



UNIVERSITÀ DELLA VALLE D'AOSTA
UNIVERSITÉ DE LA VALLÉE D'AOSTE

Procedura di valutazione per la copertura di n. 1 posto di Professore universitario di ruolo di seconda fascia nel Settore concorsuale 11/E3 “Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni”, Settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 “Psicologia del lavoro e delle organizzazioni”, da coprire mediante chiamata ai sensi dell’articolo 24, comma 6, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, presso il Dipartimento di Scienze umane e sociali dell’Università della Valle d’Aosta – Université de la Vallée d’Aoste.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE

Gli elementi oggetto di valutazione da parte della Commissione attengono alle pubblicazioni scientifiche, all’attività di ricerca, all’attività di didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti ed alle attività istituzionali, organizzative e di servizio all’Ateneo.

I punteggi massimi che possono essere attribuiti dalla Commissione sono illustrati nella tabella seguente:

Criteri	Punteggio massimo
Pubblicazioni scientifiche	Fino a 50 punti
Attività di ricerca	Fino a 20 punti
Attività di didattica e di servizio agli studenti	Fino a 20 punti
Attività istituzionali, organizzative e di servizio all’Ateneo	Fino a 10 punti
Totale	100 punti

Sulla base del disposto del D.M. n. 344/2011, la valutazione delle pubblicazioni scientifiche o dei testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché di saggi inseriti in opere collettanee e di articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l’esclusione di note interne o rapporti dipartimentali, è effettuata tenendo conto della consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato (3 punti max), dell’intensità e della continuità temporale della stessa (2 punti max).

La valutazione delle pubblicazioni scientifiche è svolta sulla base dei seguenti ulteriori criteri:

- a. originalità, innovatività, rigore metodologico (1 punto max);
- b. congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale e con il profilo di professore di seconda fascia da ricoprire oppure con tematiche interdisciplinari ad esso strettamente correlate (1 punto max);
- c. rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all’interno della comunità scientifica (1,5 punto max);

- Articoli pubblicati su riviste Q1/Q2 Scopus /WOS max punti 1,5 per pubblicazione
- Articoli pubblicati su riviste Q3/Q4 Scopus /WOS max punti 1 per pubblicazione

d. determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione (1 punto max);

- punteggio massimo per ciascuna pubblicazione se a primo nome, corresponding author o con un numero di citazioni superiore a 10
- 50% del punteggio massimo negli altri casi

Il numero massimo di pubblicazioni che il candidato può presentare è fissato a 10.

La valutazione dell'attività di ricerca è disciplinata avendo riguardo ai seguenti aspetti:

- a. organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, ovvero partecipazione agli stessi (max 10 punti);
- b. partecipazione in qualità di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali (max 8 punti);
- c. conseguimento di premi nazionali e internazionali per attività di ricerca (max 2 punti).

Ai fini della valutazione dell'attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti la valutazione del candidato deve avere riguardo ai seguenti aspetti:

- a. numero dei moduli/corsi tenuti e continuità della tenuta degli stessi (max 15 punti);
- b. partecipazione alle Commissioni istituite per gli esami di profitto (max 2 punti);
- c. quantità e qualità dell'attività di tipo seminariale, di quella mirata alle esercitazioni ed al tutoraggio degli studenti, ivi inclusa quella relativa alla predisposizione delle tesi di laurea, di laurea magistrale e di dottorato (max 3 punti).

La valutazione delle attività istituzionali, organizzative e di servizio avviene sulla base della partecipazione a tali attività, anche con incarichi di responsabilità in Ateneo (max 10 punti).

La valutazione si conclude con un motivato giudizio basato sui punteggi assegnati individualmente e collegialmente dalla Commissione agli elementi oggetto di valutazione.

La valutazione si intende positiva se il candidato consegue almeno in totale 70 punti.

Il Responsabile del Procedimento
Valeria Vichi

