

MASSIMILIANO MONACI**Titoli di studio**

- 1985 Diploma di Maturità scientifica con votazione 56/60.
- 1992 Laurea in Scienze politiche (indirizzo politico-sociale) all'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, votazione 110/110Lode, con una dissertazione dal titolo: *La questione del rapporto tra impresa e contesto nella teoria organizzativa*.
- 1997 Dottorato di ricerca in “Sociologia e metodologia della ricerca sociale” presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano (Dipartimento di Sociologia), con una dissertazione dal titolo: *Fattori di complessità negli studi organizzativi contemporanei*.

Attuale posizione accademica

Dal 15 dicembre 2019 **Professore Ordinario di “Sociologia generale”** (settore scientifico-disciplinare SPS/07, settore concorsuale 14/C1 “Sociologia generale”), presso la Facoltà di Scienze Politiche e Sociali dell'Università Cattolica di Milano.

Posizioni accademiche precedenti

- 1997-98 **Culture della materia**, presso l'Università Cattolica di Milano, per gli insegnamenti di “Teoria dell'organizzazione” (Scienze Politiche), “Metodologia delle scienze sociali” (Scienze Politiche), “Sociologia” (Scienze della Formazione), “Metodologia e tecnica della ricerca sociale” (Scienze della Formazione).
- 2002-02 **Borsista post-dottorato** nell'area “Scienze politiche e sociali” presso l'Università Cattolica di Milano.
- 2000-02 **Ricercatore a tempo determinato** di “Sociologia generale” (settore scientifico-disciplinare Q05A) presso la Facoltà di Scienze Politiche dell'Università Cattolica di Milano.
- 2002-14 **Ricercatore a tempo indeterminato** (dal 2005 confermato) di “Sociologia generale” (settore scientifico-disciplinare SPS/07) presso la Facoltà di Sociologia, e successivamente della Facoltà di Scienze Politiche e Sociali, dell'Università Cattolica di Milano.
- 2013 **Abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di Professore Universitario di Seconda Fascia** nei settori concorsuali 14/C1 (“Sociologia generale, giuridica e politica”) e 14/D1 (“Sociologia dei processi economici, del lavoro, dell'ambiente e del territorio”).
- 2014-19 **Professore Associato** di “Sociologia dei processi economici e del lavoro” (settore scientifico-disciplinare SPS/09, settore concorsuale 14/D1 “Sociologia dei processi economici, del lavoro, dell'ambiente e del territorio”) presso la Facoltà di Scienze Politiche e Sociali dell'Università Cattolica di Milano.
- 2018 **Abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di Professore Universitario di Prima Fascia** nel settore concorsuale 14/C1 (“Sociologia generale”).
- 2019 **Abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di Professore Universitario di Prima Fascia** nel settore concorsuale 14/D1 (“Sociologia dei processi economici, del lavoro, dell'ambiente e del territorio”).

Didattica nei corsi di laurea

- 1999-2001 **Affidamento** dell'insegnamento di "Sociologia dell'organizzazione" presso la Facoltà di Scienze della Formazione (Corso di Laurea in Scienze dell'Educazione) dell'Università Cattolica, sede di Brescia.
- 2002-06 **Affidamento** dell'insegnamento di "Modelli di analisi organizzativa" presso la Facoltà di Sociologia (Corso di Laurea Specialistica in "Politiche sociali e servizi alla persona: il management dei servizi") dell'Università Cattolica di Milano.
- 2003-05 **Affidamento** dell'insegnamento di "Analisi delle organizzazioni: il cambiamento organizzativo" presso la Facoltà di Sociologia (Corso di Laurea Triennale in "Scienze dei fenomeni sociali e dei processi organizzativi") dell'Università Cattolica di Milano.
- 2004-06 **Affidamento** dell'insegnamento di "Responsabilità sociale d'impresa" presso la Facoltà di Sociologia (Corso di Laurea Specialistica in "Scienze sociali applicate") dell'Università Cattolica di Milano.
- 2004-06 **Affidamento** dell'insegnamento di "Sociologia delle organizzazioni" presso la Facoltà di Scienze Linguistiche e Letterature Straniere (Corso di Laurea Specialistica in "Scienze linguistiche per la comunicazione e l'impresa") dell'Università Cattolica di Milano.
- 2005-09 **Affidamento** dell'insegnamento di "Sociologia dell'organizzazione: Il modulo" presso la Facoltà di Scienze Politiche (vari corsi di laurea) dell'Università Cattolica di Milano.
- 2005-10 **Affidamento** dell'insegnamento di "Laboratorio di analisi organizzativa" presso la Facoltà di Sociologia (Corso di Laurea Triennale in "Scienze dei fenomeni sociali e dei processi organizzativi") dell'Università Cattolica di Milano.
- 2006-09 **Affidamento** dell'insegnamento di "Sociologia delle organizzazioni complesse" presso la Facoltà di Sociologia (Corso di Laurea Specialistica in "Scienze sociali applicate") dell'Università Cattolica di Milano.
- 2006-10 **Affidamento** dell'insegnamento di "Impresa, reti sociali e ambiente" presso la Facoltà di Sociologia (Corso di Laurea Specialistica in "Scienze sociali applicate") dell'Università Cattolica di Milano.
- 2009-13 **Affidamento** dell'insegnamento di "Sociologia dell'organizzazione: I e II modulo" presso la Facoltà di Scienze Politiche (vari corsi di laurea) dell'Università Cattolica di Milano.
- 2010-13 **Affidamento** dell'insegnamento di "Sociologia delle organizzazioni" presso la Facoltà di Sociologia (Corso di Laurea Triennale in "Scienze dei fenomeni sociali e dei processi organizzativi") dell'Università Cattolica di Milano.
- 2010-12 **Affidamento** dell'insegnamento di "Organizzazioni e sistemi sociali: II modulo" presso la Facoltà di Sociologia (Corso di Laurea Magistrale in "Scienze sociali applicate") dell'Università Cattolica di Milano.
- 2012- **Affidamento** e successivamente **titolarità** dell'insegnamento di "Organizzazioni, ambiente e innovazione sociale: II modulo" presso la Facoltà di Scienze Politiche e Sociali (Corso di Laurea Magistrale in "Gestione del lavoro e comunicazione per le organizzazioni", Curriculum Ergolabos) dell'Università Cattolica di Milano.
- 2013-17 **Affidamento** e successivamente **titolarità** dell'insegnamento di "Sociologia dell'organizzazione" presso la Facoltà di Scienze Politiche e Sociali (Corso di Laurea Triennale in "Scienze politiche e delle relazioni internazionali", Corso di Laurea Triennale in "Scienze sociali e organizzative") dell'Università Cattolica di Milano.
- 2017- **Titolarità** dell'insegnamento di "Sociologia dell'organizzazione e del lavoro: II modulo" presso la Facoltà di Scienze Politiche e Sociali (Corso di Laurea Triennale in "Sociologia") dell'Università Cattolica di Milano.

- 2017-18 **Titolarità** dell'insegnamento di "Laboratorio di ricerca sul lavoro e l'impresa: Il modulo" (con E. Garavaglia) presso la Facoltà di Scienze Politiche e Sociali (Corso di Laurea Triennale in "Sociologia") dell'Università Cattolica di Milano.
- 2018- **Titolarità** dell'insegnamento di "Diversity in organisations and cross-cultural management" presso la Facoltà di Scienze Politiche e Sociali (Corso di Laurea Triennale in "Scienze politiche e delle relazioni internazionali", Curriculum in inglese "IRGA – International Relations and Global Affairs") dell'Università Cattolica di Milano.

Altre principali attività didattiche

- 1998 **Visiting Lecturer** di "Formal Organizations as Social and Cultural Systems" (20 ore nell'ambito del programma internazionale TEMPUS "Development of Teaching in Social Theory and Sociology of Culture") presso la Facoltà di Sociologia della Kazan State University (Kazan, Republic of Tatarstan, Russia).
- 1998 **Docente** di "Sociologia dell'organizzazione" nel 1° Master in "Servizio Sociale" promosso dal Servizio di Formazione Permanente dell'Università Cattolica di Milano.
- 2001- **Docente** di "Teorie organizzative" nel Master di 1° livello in "Risorse umane e organizzazione", organizzato dalle Facoltà di Sociologia e Scienze Politiche dell'Università Cattolica in collaborazione con la business school Fondazione ISTUD di Baveno (VB).
- 2003-13 **Docente** di "Studi organizzativi" nel Dottorato in "Scienze organizzative e direzionali" dell'Università Cattolica di Milano.
- 2006-08 **Docente** di "Cultura e culture d'impresa" e di "Impresa e responsabilità sociale d'impresa" nel Master di 1° livello in "Comunicare il lavoro", organizzato dalla Facoltà di Sociologia dell'Università Cattolica di Milano.
- 2010-13 **Docente** di "L'approccio etnografico negli studi di caso organizzativi" nel Dottorato in "Psicologia" dell'Università Cattolica di Milano.
- 2011- **Docente** di "La valorizzazione delle risorse umane nelle politiche di responsabilità sociale d'impresa" nell'ambito del Corso di Alta Formazione "Professione CSR" per manager d'impresa, organizzato dall'Alta Scuola Impresa e Società (ALTIS) dell'Università Cattolica di Milano.
- 2014- **Docente** di "Organization studies" nel Dottorato in "Sociologia, organizzazioni, culture" dell'Università Cattolica di Milano.

Altre funzioni e partecipazioni accademiche

- 2002-16 **Membro del Consiglio direttivo** del Master universitario di I° livello in "Risorse umane e organizzazione", organizzato dalle Facoltà di Sociologia e Scienze Politiche (e in seguito dalla Facoltà di Scienze Politiche e Sociali) dell'Università Cattolica in collaborazione con la business school Fondazione ISTUD di Baveno (VB).
- 2003-13 **Membro del Collegio dei docenti** del Dottorato in "Scienze organizzative e direzionali" dell'Università Cattolica di Milano, con funzioni organizzative, di pianificazione della didattica e di supervisione di tesi.
- 2006-13 **Membro del Comitato direttivo** della Scuola di dottorato in "Scienze sociali" dell'Università Cattolica di Milano, con funzioni organizzative e di pianificazione didattica.
- 2013- **Membro del Collegio dei docenti** del Dottorato in "Sociologia, organizzazioni, culture" dell'Università Cattolica di Milano, con funzioni di pianificazione e di supervisione di tesi.

- 2010- **Membro del Comitato Direttivo** del Centro di Ricerca WWELL (Welfare Work Enterprise Lifelong Learning), Dipartimento di Sociologia, Università Cattolica di Milano.
- 2013-15 **Membro** della Global Studies Association, presso il Centre for Global and Transnational Politics, Royal Holloway University, Londra.
- 2014- **Referente per l'Assicurazione della Qualità** delle attività di Ricerca e Terza Missione e per la SUA-RD (Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale) nella Facoltà di Scienze Politiche e Sociali dell'Università Cattolica.
- 2015-19 **Membro**, come rappresentante dei professori di II fascia, del “**Comitato per le Pari Opportunità**” dell'Università Cattolica.
- 2016- **Direttore del Master** universitario di I° livello in “Risorse umane e organizzazione”, organizzato dalla Facoltà di Scienze Politiche e Sociali dell'Università Cattolica in collaborazione con la business school Fondazione ISTUD di Baveno (VB).

Partecipazione a comitati editoriali di riviste e collane editoriali scientifiche

- 2014- **Membro del Comitato di Redazione** della rivista "Studi di Sociologia" (ISSN 0039-291X).
- 2017- **Membro del Comitato di Redazione** della Collana "SPe (Sociologia per la Persona)", edita presso la Casa editrice FrancoAngeli.
- 2017- **Membro dell'Editorial Board** della rivista "Relational Social Work" (ISSN 2532-3814).
- 2017- **Membro del Consiglio Scientifico** della rivista on-line "Professionalità Studi" (ISSN 0392-2790).

Principali aree e interessi di ricerca

- La **responsabilità sociale e la sostenibilità d'impresa**, indagate nelle loro sfaccettature concettuali (p.es.: i nessi con la teoria etica e con le istanze e identità emergenti nel corrente mutamento sociale) e nelle loro concrete applicazioni sul piano delle pratiche organizzative e imprenditoriali.
- Le **dinamiche della cultura organizzativa**, interpretate in un rapporto di reciproca co-produzione con i codici normativi che si sviluppano negli scenari sociali post-industriali.
- In una prospettiva istituzionalista, i **mutati scenari dell'agire organizzativo** con specifico riferimento alle dinamiche di globalizzazione e alla contaminazione di significati e pratiche tra settori tradizionalmente separati quali la sfera pubblica e il mercato.
- Il ruolo delle **strutture di genere nei contesti di lavoro contemporanei**, con specifica attenzione all'attenuazione di alcune tradizionali barriere alle carriere femminili nei luoghi di lavoro ma anche all'emergere di nuove ambiguità.
- Le questioni teoriche, i risvolti per l'intervento organizzativo e gli effetti sociali implicati dal **diversity management**, ovvero le pratiche di creazione di ambienti di lavoro inclusivi, con specifico riferimento al riconoscimento e alla valorizzazione del capitale umano dei migranti.
- L'**epistemologia delle scienze sociali e la sociologia della scienza**, con particolare riferimento alle dinamiche sociali e intellettuali alla base della produzione di conoscenza nella teoria organizzativa, concepita come campo intrinsecamente multidisciplinare.
- La metodologia degli **studi di caso** e l'**approccio etnografico** nella ricerca sociale e organizzativa.

Principali attività di ricerca

- 1995-97 **Partecipazione alle attività del progetto nazionale di ricerca-formazione-intervento “WEMP- Women’s entrepreneurship and management programme”** promosso dalla business school italiana ISTUD e da WWB (Women’s World Banking Italia) nell’ambito dell’iniziativa NOW (New Opportunities for Women) finanziata dalla Comunità Europea.
- 1998-99 **Partecipazione alle attività del gruppo di ricerca nazionale nell’ambito del programma di ricerca interuniversitario MURST-Cofin “Il processo della globalizzazione: strategie degli attori e contesto locale”**, condotto da quattro atenei (Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano – unità capofila –, Università degli Studi di Palermo, Università degli Studi di Teramo, Università degli Studi di Trento).
- 2002-04 **Responsabilità scientifica dell’impostazione metodologica complessiva per le attività di ricerca nell’ambito del progetto internazionale “REBUS – Relationship between Business & Society”**, finanziato sulla base di bando competitivo dall’Unione Europea e coordinato dalla business school italiana ISTUD in partnership con Formaper – Camera di Commercio di Milano, ESC (École Supérieure de Commerce) Grenoble, BFZ (Berufliche Fortbildungszentren) der Bayerischen Wirtschaft, SUPSI (Scuola Universitaria Professionale della Svizzera Italiana).
- 2004-06 **Partecipazione alle attività del gruppo di ricerca nazionale nell’ambito del programma di ricerca interuniversitario PRIN-Cofin 2004 “La distanza sociale in alcune aree urbane in Italia”**, condotto da nove atenei (Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano – unità capofila –, Università degli Studi di Bari, Università della Calabria, Università degli Studi di Genova, Università degli Studi di Roma “La Sapienza”, Università degli Studi di Roma Tre, Università degli Studi di Napoli “Federico II”, Università degli Studi di Napoli “Suor Orsola Benincasa”, Università degli Studi di Palermo).
- 2006-07 **Responsabilità scientifica del progetto di ricerca “Pratiche emergenti di responsabilità sociale d’impresa nell’area piacentina”**, commissionato dall’Amministrazione Provinciale di Piacenza (Assessorato al Lavoro) e condotto dall’Università Cattolica del Sacro Cuore di Piacenza.
- 2010-11 **Responsabilità scientifica del progetto di ricerca “Culture nella diversità, cultura della diversità: una ricognizione teorico-empirica nel mondo d’impresa”**, commissionato dalla Fondazione ISMU (Iniziative e Studi sulla Multietnicità) di Milano.
- 2010-12 **Partecipazione alle attività del gruppo di ricerca nazionale nell’ambito del programma di ricerca interuniversitario PRIN-Cofin 2008 “L’apporto della società civile italiana alla costruzione dell’Europa”**, condotto da sei atenei (Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano – unità capofila –, Università degli Studi di Bari, Università degli Studi di Roma “La Sapienza”, Università degli Studi di Salerno, Università degli Studi di Siena, Università LUMSA di Roma).
- 2014-15 **Responsabilità di Coordinatore per l’Italia (Country Coordinator) delle attività scientifiche e di membro del Comitato Scientifico (Scientific Board) per la gestione scientifica del programma, nel progetto “DIVERSE - Diversity Improvement as a Viable Enrichment Resource for Society and Economy”**, finanziato sulla base di bando competitivo dalla Commissione Europea (Directorate-General Home Affairs, Directorate B: Immigration and Asylum, EIF – European Integration Fund), diretto dalla Prof.ssa Laura Zanfrini e che ha coinvolto i seguenti soggetti di dieci Paesi dell’Unione Europea: Università Cattolica di Milano (capofila attraverso il Centro di Ricerca WWELL – “Welfare, Work, Enterprise, Lifelong Learning”), Fondazione ISMU, Federazione Lombarda Società San Vincenzo de Paoli, ANOLF Lombardia (ITALIA); Karlshochschule International University (GERMANIA); Menedek – Hungarian Association for Migrants (UNGHERIA); Universidade Nova de Lisboa (PORTOGALLO); Stichting Katholieke Universiteit, Commission for Filipino Migrant Workers (PAESI BASSI);

Universidad de Huelva (SPAGNA); Universitet Lodzki (POLONIA); University of Tartu (ESTONIA); Vaasan Yliopisto Levon Instituutti (FINLANDIA); Umea University (SVEZIA).

2018- **Responsabilità scientifica del Work Package 1 (“I migranti come risorsa da valorizzare nelle organizzazioni di lavoro”) nel progetto nazionale “DIMICOME – Diversity Management e Integrazione: Competenze dei Migranti nel mercato del lavoro”**, coordinato a livello nazionale dalla Fondazione ISMU Milano e con attività in cinque Regioni (Lombardia, Emilia-Romagna, Piemonte, Veneto, Puglia); Fondo Asilo Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014-2020. Partner: Associazione Francesco Realmonte Onlus; Centro Estero per l’Internazionalizzazione SCPA (Ceipiemonte); Fondazione Casa di Carità Arti e Mestieri Onlus; Centro Interculturale Mondinsieme; Unione Italiana delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura (Unioncamere); Università degli Studi di Bari “Aldo Moro”; Università di Verona. Enti aderenti esteri: Network IQ Dissemination Project (GERMANIA); Universidad de Huelva (SPAGNA); Foreningen Nydanske (DANIMARCA); Laboratoire Pédagogique du Greta du Velay (FRANCIA); Menedek – Hungarian Association for Migrants (UNGHERIA).

2020- **Partecipazione, con responsabilità scientifiche e nell’attività di *transnational mutual learning* per la parte italiana, nel progetto internazionale “NES – Newcomer Entrepreneurship Support”**, coordinato dal Migration Policy Group (MPG) di Bruxelles su finanziamento di JP Morgan. Partner: Fondazione ISMU Milano (ITALIA); GRDR – Groupe de Recherche et de Développement Rural, Adiva – Agence pour la Diversité Entrepreneuriale (FRANCIA); UoG – Unternehmer ohne Grenzen, Kompass – Center for Entrepreneurship (Germania); NyforetagarCentrum (Svezia); TERN – The Entrepreneurial Refugee Network (REGNO UNITO).

ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI (E ALTRI LAVORI SCIENTIFICI)

A) VOLUMI

1. *Genere e organizzazione. Questioni e modelli interpretativi*, Guerini e Associati, Milano, 1997.
2. (con M. MAGATTI), *L'impresa responsabile*, Bollati Boringhieri, Torino, 1999.
3. (con M. MAGATTI e L. RUGGERONE), *Donne esploratrici. Percorsi nell'imprenditoria femminile*, Guerini e Associati, Milano, 2000.
4. (con M. CARAMAZZA, C. CARROLI e F.M. PINI), *Management e responsabilità sociale. Pratiche, strategie e valori socialmente responsabili nel mondo dell'impresa*, Il Sole 24Ore, Milano, 2006.
5. *Culture nella diversità, cultura della diversità. Una ricognizione nel mondo d'impresa* (Quaderni ISMU 1/2012) Fondazione ISMU, Milano, 2012.
6. (con L. ZANFRINI, A. SARLI e F. MUNGIARDI), *Country Report Italy. At a (Possible) Turning Point between Constraining Tradition and Promising Developments in the Field of Diversity*, Fondazione ISMU, Milano, 2015.
7. (con L. ZANFRINI), *Una macchina in moto col freno tirato. La valorizzazione dei migranti nelle organizzazioni di lavoro*, Fondazione ISMU, Milano, 2020.
8. (con L. ZANFRINI), *Il diversity management per le risorse umane immigrate. Booklet per le imprese e le altre organizzazioni di lavoro*, Fondazione ISMU, Milano, 2021.

B) CURATELE

1. (con P. GAGLIARDI), *Prospettive teoriche sulle organizzazioni. Materiali*, ISU, Milano, 2002.
2. *La responsabilità in azione. Prassi socialmente responsabili nell'impresa locale*, Angeli, Milano, 2007.
3. *Il gusto dell'organizzazione. Estetica, conoscenza, management* (Testi di P. Gagliardi), Guerini e Associati, Milano, 2011.
4. (con L. ZANFRINI), *Creare valore con la diversità*, Numero monografico di *Sociologia del lavoro*, 134, Angeli, Milano, 2014.
5. (con J. HASSARD) *Paradigm Thinking in Contemporary Organisation Studies*, Numero monografico di *Studi di Sociologia*, LVII, Gennaio-Marzo 2019.

C) ARTICOLI E SAGGI

1. “Il modello giapponese di produzione industriale: un'interpretazione dello stato del dibattito”, in *Studi di sociologia*, XXXIII, 1, 1995, pp. 77-93.
2. (con P. GAGLIARDI) “Introduzione”, in P. Gagliardi e M. Monaci, *Prospettive teoriche sulle organizzazioni. Materiali*, ISU, Milano, 2002, pp. 5-15.
3. (con P. GAGLIARDI) “La cultura” (Lo studio delle organizzazioni nella prospettiva simbolico-culturale), in G. COSTA. e R.C.D. NACAMULLI (a cura di), *Manuale di organizzazione aziendale* (vol. 2°), UTET, Torino, 1997, pp. 189-226.
4. “Il concetto di cultura: considerazioni sull'approccio simbolico-interpretativo”, in *La ricerca folklorica*, XXXIV, 1997, pp. 81-91.
5. “Le organizzazioni formali”, in V. CESAREO (a cura di), *Sociologia. Concetti e tematiche*, Vita e Pensiero, Milano, 1998, pp. 97-112.
6. “Review Article: European Thought in Organizational Theory”, in *Organization* (Sage, London), 5, 1, 1998, pp. 129-39.
7. “L'impresa come soggetto responsabile”, in *Milano produttiva 1999*, Ufficio Studi, Camera di Commercio di Milano, 1999, pp. 267-85.
8. (con M. CASELLI) “Gli attori economici” in V. Cesareo e M. Magatti (a cura di), *Radicati nel mondo globale. Il caso lombardo*, Angeli, Milano, 2000, pp. 149-234.
9. (con E. ZUCCHETTI) “Globalizzazione e attori dell'economia”, in V. Cesareo (a cura di), *Globalizzazione e contesti locali. Una ricerca sulla realtà italiana*, Angeli, Milano, 2000, pp. 199-237.
10. “La cultura organizzativa: per un bilancio (e nuove prospettive) oltre le retoriche”, in *Sviluppo & Organizzazione*, 185 (maggio/giugno), 2001, pp. 113-24.
11. “L'imprenditorialità delle donne: tendenze e teorie recenti”, in *Studi di Sociologia*, XXXIX, 3, 2001, pp. 357-91.
12. “Conoscere e gestire l'organizzazione contemporanea: alcuni strumenti di analisi per il settore scolastico”, in D. Nicoli e P. Corvo (a cura di), *Domanda formativa e nuova legittimazione della scuola. Il contributo delle scienze sociali*, La Scuola, Brescia, 2002, pp. 49-83.
13. (con M. MAGATTI) “The Human Contradictions of Flexibility: Post-Fordist Work Between Enrichment and Alienation, Commitment and Exclusion”, in A. Colombo (a cura di), *Work as Key to the Social Question: The Great Social and Economic Transformations and the Subjective Dimension of Work. Interventi dei docenti dell'Università Cattolica al Convegno internazionale (Città del Vaticano – Roma, 13-15 settembre 2001)*, Centro di ricerche per lo studio della dottrina sociale della Chiesa (Quaderno n. 9), Vita e Pensiero, Milano, 2002, pp. 87-105.

14. “Disastri: le dimensioni organizzative del *risk management*”, in *Sviluppo & Organizzazione*, 189 (gennaio/febbraio), 2002, pp. 127-36.
15. “Extended Review: B. Czarniawska, *Writing Management: Organization Theory as a Literary Genre*, Oxford University Press, Oxford, 1999”, in *Management Learning* (Sage, London), 33, 3, 2002, pp. 392-400.
16. “Oltre l’efficienza? Società, potere ed etica nel mondo d’impresa”, in *Sviluppo & Organizzazione*, 193 (settembre/ottobre), 2002, pp. 133-44.
17. “Logiche istituzionali e costruzione socio-culturale dell’agire economico”, in V. Borghi e M. Magatti (a cura di), *Mercato e società. Introduzione alla sociologia economica*, Carocci, Roma, 2002, pp. 79-133.
18. “Extended Review: P. Brewerton and L. Millward, *Organizational Research Methods: A Guide for Students and Researchers*, Sage, London, 2001” *Management Learning* (Sage, London), 34, 2, 2003, pp. 266-71.
19. (con M. MAGATTI E M. CASELLI) “Network, Exposure and Rhetoric: Italian Occupational Fields and Heterogeneity in Constructing the Globalized Self”, *Global Networks* (Blackwell, Oxford), 3, 4, 2003, pp. 457-80.
20. “Fattori di complessità nella produzione di conoscenza: il caso degli studi organizzativi”, in *Studi di Sociologia*, XLI, 2003, pp. 297-341.
21. “Sociologia organizzativa e sociologia economica”, in M. La Rosa (a cura di), *Introduzione alla sociologia economica*, Angeli, Milano, 2004, pp. 43-69.
22. “L’evoluzione organizzativa”, in M. Colasanto e R. Lodigiani (a cura di), *La qualità del lavoro assicurativo. Un’indagine sui fabbisogni professionali e formativi nel settore delle assicurazioni*, Angeli, Milano, 2004, pp. 45-77.
23. “Le strategie formative”, in M. Colasanto e R. Lodigiani (a cura di), *La qualità del lavoro assicurativo. Un’indagine sui fabbisogni professionali e formativi nel settore delle assicurazioni*, Angeli, Milano, 2004, pp. 137-70.
24. (con M. CASELLI) “Blurred Discourses: How Market Isomorphism Constrains and Enables Collective Action in Civil Society”, *Global Networks* (Blackwell, Oxford), 5, 1, 2005, pp. 49-69.
25. “Donne dentro l’impresa, donne che creano imprese”, in L. Zanfrini (a cura di), *La rivoluzione incompiuta. Il lavoro delle donne tra retorica della femminilità e nuove disuguaglianze*, Edizioni Lavoro, Roma, 2005, pp.169-215.
26. “La comunicazione interculturale nelle imprese”, in C. Giaccardi, *La comunicazione interculturale*, Il Mulino, Bologna, 2005, pagine Aulaweb www.mulino.it .
27. “Comment on Melissa Wilde/4”, *Sociologica*, 1, Il Mulino, Bologna, 2007, 8 pp. in www.sociologica.mulino.it/journal .

28. “La responsabilità sociale d’impresa: un quadro di riferimento”, in M. Monaci (a cura di), *La responsabilità in azione. Prassi socialmente responsabili nell’impresa locale*, Angeli, Milano, 2007, pp. 19-40.
29. “Lineamenti del progetto di ricerca”, in M. Monaci (a cura di), *La responsabilità in azione. Prassi socialmente responsabili nell’impresa locale*, Angeli, Milano, 2007, pp. 41-46.
30. “Bolzoni spa: l’etica tra cultura, apertura e procedura”, in M. Monaci (a cura di), *La responsabilità in azione. Prassi socialmente responsabili nell’impresa locale*, Angeli, Milano, 2007, pp. 138-85.
31. “Discussione dei risultati e implicazioni operative”, in M. Monaci (a cura di), *La responsabilità in azione. Prassi socialmente responsabili nell’impresa locale*, Angeli, Milano, 2007, pp. 219-83.
32. “Traiettorie di responsabilità sociale dell’impresa locale: indicazioni dal campo”, *Sociologia del lavoro*, 106-107, 2007, pp. 276-93.
33. “Una questione di equilibrio? L’istituzione locale come attore chiave nella diffusione delle pratiche di RSI”, *Notizie di Politeia*, 93, 2009, pp. 47-66.
34. “Oltre i giochi di parole: cittadinanza d’impresa e Csr”, *Sociologia del lavoro*, 117, 2010, pp. 149-65.
35. “Trajectories of Local Corporate Social Responsibility: Indications from the Field” “ in B. Bertagni, M. La Rosa e F. Salvetti (a cura di), *Ethics & Business. Sustainability, Social Responsibility and Ethical Instruments*, E-book, Angeli, Milano, 2010, pp. 576-600.
36. “Introduzione: Un percorso distintivo negli studi organizzativi”, in M. Monaci (a cura di), *Il gusto dell’organizzazione. Estetica, conoscenza, management* (Testi di P. Gagliardi), Guerini e Associati, Milano, 2011, pp. 11-34.
37. “Le organizzazioni”, in L. Zanfrini (a cura di), *Sociologia delle differenze e delle disuguaglianze*, Zanichelli, Bologna, 2011, pp. 197-219.
38. “Sostenibilità e nuovi modelli di business: il connubio tra responsabilità e opportunità sociali dell’impresa”, in M. Magatti (a cura di), *Verso nuovi modelli di business*, Bruno Mondadori, Milano, 2011, pp. 169-215.
39. (con M. MARZULLI e P. PARRA SAIANI), “Cittadinanzattiva”, in G. Moro e D. Pacelli (a cura di), *Europa e società civile. Esperienze italiane a confronto* (Vol. 1), Angeli, Milano, 2012, pp. 143-167.
40. “L’innovazione sostenibile d’impresa come integrazione di responsabilità e opportunità sociali”, *Studi organizzativi*, 2, 2012, pp. 26-61.
41. (con L. ZANFRINI), “Introduzione. Di quale ‘diversità’ e di quale ‘valore’ parliamo?”, in M. Monaci e L. Zanfrini (a cura di), *Creare valore con la diversità*, Numero monografico di *Sociologia del lavoro*, 134, Angeli, Milano, 2014, pp. 7-38.

42. “Diversity Management and Migrants in EU Organisations: Views of a Challenging and Promising Landscape”, in L. Zanfrini (a cura di), *The Diversity Value. How to Reinvent the European Approach to Immigration*, McGraw-Hill, Maidenhead, UK, 2015, pp. 99-140.
43. (con L. ZANFRINI, A. SARLI e F. MUNGIARDI), “Italy – At a (Possible) Turning Point Between a Constraining Tradition and Promising Developments in the Field of Diversity”, in L. Zanfrini (a cura di), *The Diversity Value. How to Reinvent the European Approach to Immigration*, McGraw-Hill, Maidenhead, UK, 2015, pp. 213-225.
44. (con L. ZANFRINI), “Between Ambitions and Ambivalences: Cross-cultural Diversity Management and Immigrant Integration”, *Business and Management Studies*, 3, 1, 2017 pp. 10-23.
45. (con M. MAGATTI), “Generative Dynamics: What Sustains the Creation of Shared Business Value”, in L.W. Zacher (a cura di), *Technology, Society, Sustainability. Selected Concepts, Issues and Cases*, Springer, Cham, 2017, pp. 373-395.
46. “Several Good Reasons for Persisting with the Idea of Sociological Paradigms: An Exemplary Case”, *Studi di Sociologia*, marzo 2018 (Online First Article), 2018, pp. 1-16.
47. (con J. HASSARD), “Introduction: The Paradigm Concept as a Resource for Knowledge Development and Critical Reflection in Organisation Studies”, in M. Monaci e John Hassard (a cura di), *Paradigm Thinking in Contemporary Organisation Studies*, Numero monografico di *Studi di Sociologia*, LVII, 1 (Gennaio-Marzo), 2019, pp. 3-16.
48. “La diversità come risorsa competitiva: valorizzare il capitale dei migranti nei contesti di lavoro”, *Studi Emigrazione (International Journal of Migration Studies)*, LVI, 213, 2019, pp. 73-98.
49. “Embedding Humanizing Cultures in Organizations through ‘Institutional’ Leadership: The Role of HRM”, *Humanistic Management Journal*, 5 (1), 2020, pp. 59-83.

D) PRINCIPALI PARTECIPAZIONI A CONFERENZE CON PRESENTAZIONE DI PAPER O RELAZIONE

1. Paper “Organization-Environment Research, Reductionism and Postmodern Suggestions: Towards a Complex Perspective”, presentato al 12° Convegno Internazionale dell'EGOS (European Group for Organization Studies) *Contrasts & Contradictions in Organizations*, Istanbul, 6-8 luglio 1995.
1. Paper “Between Sameness and Difference: Sensemaking and Identity Strategies in a Global Organization”, presentato alla Conferenza Internazionale *Globalization and Identities*, Manchester, Manchester Metropolitan University, 30 giugno - 2 luglio 1999.
2. Paper “The Subject, the Context and the Object: Sources of Influence in the Making of Organization Theory”, presentato al 15° Convegno Internazionale dell'EGOS (European Group for Organization Studies) *Organizations in a Challenging World: Theories, Practices and Societies*, Coventry, University of Warwick, 4-6 luglio 1999.

3. Paper “Network, Exposure and Rhetoric: Italian Occupational Fields and Heterogeneity in Constructing the Globalized Self”, presentato (con M. MAGATTI e M. CASELLI) alla 1^a Conferenza Internazionale della GSA (Global Studies Association) *Networks and Transformations*, Manchester, Manchester Metropolitan University, 2-4 luglio 2001.
4. Paper “The Human Contradictions of Flexibility: Post-fordist Work between Enrichment and Alienation, Commitment and Exclusion”, presentato (con M. MAGATTI) alla Conferenza Internazionale *Work as Key to the Social Question: The Great Social and Economic Transformations and the Subjective Dimension of Work*, Città del Vaticano e Roma, John A. Ryan Institute for Catholic Social Thought, University of St. Thomas, 12-15 settembre 2001.
5. Paper “Blurred Discourses: How Market Isomorphism Constrains and Enables Collective Action in Civil Society”, presentato (con M. CASELLI) alla 2^a Conferenza Internazionale della GSA (Global Studies Association) *Global Ethics and Civil Society*, Londra, University of Surrey Roehampton, 22-24 luglio 2002.
6. Relazione “Some Findings and Implications of the Research Project REBUS on Corporate Social Responsibility”, presentata al Convegno *Développement durable et responsabilité Sociale de l’Entreprise. Acteurs, pratiques et projets*, Grenoble, Grenoble Ecole de Management/Centre Time, 9 ottobre 2003.
7. Paper “The Unsustainable Lightness of Sustainability? Insights from Two Fields”, presentato (con P. CORVO) alla 4^a Conferenza Internazionale della GSA (Global Studies Association, con il CSGR - Centre for the Study of Globalization and Regionalization, University of Warwick), *Southern Voices and Global Order*, Coventry, University of Warwick, 7-9 luglio 2004.
8. Relazione “A Matter of Balance? The Local Institution as Key Player in the Diffusion of CSR Practices”, presentata al 5^o Forum annuale di Politeia, *Corporate and Stakeholder Responsibility: Theory and Practice*, Milano, Università degli Studi, 22-23 maggio 2008.
9. Paper “Beyond Proceduralization’s Conventional Logics? The ISO 9000 – SA 8000 Nexus and Organizational Change”, presentato al 25^o Convegno Internazionale dell’EGOS (European Group for Organization Studies) *Passion for Creativity and Innovation: Energizing the Study of Organizations and Organizing*, Barcellona, ESADE Business School, 2-4 luglio 2009.
10. Relazione “Ageing, diversità e responsabilità sociale d’impresa: alcuni spunti di riflessione”, presentata al Convegno *Active ageing, active participation and active welfare. The contribution of lifelong learning*, Milano, Università Cattolica, 12 novembre 2010.
11. Relazione “I risultati di un’indagine esplorativa”, presentata al Convegno *La diversità al lavoro. Pratiche di cross-cultural management nelle imprese*, Milano, Fondazione ISMU, 27 giugno 2012.
12. Paper “In the Middle of the Ford? Cross-Cultural Diversity Management in Italy and the (Exemplary) Case of a Medium-Sized Enterprise”, presentato alla 2013 Annual Conference della GSA (Global Studies Association) *The Cosmopolitan Ideal: Challenges and Opportunities*, Londra, University of Roehampton, 10-12 luglio 2013.

13. Paper “Diversity Management and Immigrant Workers in Italian Organizations: Strengthening the Research Agenda through the Suggestions of a Study in the Lombardy Region”, presentato alla 11^a Conferenza Internazionale dell’IMISCOE (International Migration, Integration and Social Cohesion in Europe) *Immigration, social cohesion & social innovation*, Madrid, Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones (IUEM), Universidad Pontificia Comillas, 27-29 agosto 2014.
14. Relazione “Diversity Management Practices: Views of a Challenging and Promising Landscape”, presentata al *Project DIVERSE Final International Conference*, Milano, Università Cattolica del Sacro Cuore, 11 giugno 2015.
15. Relazione “Cross-culture Diversity Management and HRM: Suggestions from a European Research”, presentata alla *1a ISTUD-COVENTRY UNIVERSITY Joint International HRM Conference*, Baveno (VB), FondazioneISTUD, 30-31 marzo 2016.
16. Paper “It’s Always a Matter of Character: Engineers’ Role in the Development of Organizational Ethical Cultures”, presentata alla Conferenza Internazionale *A Culture of Ethics: Engineering for Human Dignity and the Common Good*, St. Paul (MN, USA), University of St. Thomas, 6-8 ottobre 2016.
17. Paper “Several Good Reasons for Persisting with – and Developing – Paradigm-Based Thinking and Research in Organization Studies”, presentato al 33^o Convegno Internazionale dell’EGOS (European Group for Organization Studies) *The Good Organization: Aspirations, Interventions, Struggles*, Copenhagen, Copenhagen Business School, 6-8 luglio 2017.
18. Relazione “Some Scattered – and Simple – Thoughts on Diversity Management”, presentata alla *2a ISTUD-COVENTRY UNIVERSITY Joint International HRM Conference*, Baveno (VB), FondazioneISTUD, 10-12 aprile 2017.
19. Paper “Embedding Humanizing Cultures in Organizations through Moral Identity and Institutional Leadership: The ‘Strategic’ Role of HRM”, presentato al Convegno Internazionale *Building Institutions for the Common Good: The Purpose and Practice of Business in an Inclusive Economy*, Minneapolis (MN, USA), University of St. Thomas, 21-23 giugno 2018.

6 agosto 2021