



UNIVERSITÀ DELLA
VALLE D'AOSTA
UNIVERSITÉ DE LA
VALLÉE D'AOSTE

Comitato Permanente di Garanzia (CUG)

VERBALE n. 01/2022

RIUNIONE DEL 08 GIUGNO 2022

Il giorno 08 giugno 2022, alle ore 10.00 – su convocazione del Presidente del Comitato Permanente di Garanzia, Prof. Angelo Benozzo, effettuata con lettera del 31 maggio 2022, prot. 8750/II/18 –, si è riunito, presso la sede dell'Università della Valle d'Aosta- Université de la Vallée d'Aoste, aula C1 di Strada Cappuccini 2/A di Aosta, il Comitato Permanente di Garanzia (di seguito CPG).

Sono presenti:

Nominativo
Prof. Angelo Benozzo (Presidente)
Dott.ssa Federica De Luca (componente effettivo)
Dott.ssa Dania Dimauro (componente effettivo)
Prof.ssa Katia Premazzi (componente effettivo)
Dott. Matteo Rigo (componente effettivo)
Prof. Luca Scacchi (componente effettivo)
Dott. Enrico Titolo (componente effettivo)
Dott.ssa Elisa Dalle (componente supplente)
Dott.ssa Giovannina Venanzio (componente supplente)
Prof. Massimo Angelo Zanetti (componente supplente)
Sig. Gianluca Bonfiglioli (componente supplente)
Sig. Matteo Ganis (componente supplente)
Dott.ssa Lucia Ravagli Ceroni (Direttore generale)
Prof.ssa Mariagrazia Monaci (Rettrice)
Sig. Gianmarco Formato (Rappresentante degli Studenti)

per procedere alla discussione dei seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni del Presidente.
2. Comunicazioni della Rettrice.
3. Comunicazioni del Direttore Generale.
4. Nomina della/del Vicepresidente.

5. Nomina della/del Segretaria/o.
6. Agenda delle priorità.
7. Condivisione delle modalità di lavoro del CPG.
8. Programmazione dei prossimi incontri.
9. Varie ed eventuali.

Accertata la sussistenza del numero legale, il Comitato è regolarmente costituito e procede con l'esame dei punti all'ordine del giorno.

1. Comunicazioni del Presidente.

Il Presidente, Prof. Angelo Benozzo, dà il benvenuto a tutti i partecipanti alla riunione di insediamento del CUG (CPG) e porta i saluti da parte della Consigliera di Parità della Valle d'Aosta, Katia Foletto, e della Presidentessa della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane, Prof.ssa Tindara Addabbo.

Segue una presentazione, supportata da un breve video e da una presentazione in Power Point, con cui il Presidente descrive gli ambiti di competenza del CUG (CPG), rimandando l'approfondimento dei temi in questione successivamente agli interventi della Rettrice e del Direttore generale.

2. Comunicazioni della Rettrice.

La Rettrice, Prof.ssa Mariagrazia Monaci, ringrazia per l'invito alla seduta, esprimendo la propria volontà a coadiuvare le attività del Comitato, veicolandone le istanze all'interno degli organi di propria competenza, compatibilmente con le risorse finanziarie e strumentali disponibili.

3. Comunicazioni del Direttore Generale.

Prende la parola il Direttore generale, Dott.ssa Lucia Ravagli Ceroni, che si associa ai ringraziamenti della Rettrice, dichiarando la propria soddisfazione per la ricostituzione del Comitato. Spiega che la posizione e l'auspicio dell'Amministrazione è che il neonato CUG (CPG) possa esprimersi in un'ottica più ampia del mero assolvimento degli obblighi di legge, in quanto, si perderebbero altrimenti le reali potenzialità dell'organo, che deve invece indirizzare le proprie attività in direzione di una migliore qualità della vita organizzativa di tutte le componenti di Ateneo (personale amministrativo, docenti e studenti). Spiega come le risorse finanziarie dell'Ateneo non consentano, per l'anno in corso, l'assegnazione al CUG (CPG) di un budget di funzionamento dedicato, ripromettendosi di proporlo al Consiglio dell'Università per le successive annualità.

4. Nomina della/del Vicepresidente.

Si procede con una presentazione di tutti i presenti.

Poco dopo, la Rettrice e il Direttore generale lasciano la riunione.

Il Presidente chiede se vi siano candidati alla carica di vicepresidente, precisando di aver accertato in via preventiva la disponibilità della Prof.ssa Premazzi a ricoprire questo ruolo. Non risultando ulteriori candidature, la Prof.ssa Katia Premazzi è nominata alla carica di vicepresidente del Comitato, con medesima durata di quella del Presidente.

5. Nomina della/del Segretaria/o.

Con la medesima procedura prevista al punto precedente, è nominato a segretario, per la durata di un anno, il Dott. Enrico Titolo.

6. Agenda delle priorità.

Il Prof. Benozzo, riprendendo la descrizione dei compiti in capo al CUG (CPG), si esprime su quelle che dovrebbero essere, a suo avviso, le priorità dell'organo, proponendo di procedere in ordine ai seguenti argomenti:

- 1 Bilancio di genere (prerequisito per partecipare ai finanziamenti europei)
- 2 Gender Equality Plan
- 3 Piano di Azioni Positive
- 4 Benessere organizzativo.

Interviene il Prof. Luca Scacchi concordando sull'opportunità di avviare attività che siano più ampie e utili rispetto ai solo adempimenti di legge, ricordando però che il precedente CPG si era sciolto proprio in subordine alle richieste di alcuni membri di utilizzare l'organo in maniera estesa rispetto alle sue peculiarità.

Ritiene che la priorità sia di intervenire sul benessere organizzativo iniziando da attività di contrasto alle molestie sessuali.

Il Dott. Rigo interviene affermando che ci si deve focalizzare, almeno inizialmente, sui pochi argomenti riconducibili ad interventi urgenti e necessari. La Dott.ssa De Luca concorda dicendo che è necessario definire, prima di tutto, un calendario di lavoro concreto che definisca tempistica ed obiettivi da realizzare. Dichiaro di essere in attesa del decreto attuativo del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) che dovrebbe contemplare, al suo interno, la predisposizione del Piano di Azioni Positive; la scadenza di predisposizione del PIAO dovrebbe essere il 30 giugno 2022. Questo permetterebbe quindi di individuare già adempimenti e scadenze certe per un importante intervento di competenza del CUG (CPG). Spiega come la natura pubblica dell'Ateneo valdostano abbia portato all'adozione del PIAO, nonostante la normativa nazionale non annoveri l'Università della Valle d'Aosta tra le Pubbliche amministrazioni tenute a tale adempimento.

Il Prof. Benozzo rileva come sia importante proprio non perdere di vista la natura propositiva dell'organo, che non deve agire unicamente in base a obblighi di legge.

La Prof.ssa Premazzi interviene descrivendo la struttura del Bilancio di genere e del Gender Equality Plan (GEP), spiegando come i due interventi siano integrati, con il Bilancio di genere inserito nel GEP.

Il Dott. Rigo interviene nuovamente chiedendo quali siano gli interventi realisticamente realizzabili entro l'anno in corso; forse iniziare implementando l'area sul benessere organizzativo che non presenta scadenze e costi immediati.

Il Prof. Scacchi ritiene che le due priorità per il Comitato siano:

- 1° un intervento sulle molestie sessuali;
- 2° azioni di riduzione della contrapposizione tra componente accademica e amministrativa.

Il Prof. Zanetti concorda sulle priorità individuate dal Prof. Scacchi.

Il Prof. Benozzo spiega che un'azione efficace nell'ottica del benessere organizzativo prevede un'indagine preliminare, di non immediata realizzazione, che fotografi la situazione attuale, dalla quale far discendere interventi trasformativi. Aggiunge che nella maggior parte degli Atenei che hanno adottato il CUG (CPG) il Codice etico prevede la figura della Consigliera di fiducia, quale soggetto deputato a raccogliere ed intervenire in merito a segnalazioni, anche individuali, di malessere

nell'organizzazione (molestie mobbing. ecc.). Ritiene quindi che vi sia la necessità di aggiornare e integrare il Codice etico vigente in Università, prevedendo la figura della Consigliera di fiducia.

Secondo il Dott. Rigo la Commissione etica di Ateneo ha gli strumenti per intervenire sulla segnalazione di un disagio, senza necessità di un aggiornamento del Codice etico.

Il Dott. Titolo suggerisce di iniziare con un primo lavoro di revisione del Regolamento di funzionamento del Comitato; la Dott.ssa De Luca suggerisce di modificarlo snellendo il più possibile le procedure attualmente previste.

7. Condivisione delle modalità di lavoro del CPG.

Il Prof. Benozzo, in merito alle numerose aree di attività proposte, suggerisce di costituire dei gruppi di lavoro, chiedendo ai componenti del Comitato di ragionare su quali argomenti siano di interesse per ciascuno ed i relativi gruppi ai quali si ritiene di poter contribuire in maniera più proficua.

Evidenzia come sia necessario, almeno nel medio periodo, che il CUG (CPG) disponga di una dotazione adeguata al suo funzionamento (finanziaria e di personale).

Il Dott. Titolo, in qualità di segretario del Comitato, esprime dubbi sulla sostenibilità del carico di lavoro per il segretario, oltretutto non impegnato a tempo pieno, in merito agli adempimenti amministrativi necessari per il funzionamento dell'organo.

La Dott.ssa De Luca precisa che il segretario ha unicamente l'incombenza delle convocazioni e delle verbalizzazioni, mentre la restante parte è di competenza dei gruppi di lavoro.

Per il Dott. Rigo si devono decidere le attività per il 2023, inserendole in modo dettagliato a settembre con la programmazione di Ateneo.

Il Prof. Benozzo suggerisce che il tempo che incorre fino alla prossima riunione sia usato per comprendere meglio le priorità e le scadenze relative e si incarica, insieme alla Prof.ssa Premazzi, di approfondire questi aspetti. Inoltre, chiede al Prof. Scacchi di far pervenire, prima della prossima riunione, un programma/progetto per la realizzazione della ricerca sulle molestie sessuali.

8. Programmazione dei prossimi incontri.

Viene presentato e condiviso il seguente calendario delle prossime riunioni:

- 27 giugno 2022 ore 10.30
- 21 settembre 2022 ore 10.30
- 14 novembre 2022 ore 10.30
- dicembre 2022 (data ed orario da definire).

9. Varie ed eventuali.

Il Comitato, infine, conferma il prossimo incontro in data 27 giugno 2022 alle ore 10.30.

La seduta termina alle ore 11.45.

Il Segretario verbalizzante

Enrico Titolo
(firmato digitalmente)

Il Presidente

Prof. Angelo Benozzo
(firmato digitalmente)