eventuali condizionamenti. In caso di dubbi relativamente a determinate domande, è preferibile non fornire alcuna risposta
- 2) relativamente alla sezione 4, come superiore gerarchico deve essere inteso il dirigente di riferimento. In caso di spostamenti interni, come dirigente di riferimento, deve essere considerato il responsabile della struttura presso la quale il dipendente ha prestato maggiore servizio (in termini di giorni lavorativi).
- 3) nelle domande viene richiesto di esprimere la propria valutazione attraverso una scala sempre identica che impiega 6 classi in ordine crescente. L'intervistato per ogni domanda e/o affermazione esprima il proprio grado di valutazione in relazione a quanto è d'accordo o meno con l'affermazione o a quanto la ritiene importante o non importante.

**I questionari saranno elaborati in forma aggregata** (non vi saranno quindi singole valutazioni) e gli esiti saranno inviati al Consiglio dell'Università, al Nucleo di valutazione e, successivamente, pubblicati nel sito di Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente".

Questa indagine è composta da 16 domande.

**Nota sulla privacy**

Questa indagine è anonima.

La registrazione delle risposte fornite all'indagine non è relativa a informazioni che consentano l'identificazione del rispondente, a meno che qualche domanda del questionario non la chieda esplicitamente. Se è stato usato un codice identificativo per accedere a quest'indagine, questo codice non sarà registrato assieme alle sue risposte. È gestito in un database diverso e sarà aggiornato per indicare se è stata completata (o no) l'indagine. Non c'è nessun modo per abbinare i codici identificativi alle risposte all'indagine.

Caricare il questionario incompleto

Avanti ▶

Uscire e ripulire l'indagine

0%  100%

**QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO**

**1 A**

**Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato:**

**Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?**

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

	Per nulla	Poco	Così così	Abbastanza	Molto	Del tutto	Nessuna risposta
Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazioni inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					

## QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

## 2 B

## Le discriminazioni:

## Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
 Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

	Per nulla	Poco	Così così	Abbastanza	Molto	Del tutto	Nessuna risposta
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					

## QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

## 3 C

## L'equità in UNIVDA:

## Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
 Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

	Per nulla	Poco	Così così	Abbastanza	Molto	Del tutto	Nessuna risposta
Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto (da compilare solo dai Dirigenti e dai PPO)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					

? Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
 Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

## QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

## 4 D

## Carriera e sviluppo professionale:

## Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

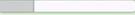
Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
 Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

	Per nulla	Poco	Così così	Abbastanza	Molto	Del tutto	Nessuna risposta
In Univda il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Ritengo che le possibilità reali di fare carriera in Univda siano legate al merito	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Univda dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno di Univda	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					

? Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
 Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

benessere organizzativo test

0%  100%

QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

5 E

**Il mio lavoro:**

**Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?**

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

	Per nulla	Poco	Così così	Abbastanza	Molto	Del tutto	Nessuna risposta
So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					

? Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

0%  100%

QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

6 F

**I miei colleghi:**

**Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?**

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

	Per nulla	Poco	Così così	Abbastanza	Molto	Del tutto	Nessuna risposta
Mi sento parte di una squadra	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					

? Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

0%  100%

QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

7 G

**Il contesto del mio lavoro:**

**Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?**

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

	Per nulla	Poco	Così così	Abbastanza	Molto	Del tutto	Nessuna risposta
Univda investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
La circolazione delle informazioni all'interno di Univda è adeguata	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Univda promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					

? Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

## QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

8 H

## Il senso di appartenenza:

## Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
 Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

	Per nulla	Poco	Così così	Abbastanza	Molto	Del tutto	Nessuna risposta
Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro in Univda	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Sono orgoglioso quando Univda raggiunge un buon risultato	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Mi dispiace se qualcuno parla male di Univda	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
I valori e i comportamenti praticati in Univda sono coerenti con i miei valori personali	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Se potessi, comunque cambierei ente	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					

? Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
 Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

## QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

9 I

## L'immagine della mia amministrazione:

## Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
 Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

	Per nulla	Poco	Così così	Abbastanza	Molto	Del tutto	Nessuna risposta
La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che Univda sia un ente importante per la collettività	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Gli utenti pensano che Univda sia un ente importante per loro e per la collettività	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
La gente in generale pensa che Univda sia un ente importante per la collettività	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					

? Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
 Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

## QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

10 IMP

## Importanza degli ambiti di indagine:

## Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
 Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

	Per nulla	Poco	Così così	Abbastanza	Molto	Del tutto	Nessuna risposta
La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Le discriminazioni	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
L'equità nella mia amministrazione	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
La carriera e lo sviluppo professionale	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Il mio lavoro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
I miei colleghi	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Il contesto del mio lavoro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Il senso di appartenenza	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
L'immagine di Univda	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					

? Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
 Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

0%  100%

## QUESTIONARIO GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

11 L

## La mia organizzazione:

## Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
 Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

	Per nulla	Poco	Così così	Abbastanza	Molto	Del tutto	Nessuna risposta
Conosco le strategie di Univda	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Condivido gli obiettivi strategici di Univda	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Sono chiari i risultati ottenuti da Univda	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi di Univda	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					

? Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
 Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

0%  100%

## QUESTIONARIO GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

12 M

## Le mie performance:

## Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
 Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

	Per nulla	Poco	Così così	Abbastanza	Molto	Del tutto	Nessuna risposta
Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dalla mia struttura (Area) con riguardo al mio lavoro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					

? Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
 Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

0%  100%

## QUESTIONARIO GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

13 N

## Il funzionamento del sistema:

## Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
 Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

	Per nulla	Poco	Così così	Abbastanza	Molto	Del tutto	Nessuna risposta
Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Penso che i risultati della valutazione possano aiutarmi veramente a migliorare la mia performance	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Univda premia le persone capaci e che si impegnano	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					

? Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
 Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

**QUESTIONARIO VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO**  
Da intendersi come Dirigente di Area per gli uffici di Staff il Direttore Generale

**14 O****Il mio capo e la mia crescita:****Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?**

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

	Per nulla	Poco	Così così	Abbastanza	Molto	Del tutto	Nessuna risposta
Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
È sensibile ai miei bisogni personali	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					

**?** Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

**QUESTIONARIO VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO**  
Da intendersi come Dirigente di Area per gli uffici di Staff il Direttore Generale

**15 P****Il mio capo e l'equità:****Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?**

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

	Per nulla	Poco	Così così	Abbastanza	Molto	Del tutto	Nessuna risposta
Agisce con equità, in base alla mia percezione	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					
Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>					

**?** Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Per nulla - minimo grado di importanza attribuito - in totale disaccordo con l'affermazione  
Del tutto - massimo grado di importanza attribuito - in totale accordo con l'affermazione

**DATI ANAGRAFICI****16 SEX Sesso**

Femmina    Maschio    Nessuna risposta