

**CONVERSO DANIELA, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e dalle leggi speciali in materia**

## **DICHIARA**

la veridicità del sotto riportato curriculum vitae:

### ***Informazioni generali***

**Settore concorsuale di riferimento:** 11-E3 (SSD: M/PSI-06)

#### **Titoli accademici:**

**2019** In servizio come Professoressa di ruolo di I Fascia nel settore M-PSI/06, Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino

**2004** In servizio come Professoressa di ruolo di II Fascia nel settore M-PSI/06, Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino

**1997** Ricercatrice in Psicologia Applicata presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino

#### **Affiliazioni:**

Nazionali: Associazione Italiana di Psicologia (AIP), Società Italiana Psicologia della Salute (SIPSA)

Internazionali: Society for Occupational Health Psychology (SOHP); European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP); European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)

### ***Attività di ricerca e pubblicazioni scientifiche:***

#### ***B1) Principali interessi di ricerca, coordinamento e partecipazione a gruppi***

Formazione personale e interessi di ricerca seguono due ambiti disciplinari parzialmente distinti, quello della a) *psicologia della salute occupazionale* e b) quello della *psicologia della salute*. Pur con molte contiguità e sovrapposizioni, si possono ricondurre ad a) i temi: della qualità della vita e del benessere nelle organizzazioni; dell'invecchiamento della popolazione lavorativa e della sostenibilità nel ciclo di vita; degli effetti della violenza sui luoghi di lavoro e dei fattori protettivi; dello stress lavoro correlato e del burnout (revisioni del costrutto e strumenti di misura). Per ciò che concerne b), i temi: della promozione della salute nella comunità e nei contesti lavorativi; della promozione della salute mentale nei contesti "non-clinici" (scuola, università, luoghi di lavoro); della riorganizzazione sanitaria in relazione all'aumento delle patologie croniche; del burden del caregiver; della reciprocità di benessere e disagio tra produttori di servizi e fruitori.

### Articoli indicizzati WoS-Scopus (2010-2020)

Anno	Titolo e Rivista
2021	<b>Converso D.</b> , Hindrichs, I., Bruno A., Dell'Aversana G., Viotti S., Born in translation: midwifery practice with pregnant migrants between stereotypes and empathy. <i>TPM</i> , 28, No. 1, 1-17 doi:10.4473/TPM
2021	<b>Converso D.</b> , Sottimano I., Balducci C., Violence exposure and burnout in healthcare sector: mediating role of work ability. <i>La Medicina del Lavoro</i> , 112, 1: 58-67 DOI: 10.23749/mdl.v112i1.9906
2020	Viotti S., Sottimano I., <b>Converso D.</b> , Guidetti G. The relationship between psychosocial characteristics of the work environment and job satisfaction in an Italian public ECE service: A cross-lagged study. <i>Early Childhood Research Quarterly</i> 53, 464-475
2020	Atzeni E., <b>Converso D.</b> , Loera B. L'ortorexia nervosa tra attenzione per la qualità dell'alimentazione e disturbi alimentari: criteri diagnostici e strumenti di valutazione. <i>Rivista di Psichiatria</i> 55 (4), 201-212
2020	Gilardi S., Guglielmetti C., <b>Converso D.</b> , Fida R., Viotti S. Third-party aggression and emotion work among nurses: Testing a moderated mediation model. <i>International Journal of Stress Management</i> 27 (2), 146
2020	Guidetti G., Viotti S., <b>Converso D.</b> The interplay between work engagement, workaholism, emotional exhaustion and job satisfaction in academics: A person-centred approach to the study of occupational well-being ...Higher Education Quarterly 74 (3), 224-239
2020	Viotti S., Guidetti G., <b>Converso D.</b> , Sottimano I. Fostering Work Ability Among Menopausal Women. Does Any Work-Related Psychosocial Factor Help? <i>International Journal of Women's Health</i> Doi:10.2147/IJWH.S230796
2020	<b>Converso D.</b> , Sottimano I., Viotti S., Guidetti G. I'll Be a Caregiver-Employee: Aging of the Workforce and Family-to-Work Conflicts. <i>Frontiers in Psychology</i> . Doi: 10.3389/fpsyg.2020.00246
2019	<b>Converso D.</b> , Cortini M., Guidetti, G., Molinengo G., Sottimano, I., Viotti, S., Loera B., Organizational climate and teachers' morale: developing a specific tool for the school context <i>Frontiers in Psychology</i> .
2019	Grandi, A., Guidetti, G., <b>Converso D.</b> , Bosco, N., Colombo, L. "I nearly died laughing: The Sense of Humor in Funeral Industry Operators" <i>Current Psychology</i> .
2019	Martini M., Guidetti G., Viotti S., Loera B., <b>Converso D.</b> Sometimes It Drains, Sometimes It Sustains: The Dual Role of the Relationship with Students for University Professors. <i>BioMed Research International</i> , Doi: 10.1155/2019/9875090.
2019	Cortini M., <b>Converso D.</b> , Galanti T., Di Fiore T., Di Domenico A., Fantinelli S. Gratitude at Work Works! A Mix-Method Study on Different Dimensions of Gratitude, Job Satisfaction, and Job Performance. <i>Sustainability</i> , 11(14), 3902 Doi: 10.3390/su11143902.
2019	Gilardi S., Guglielmetti C., <b>Converso D.</b> , Fida R., Viotti S. Third-party aggression and emotion work among nurses: Testing a moderated mediation model. <i>International Journal of Stress Management</i> . Advance online publication. Doi: 10.1037/str0000136.
2019	Garzaro G., Sottimano I., Di Maso M., Bergamaschi E., Coggiola M., <b>Converso D.</b> , Iavicoli S., Pira E., Viotti S. Work Ability among Italian Bank Video Display Terminal Operators: Socio-Demographic, Lifestyle, and

	Occupational Correlates. <i>International journal of environmental research and public health</i> 16 (9), 1653. Doi: 10.3390/ijerph16091653.
2019	Romeo A., Tesio V., Vicino B., Colonna F., Fusaro E., <b>Converso D.</b> , Castelli L. Il trattamento psicoterapeutico nella Sindrome Fibromialgica: le applicazioni della terapia dinamica breve in un setting ospedaliero italiano, <i>Psicologia della Salute</i> , 1. Doi: 10.3280/PDS2019-001007
2019	<b>Converso D.</b> , Sottimano I., Molinengo G., Loera, B. The Unbearable Lightness of the Academic Work: The Positive and Negative Sides of Heavy Work Investment in a Sample of Italian University Professors and Researchers. <i>Sustainability</i> 11 (8), 2439. Doi: 10.3390/su11082439
2019	Viotti S., Guidetti G., Sottimano I., Martini M., <b>Converso D.</b> Work ability and burnout: What comes first? A two-wave, cross-lagged study among early childhood educators. <i>Safety Science</i> 118, 898-906. Doi: 10.1016/j.ssci.2019.06.027
2019	Guidetti, G., Viotti, S., Badagliacca, R., Colombo, L., <b>Converso, D.</b> Can mindfulness mitigate the energy-depleting process and increase job resources to prevent burnout? A study on the mindfulness trait in the school context. <i>Plos One</i> , 14(4). Doi: 10.1371/journal.pone.0214935
2019	Viotti, S., Guidetti, G., <b>Converso, D.</b> Nurses between the hammer and the anvil: Analyzing the role of the workplace prevention climate in reducing internal and external violence, <i>Violence and Victims</i> , 34 (2), 363-375. Doi: 10.1891/0886-6708.VV-D-17-00035
2019	Sottimano I., Guidetti G., Viotti S., <b>Converso D.</b> , The Interplay between Job Control, SOC Strategies, and Age in Sustaining Work Ability in a Sample of Administrative Employees. <i>Sustainability</i> , 11 (5), 1463. Doi: 10.3390/su11051463
2018	Loera, B., Brondino, M., Civilleri, A., Ingusci, E., Pace, F., Pasini, M., <b>Converso, D.</b> L'attenzione per il benessere organizzativo nella Pubblica Amministrazione italiana. Analisi critica del questionario CIVIT/ANAC. <i>Psicologia Sociale</i> , 3. Doi: 10.1482/91433
2018	Sottimano I., Viotti S., Guidetti G., Cascio V., <b>Converso D.</b> , "Mi spezzo e mi piego". Posture, sollevamenti e disturbi muscoloscheletrici tra insegnanti prescolari. <i>La Medicina Del Lavoro</i> , pp.363-374. Doi: 10.23749/mdl.v110i5.7299
2018.	Sottimano I., Guidetti G., <b>Converso D.</b> , Viotti S. We Cannot Be "Forever Young," but Our Children Are: A Multilevel Intervention to Sustain Nursery School Teachers' Resources and Well-being During Their Long Work Life Cycle, <i>Plos One</i> , 13(11), e0206627. Doi: 10.1371/journal.pone.0206627
2018	<b>Converso D.</b> , Loera L., Molinengo G., Viotti S., Guidetti G., Not all Academics are Alike: First Validation of the Academics' Quality of Life at Work scale (AQoLW), <i>Frontiers in Psychology</i> , 9:2408. Doi: 10.3389/fpsyg.2018.02408
2018	<b>Converso D.</b> , Viotti S., Sottimano I., Cascio V., Guidetti G. Musculoskeletal disorders among preschool teachers: analyzing the relationships among relational demands, work meaning, and intention to leave the job. <i>BMC Musculoskeletal Disorders</i> , 19(1). Doi: 10.1186/s12891-018-2081-z
2018	Martini M., Viotti S., <b>Converso D.</b> , Battaglia J., Loera B. When social support by patrons protects against burnout: A study among Italian public library workers. <i>Journal of Librarianship and Information Science</i> , On line first. Doi: 10.1177/0961000618763716

2018	Cortini M., <b>Converso D.</b> Defending Oneself from Tourists: The Counter-Environmental Bubble. <i>Frontiers in Psychology</i> , 9:354. Doi: 10.3389/fpsyg.2018.00354
2018	Guidetti G., Viotti S., Bruno A., <b>Converso D.</b> Teacher work ability: examining the relationships with collective efficacy and self-efficacy beliefs, <i>Psychology Research and Behavior Management</i> , 11:197-206. Doi: 10.2147/PRBM.S157850
2018	Viotti S., Arnetz J.E., <b>Converso D.</b> Does work-related bullying affect work-to-private-life interference? Testing the mediating role of resilience, <i>Journal of Aggression, Maltreatment &amp; Trauma</i> , doi: 10.1080/10926771.2017.1422842.
2018	Viotti S., <b>Converso D.</b> , Hamblin L.E., Guidetti G., Arnetz J.E. Organizational efficiency and co-worker incivility: A cross-national study of nurses in the U.S. and Italy, <i>Journal of Nursing Management</i> , doi: 10.1111/jonm.12587 (on-line first).
2018	Guidetti G., <b>Converso D.</b> , Loera B., Viotti S. Concerns about change and employee wellbeing: the moderating role of social support, <i>Journal of Workplace Learning</i> , doi: 10.1108/JWL-09-2017-0083.
2018	<b>Converso D.</b> , Sottimano I., Guidetti G., Loera B., Cortini M, & Viotti S. (2018). "Aging and work ability: the moderating role of job and personal resources", <i>Frontiers in Psychology</i> , 8:2262. Doi: 10.3389/fpsyg.2017.02262
2018	Guidetti G., Viotti S., Gil-Monte P., <b>Converso D.</b> Feeling guilty or not guilty. Teacher and burnout syndrome as operationalized by the Spanish Burnout Inventory, <i>Current Psychology</i> , doi: 10.1007/s12144-016-9556-6.
2018	Guidetti, G., Rabaglietti, E., <b>Converso, D.</b> Experience of attachment to school: the relevance of a person-centred approach for identifying adjustment difficulties and gender-and age-related differences during early adolescence. <i>Journal of Psychological and Educational Research</i> , 26(1), pp. 39-60. ISSN: 2247-1537
2017	Zaminga, S., Guidetti, G., Badagliacca, R., Sottimano, I., Viotti, S., <b>Converso, D.</b> Mobile learning perception scale: A short version for the Italian context, <i>Turkish Online Journal of Educational Technology</i> , December (Special Issue), pp. 516-522. ISSN: 13036521
2017	Gil-Monte P., Viotti S., <b>Converso D.</b> Psychometric properties of the Spanish Burnout Inventory (SBI) in a sample of Italian health professionals: a gender perspective <i>Liberabit. Revista De Psicologia</i> 23 (2), 153-169. Doi: 10.24265/liberabit.2017.v23n2.01
2017	Sottimano I., Viotti S., Guidetti G., <b>Converso D.</b> Protective factors for work ability in preschool teachers, <i>Occupational Medicine</i> , 67(4), pp. 301-304. Doi: 10.1093/occmed/kqx031
2017	Viotti S., Iob G., <b>Converso D.</b> La polizia penitenziaria tra compiti di sorveglianza e riabilitazione. Uno studio sui predittori del burnout, <i>Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia</i> , 34(4), pp. 240-248, ISSN 1592-7830
2017	Viotti S., Guidetti G., Gil-Monte P., <b>Converso D.</b> La misurazione del burnout nei contesti sanitari: validità di costruito e invarianza fattoriale della versione italiana dello Spanish Burnout Inventory (SBI-Ita), <i>Psicologia della Salute</i> , 1:123-144. Doi: 10.3280/PDS2017-001007
2017	Bertolotti M., Rocca E., Zucchetti G., Peirolo C., Geuna T., Bellini S., <b>Converso D.</b> , Valutare il rischio bio-psico-sociale in Oncoematologia Pediatrica. Riflessioni sull'applicazione del PDTA della Regione Piemonte

	in Psicologia Oncologica: risultati preliminari. <i>Psicologia della Salute</i> 1, pp. 145-158. Doi: 10.3280/PDS2017-001008
2017	Viotti S., Martini M., <b>Converso D.</b> Are there any job resources capable of moderating the effect of physical demands on work ability? A study among kindergarten teachers, <i>International Journal of Occupational Safety and Ergonomics</i> , 23(4), pp. 544-552. Doi:10.1080/10803548.2016.1267976
2017	Viotti, S., Guidetti, G., Loera, B., Martini, M., Sottimano, I., <b>Converso, D.</b> Stress, Work Ability, and an Aging Workforce: A Study Among Women Aged 50 and Over. <i>International Journal of Stress Management</i> , 24(S1), pp. 94-121. Doi: 10.1037/str0000031
2016	Orsi M.C., Viotti S., Guidetti G., Gil-Monte P., <b>Converso D.</b> Wellbeing at School: the impact of School Organizational Climate on teacher morale. <i>TOJET</i> , December, 1318-1323. ISSN: 2146-7242.
2016	Loera B., Martini M., Viotti S., <b>Converso D.</b> Users' support as a social resource in educational services: construct validity and measurement invariance of the User-Initiated Support Scale (UISS). <i>Frontiers in Psychology</i> , 7: 1248. Doi: 10.3389/fpsyg.2016.01248
2016	Viotti, S., <b>Converso, D.</b> The buffering effect of job resources in the relationship between job demands and work-to-private-life interference: a study among health-care workers. <i>Safety and Health at Work</i> , 7(4): 354-362. Doi: 10.1016/j.shaw.2016.05.002
2016	Viotti S., <b>Converso D.</b> The relationship between job demands and psychological outcomes among nurses: does skill discretion matter? <i>International Journal of Occupational Medicine and Environmental Health</i> , 29(3), pp. 1-20.
2016	Hindrichs I., Juarez Garcia A., Girardo C., <b>Converso D.</b> , Organizational Wellbeing in CSOs in Morelos (Mexico): Findings from a Qualitative Study. <i>Voluntas</i> , 27(1), 348-366. Doi: 10.1007/s11266-015-9568-0
2015	Martini M., Loera B., <b>Converso D.</b> , Users' Gratitude as a source of support for Social-Health Operators First validation of the Perceived Gratitude Scale (PGrate). <i>Applied Psychology Bulletin - Bollettino di Psicologia Applicata</i> 274 (3), 23-34
2015	<b>Converso D.</b> , Viotti S., Sottimano I., Cascio V., Guidetti G., Capacità lavorativa, salute psico-fisica, burnout ed età, tra insegnanti d'infanzia ed educatori di asilo nido: uno studio trasversale. <i>La Medicina del Lavoro</i> 106 (2), pp. 91-108. ISSN: 00257818
2015	Guidetti G., <b>Converso D.</b> , Viotti S., The school organisational health questionnaire: contribution to the Italian validation. <i>Procedia - Social and Behavioral Sciences</i> , 174, pp. 3434-3440. Doi: 10.1016/j.sbspro.2015.01.1015
2015	<b>Converso D.</b> , Loera B., Viotti S. Martini M., Do positive relations with patients play a protective role for healthcare employees? Effects of patients' gratitude and support on nurses' burnout. <i>Frontiers in Psychology</i> , April. Doi: 10.3389/fpsyg.2015.00470
2015	Viotti S., Gilardi S., Guglielmetti C., <b>Converso D.</b> , Verbal aggression from care recipients as a risk factor among nursing staff: a study on burnout in the JD-R model perspective. <i>BioMed Research International</i> , Volume 2015, pp. 1-18. Doi: 10.1155/2015/215267
2015	<b>Converso D.</b> , La sfida della cronicità. Quale organizzazione delle cure è necessaria? <i>Società e Salute</i> , 3, pp. 72-88. Doi: 10.3280/SES2015-003007

2015	Guidetti G., Viotti S., Badagliacca R., <b>Converso D.</b> , Looking for a specific measure for assessing sources of stress among teachers: a proposal for an Italian context. <i>TOJET</i> , August, 330-337. ISSN 13036521
2015	Viotti S., Gil-Monte P., <b>Converso D.</b> , Toward validating the Italian version of the “Spanish Burnout Inventory”: a preliminary study on an Italian nursing sample. <i>Revista da Escola de Enfermagem da USP</i> , 49(5), 819-825. Doi: 10.1590/S0080-623420150000500016
2014	<b>Converso D.</b> , Viotti S., La reazione post-traumatica tra bancari vittime di rapina sul luogo di lavoro: il ruolo dei fattori pre-trauma e peri-trauma. <i>La Medicina del Lavoro</i> 105 (4), pp. 243-254.
2014	Guglielmetti C., Gilardi S., Accorsi L., <b>Converso D.</b> , La relazione con i pazienti in sanità: quali risorse lavorative per attenuare l’impatto degli stressor sociali? <i>Psicologia della salute</i> , 2, pp 121-137. Doi: 10.3280/PDS2014-002008
2014	Loera B., <b>Converso D.</b> , Viotti S., Evaluating the Psychometric Properties of the Maslach Burnout Inventory-Human Services Survey (MBI-HSS) among Italian Nurses: How Many Factors Must a Researcher Consider? <i>Plos One</i> , December, pp. 1-18. Doi: 10.1371/journal.pone.0114987
2013	Loera B., Gattino S., <b>Converso D.</b> , Giustizia organizzativa, supporto sociale e burnout tra lavoratori della Sanità: effetti diretti e di moderazione, <i>Psicologia della salute</i> , 1, pp 27-48. Doi: 10.3280/PDS2013-001002
2013	d’Errico A., Viotti S. Baratti A., Mottura B. Barocelli A.P., Tagna M., Sgambelluri B., Battaglino P., <b>Converso D.</b> , Low back pain and associated presenteeism among hospital nursing staff, <i>Journal of Occupational Health</i> , 55, 4, pp. 276-283. Doi: 10.1539/joh.12-0261-OA
2012	Martini M, <b>Converso D.</b> , Lo studio del burnout in Sanità: rapporto coi pazienti e relazione lavoro-famiglia come richieste e risorse, <i>Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia</i> , 34, 1, pp. 41-50. ISSN 1592-7830
2012	Viotti S., <b>Converso D.</b> , Loera B., Soddisfazione lavorativa e burnout in relazione alle caratteristiche del lavoro e alla tipologia dell’utenza: un confronto tra servizi di cura intensivi (ICU) e non intensivi (non-ICU), <i>Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia</i> , 34, 2, pp. 52-60. ISSN 1592-7830
2010	<b>Converso D.</b> , Baratti A., Il benessere organizzativo in Sanità: l’esperienza della Regione Piemonte”, <i>Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia</i> , 32: 3, pp.355-359.

#### Altre pubblicazioni (2010-2020)

Anno	Titolo	Tipologia *
2021	<b>Converso, D.</b> , Hindrichs, I., Bruno A., Empowerment individuale e organizzativo. In Argentero P., Cortese C. (eds) <i>Psicologia delle risorse umane</i> . Raffaello Cortina Editore, Milano.	CL
2020	Hindrichs, I., <b>Converso, D.</b> , Relacionarse con usuarias migrantes: pasos prácticos en el análisis de un fenómeno social emergente. In Hindrichs I. (Ed) <i>Entre el campo y la</i>	CL

	<i>teoría. Estrategias de categorización inductiva y deductiva en investigación cualitativa</i> , In press	
2019	Ingusci E., Coletta G., De Carlo E., Madaro M., <b>Converso D.</b> , Loera B. (2019) Work-related stress in university teaching staff: a theoretical review. <i>Counseling</i> , 1. Doi: 10.14605/CS1211903	AP
2018	Hindrichs, I., Hernández Peña, U. y Converso, D. (2018). Empowerment: orígenes y conceptualización del constructo para la intervención desde la psicología social organizacional. En H. F. Littlewood y J. F. Uribe Prado (Coords.), <i>Psicología Organizacional en Latinoamérica</i> (pp. 573-603). México: UNAM / Manual Moderno. ISBN 978-607-448-709-1.	CL
2018	Guidetti G., Viotti S., Hindrichs I., Camacho-Avila A., Girardo C., Castellanos Simon D., <b>Converso D.</b> Quality of Life in the School Context: The Relationship between Teachers' and Students' Wellbeing <i>Mediterranean Journal of Social Sciences</i> 9 (5), 117. ISSN 2039-2117	AP
2017	Hindrichs, I., <b>Converso, D.</b> , Girardo, C. (2017). Especificidades organizacionales y buenas prácticas en Organizaciones de la Sociedad Civil del Estado de Morelos (México). En L. F. Arias-Galicia (Ed.), <i>Calidad de Vida en las Organizaciones, las Familias y la Sociedad</i> (pp. 391-407). México: UAEM / Juan Pablos Editor. ISBN: 978-607-8519-20-0 UAEM / 978-607-711-401-7 Juan Pablos Editor.	CL
2014	Vecchio L., <b>Converso D.</b> , Miglioretti M., Bibliografia degli scritti di Dario Romano, in Romano D., <i>Mente e Consumo</i> , Milano, pp. 167-184. ISBN 978-88-7043-175-9	CL
2014	Hindrichs I., <b>Converso, D.</b> (2014). Re-pensar en el equipo: Una experiencia de investigación-formación con educadores de una cooperativa social italiana. En A. Bazán Ramírez y D. Castellanos Simons (Coords.), <i>Generación y Aplicación del Conocimiento Psicológico en la Educación</i> (pp. 211-236). México: UAEM-Plaza y Valdes. ISBN: 978-607-8332-18-2 (UAEM) y 978-607-402-759-4 (Plaza y Valdés)	CL
2014	<b>Converso D.</b> , Badagliacca R., Viotti S., La reciprocità del benessere di insegnanti e studenti nel settore educativo, <i>Psicologia e Scuola</i> , 32: 11-18. ISSN 0392-680X	AS
2014	Martini M., <b>Converso D.</b> , Gratitude, or the Positive Side of the Relationship with Patients. Development and First Validation of New Instruments: A Scale of Gratitude Perceived by Operators and a Scale of Support Offered by the Gratitude Expressed by Their Patients. <i>Psychology</i> , 5, 572-580. Doi: 10.4236/psych.2014.56067	AP
2014	<b>Converso D.</b> , Insicurezza lavorativa, salute e scelte di vita: lo sguardo della psicologia del lavoro. <i>Minerva Medico Legale</i> , 134, pp.155-62. ISSN 0026-4849	AP
2013	Ferrara M. <b>Converso D.</b> , Viotti S., Patient satisfaction and occupational health of workers in hospital care setting: Associations and reciprocity, <i>Health</i> , 5, 10, pp. 1622-1628. Doi: 10.4236/health.2013.510218	AP
2013	Hindrichs, I., Girardo, C., <b>Converso, D.</b> (2013). Trabajar en Organizaciones de la Sociedad Civil en el Estado de Morelos.	AP

	Factores psicosociales, desafíos y necesidades. <i>Administración y Organizaciones</i> , 31, 191–212. ISSN: 1665-014X.	
2012	<b>Converso D.</b> , <i>Benessere e qualità della vita organizzativa in Sanità</i> , Torino, Espress edizioni. ISBN 889741236X	M
2012	Hindrichs, I., <b>Converso, D.</b> , Girardo, C. (2012). Democracia, fortalecimiento y liderazgo en organizaciones de la sociedad civil: Una comparación entre México e Italia. En I. Serrano-García, D. Pérez Jiménez, J. Resto Olivo & M. Figueroa Rodríguez (Eds.), <i>Psicología Comunitaria Internacional: Aproximaciones Comunitarias a los Problemas Sociales Contemporáneos Voumen II</i> (pp. 261-276), Puebla: Universidad Iberoamericana Puebla. ISBN: 978-0-615-61152-5.	CL
2011	Hindrichs I., Girardo C., <b>Converso D.</b> La traducción de los valores democráticos en la participación organizativa de la sociedad civil: un estudio de caso entre México e Italia. <i>Revista Economía, Sociedad y Territorio</i> , XI (37), pp. 667-707. ISSN 1405-8421	AoI
2011	Hindrichs I., Camacho Avila A., Juarez Garcia A., <b>Converso D.</b> , Girardo C., “Fortalecimiento y Burnout en las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC). <i>Revista Mexicana de Psicología</i> , Numero Especial, Octubre, pp. 670-672.	AoI
2011	Hindrichs, I., Girardo, C., <b>Converso, D.</b> (2011). La traducción de los valores democráticos en la participación organizativa en la sociedad civil: un estudio de casos entre México e Italia. <i>Economía, Sociedad y Territorio</i> , XI (37), 667-706. ISSN: 1405-8421.	AP
2010	Hindrichs, I., <b>Converso, D.</b> , Girardo, C. (2010). Estrategias para la inversión en recursos humanos en las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC). En M.A. Carillo Pacheco (Ed.), <i>Psicología y trabajo. Experiencias de investigación en Iberoamérica</i> . (pp. 105-130). Estado de Querétaro: Universidad Autónoma de Querétaro. ISBN: 978-607-7740-37-7.	CL
2010	Metitieri L., <b>Converso D.</b> , La ricerca-azione in una prospettiva clinica. In <i>La Ricerca-Azione nelle organizzazioni</i> , a cura di C. Kaneklin, C. Piccardo, G. Scaratti, Cortina, Milano, pp. 55-76. ISBN 978-88-6030-329-5	CL

**Legenda\*:** M Monografía; CL Capitolo in libro; AoI Articolo su rivista oggi indicizzata Scopus, Web of Science; AP Articolo su rivista indicizzata PubMed, Psychinfo, Scielo; AS Articolo su rivista indicizzata Scholar

## Attività didattica (2010-2020)

**2018-2020** “Psicologia della prestazione individuale e collettiva”, Laboratorio del Corso di Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e del Benessere nelle Organizzazioni dell’Università di Torino.



- 2018-** “Il supporto psicologico negli ambienti di studio e di lavoro”, Laboratorio della Scuola di Specializzazione in Psicologia della Salute dell’Università di Torino.
- 2018-** “Work related stress: evaluation and interventions”, Master in Occupational Safety and Health, International Training of the ILO, University of Turin.
- 2017-** “Come gestire le relazioni interne ed esterne all’azienda”, Modulo “Benessere organizzativo”, Master “Direzione Strategica delle Aziende Sanitarie” dell’Università di Torino.
- 2017-2019** “Corso di formazione sulla sicurezza”, Modulo “Stress lavoro-correlato” e “Violenza occupazionale”, Corsi di Laurea Magistrale in Psicologia Clinica, di Comunità e della Salute, Psicologia del Lavoro e del Benessere nelle Organizzazioni, Psicologia Criminologica e Forense, Scienze del Corpo e della Mente, dell’Università di Torino.
- 2016-17** “Age Management”, Master Persone e Personale, Dipartimento di Studi Umanistici, Università di Trieste
- 2015-2018** “Psicologia del lavoro e dell’Organizzazione”, Corso di laurea Magistrale per Tecnici della Prevenzione presso il Dipartimento di Scienze della Salute Pubblica e Pediatriche dell’Università di Torino
- 2015-** “Psicologia della Salute”, Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Clinica, di Comunità e della Salute dell’Università di Torino
- 2015-** “Psicologia della Salute Occupazionale”, Corso di Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e del Benessere nelle Organizzazioni dell’Università di Torino.
- 2014-2019** “Modi di vedere”, Seminario del Corso di laurea Magistrale in Sociologia dell’Università di Torino.
- 2013-** “Psicologia del lavoro e dell’Organizzazione”, Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro, di Igiene e della Salute Pubblica e di Medicina Legale dell’Università di Torino.
- 2010-** “Psicologia della salute”, Scuola di Specializzazione in Psicologia della Salute dell’Università di Torino.
- 2012-2014** “Le dimensioni della relazione formativa professionale e professionalizzante”, Master Universitario Modelli e Metodi della tutorship nella formazione e sviluppo delle formazioni infermieristiche e ostetricia dell’Università di Torino.
- 2011-2014** “Psicologia del lavoro e dell’Organizzazione”, Corso di Laurea Triennale in Scienze e tecniche Psicologiche della Facoltà di Psicologia di Torino.
- 2010-2014** “Psicologia della Salute e della Salute Occupazionale”, Corso di Laurea Magistrale in Psicologia della Facoltà di Psicologia di Torino.
- 2010-2013** “Organizzazioni Socio-Sanitarie”, Corso di laurea Magistrale in Psicologia della Facoltà di Psicologia di Torino.

### ***Attività istituzionali, organizzative e di servizio all’ateneo (2010-2020)***

#### ***Incarichi istituzionali***

- 2020-** Membro del Collegio Docenti del Dottorato in Scienze Psicologiche, Antropologiche e dell’Educazione
- 2019-** Presidente del Corso di Laurea Triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche del Dipartimento di Psicologia dell’Università di Torino.
- 2018- 2020** Responsabile per la mobilità internazionale (Erasmus, Extra-Erasmus) del Corso Laurea in Psicologia del Lavoro e del Benessere nelle Organizzazioni del Dipartimento di Psicologia dell’Università di Torino.
- 2013- 2020** Direttrice della Scuola di Specializzazione in Psicologia della Salute dell’Università di Torino

- 2013- 2018** Componente del Consiglio di Gestione del Centro di Igiene e Sicurezza a tutela della salute nei luoghi di vita e di lavoro-CIS dell'Università di Torino
- 2012-2015** Membro della Giunta del Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino
- 2012-2014** Presidente del Corso di Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e del Benessere nelle organizzazioni del Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino
- 2011-2013** Responsabile dell'Orientamento, Tutorato e Placement per la Facoltà di Psicologia dell'Università di Torino.
- 2011- 2014** Tutor della Scuola di Dottorato in Scienze Umane e Sociali dell'Università di Torino
- 2007-2009** Coordinatrice del Corso di Laurea Magistrale in Gestione delle Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
- 2002-2008** Membro del Collegio Docenti del Dottorato in “Psicodinamica delle relazioni e dei comportamenti di lavoro, organizzativi e istituzionali” del Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino
- 1998-2003** Coordinatrice attività di tutorato e didattica della Scuola di Specializzazione in Psicologia della Salute dell'Università di Torino e Fondazione Maugeri, Veruno (NO).

#### *Incarichi Istituzionali extra-Ateneo*

- 2018-2020** Componente della Commissione “Salute e Sicurezza” del Consiglio Nazionale dell'Ordine degli Psicologi
- 2013-2015** Membro del Tavolo Inter-istituzionale della Psicologia Sanitaria (T.I.P.S.) della Regione Piemonte.
- 2011** Rappresentante della Regione Piemonte al Coordinamento Tecnico Interregionale della Prevenzione nei Luoghi di Lavoro finalizzato all'elaborazione delle linee guida nazionali per la Valutazione e la gestione del rischio stress lavoro-correlato.

#### *Terza missione, public engagement e attività professionale*

- 2021-** Progettazione e supervisione del progetto di Spazio di Ascolto Organizzativo dedicato agli studenti del Conservatorio di Torino.
- 2020-** Progettazione e coordinamento ricerca su “Stress lavoro-correlato e qualità della vita organizzativa in Reale Mutua”, destinata a tutto il personale del Gruppo.
- 2019** Progettazione e supervisione del progetto di formazione “Age management” per il Comitato Unico di Garanzia del Comune di Torino.
- 2019-** Progettazione e supervisione del progetto di Spazio di Ascolto Organizzativo dedicato al personale dell'Azienda Territoriale per la Casa (ATC) del Comune di Torino.
- 2019-** Progettazione e coordinamento ricerca su “Stress lavoro-correlato e qualità della vita organizzativa nell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare” (INFN), destinata a tutto il personale amministrativo, ricercatore e tecnologo.
- 2019-** Progettazione e supervisione del progetto di Spazio di Ascolto Organizzativo dedicato al personale e agli studenti dell'Università di Torino.
- 2018-** Progettazione e supervisione del progetto di Spazio di Ascolto Organizzativo dedicato a tutto il personale del Comune di Torino.
- 2018-** Progettazione e coordinamento ricerca su Abilità lavorativa e invecchiamento della popolazione lavorativa in Freudenberg s.p.a. (Luserna S. Giovanni, Torino)
- 2018-2019** Progettazione e coordinamento ricerca su “Stress lavoro-correlato e qualità della vita organizzativa in Reale Mutua”, destinata al personale di alcuni settori di Reale Mutua di Torino.
- 2018-** Progettazione e supervisione del progetto di Spazio di Ascolto Organizzativo

- dedicato al personale e agli studenti del Politecnico di Torino.
- 2017-2018** Progettazione e coordinamento ricerca su “Aging tra i lavoratori del Comune di Torino” per il Comitato Unico di garanzia del Comune di Torino.
- 2016-2018** Progettazione e coordinamento ricerca-intervento su “Qualità della vita organizzativa e benessere del personale Tecnico-Amministrativo, Ricercatori e Docenti del Politecnico di Torino” per il Comitato Unico di Garanzia del Politecnico di Torino
- 2016** Progettazione e coordinamento ricerca sullo stress-lavoro correlato e sviluppo delle misure di miglioramento per i lavoratori del Consorzio GAIA s.p.a (Asti)
- 2016-2019** Progettazione e coordinamento ricerca su “Stress lavoro-correlato e qualità della vita organizzativa nell’Ateneo di Torino”, destinata a tutto il personale tecnico-amministrativo, ai ricercatori e docenti, ai ricercatori non strutturati dell’Università di Torino
- 2015-2018** Progettazione e coordinamento della sperimentazione all’interno dei nidi comunali della Città di Torino dedicato alla “Prevenzione del disagio psico-sociale e contrasto dei disturbi muscolo-scheletrici” dedicato alla ridefinizione degli ambienti e alla formazione del personale in relazione al processo di invecchiamento<sup>i</sup>
- 2015-2018** Progettazione e supervisione dello Spazio di Ascolto Organizzativo dedicato al personale del Settore Servizi Educativi del Comune di Torino.
- 2015** Progettazione e coordinamento ricerca “Stress lavoro-correlato e qualità della vita organizzativa” dei lavoratori del Settore Cultura, Biblioteche e Musei della Città di Torino
- 2014-2017** Progettazione e coordinamento ricerca-intervento “Valutare la qualità del lavoro sociale con rifugiati e richiedenti asilo” per la Cooperativa Tenda (TO).
- 2011-2012** Progettazione e coordinamento ricerca-intervento “Sviluppo e implementazione del Sistema di Gestione Integrato della Salute e Sicurezza sul Lavoro tramite l'utilizzo di indicatori di monitoraggio riferiti alla Gestione delle Risorse Umane”, per la multinazionale Golder Associates.
- 2009-2010** Partecipazione al progetto di ricerca “Percorsi assistenziali, standard di attività e modelli organizzativi per l’assistenza psicologica nella rete socio-sanitaria piemontese”, Commissionata dall’Agenzia Regionale per i Servizi Sanitari (ARESS) della Regione Piemonte.
- 2010-11** Progettazione e coordinamento Ricerca-Intervento su “Valutazione del rischio stress lavoro-correlato e Benessere organizzativo degli operatori sanitari” all’interno dell’Ospedale S. Giovanni Bosco di Torino
- 2009-2011** Partecipazione al progetto di ricerca finanziato dalla Regione Piemonte, Assessorato all’Innovazione, Ricerca ed Università *Rapporto sul Sistema sanitario piemontese*, (P.I.: Prof. Balduzzi, Università del Piemonte Orientale);
- 2009-2010** Progettazione e coordinamento attività di formazione per l’Assessorato alla Sanità della Regione Piemonte destinate a tutti i referenti delle A.S.S.L.L. sulle tematiche dei rischi psicosociali e del benessere organizzativo (medici competenti, responsabili del settore prevenzione e sicurezza, psicologi e altri professionisti sanitari responsabili della formazione e gestione delle risorse umane);
- 2009-2010** Progettazione e coordinamento attività di formazione e definizione delle linee-guida destinate a tutti i medici legali e del lavoro delle A.S.S.L.L. sui nuovi obblighi di valutazione dello stress e dei rischi psicosociali ex Decreto legislativo 81/08 per l’Assessorato alla Sanità della Regione Piemonte.

---

<sup>i</sup> Il progetto è stato premiato come "Migliori buone pratiche in Italia" nell'ambito della campagna INAIL-EU-OSHA "Ambienti sani e sicuri per ogni età" 2016-17. La Municipalità di Barcellona ha richiesto la presentazione del progetto al fine di una sua implementazione tra educatori ed educatrici degli asili nido della città catalana (Convegno "Construïm oportunitats per la petita infància", Barcellona, 24 febbraio 2018).

**2009- Consulente Comune di Torino, Settore Servizi Educativi, per la Qualità della Vita Organizzativa del personale amministrativo e docente**

***Informativa ai sensi Regolamento UE 2016/679:***

*i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.*

Torino, 20 agosto 2021

Firma

A large black rectangular redaction box covering the signature area.