



UNIVERSITÀ DELLA
VALLE D'AOSTA
UNIVERSITÉ DE LA
VALLÉE D'AOSTE

Comitato Permanente di Garanzia (CUG)

VERBALE n. 05/2023

RIUNIONE DEL 19 LUGLIO 2023

Il giorno 19 luglio 2023, alle ore 09.00 – su convocazione del Presidente del Comitato Permanente di Garanzia, Prof. Angelo Benozzo, effettuata con lettera del 12 luglio 2023, prot. 11737/II/18, – si è riunito, in presenza presso l'aula A1 della sede di Strada Cappuccini 2A in Aosta, il Comitato Permanente di Garanzia (di seguito CUG).

Sono presenti:

Nominativo
Prof. Angelo Benozzo (Presidente)
Sig. Alessandro Olianas (componente effettivo)
Dott.ssa Dania Dimauro (componente effettivo)
Sig. Matteo Ganis (componente supplente)
Dott.ssa Katia Premazzi (componente effettivo)
Sig. Gianluca Bonfiglioli (componente supplente)
Prof.ssa Angela Piu (componente supplente)
Dott. Enrico Titolo (componente effettivo)

per procedere alla discussione dei seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni del Presidente.
2. Monitoraggio delle Azioni Positive.
3. Aggiornamento sulla Ricerca 'Star bene all'università: il benessere organizzativo all'Università della Valle d'Aosta', con l'intervento del Dott. Mattia Core.
4. Presentazione del gioco LALEO LAB sugli stereotipi di genere, con l'intervento online dalla Prof.ssa Antonella Liccardo dell'Università Federico II di Napoli.
5. Monitoraggio Budget 2023.
6. Varie ed eventuali.

Accertata la sussistenza del numero legale, il Comitato è regolarmente costituito e procede con l'esame dei punti all'ordine del giorno.

1 Comunicazioni del Presidente;

Il Prof. Benozzo, inizia la seduta, con un ringraziamento ad Enrico Titolo per il lavoro svolto di segreteria del CPG e da il benvenuto al nuovo segretario Alessandro Olianias. Successivamente illustra brevemente un'iniziativa segnalata dal Prof. Alderighi e organizzata dall'Università di Pavia. Essa riguarda la II^a edizione del concorso artistico "*Puntiamo i tacchi*" contro la violenza sulle donne e rivolta a tutta la comunità accademica (studenti e studentesse, personale tecnico-amministrativo, personale docente strutturato e a contratto, CEL, dottorandi, assegnisti di ricerca, borsisti, etc.) (vedi allegato 1).

Si tratta di un'iniziativa da cui poter prendere spunto in quanto sia il CPG che l'Ateneo, potrebbero farsi promotori di iniziative che coinvolgano tutto il personale durante le classiche ricorrenze relative alle materie di cui il CPG si occupa (es. 8 marzo "*Festa della donna*"; 25 novembre "*Giornata contro la violenza sulle donne*", o 28 giugno "*Pride day*").

2 Monitoraggio delle Azioni Positive;

Viene ripreso il documento in oggetto, al fine di aggiornare i componenti sulle attività che sono state svolte e su quanto resta da realizzare nei prossimi mesi.

- La formazione per il personale tecnico amministrativo è stata fatta in data 19 giugno scorso. La Prof.ssa Piu illustra come è stata condotta l'informativa agli studenti di Scienze della Formazione su che cosa sia il CPG e su quali siano le finalità e gli obiettivi che si pone. Dal mese di settembre l'attività informativa agli studenti verrà ripresa.
- Si discute e si valuta come si possa ampliare ed implementare la presentazione sul sito di Ateneo del CPG, a tal proposito Gianluca Bonfiglioli suggerisce di prendere spunto dal sito del Politecnico di Torino di cui si guarda anche il video di presentazione. Angelo Benozzo e Gianluca Bonfiglioli prenderanno contatto con l'Ufficio Comunicazione per migliorare le informazioni delle iniziative del CPG.
- Sono ancora da predisporre le Linee guida su linguaggio attento alle differenze di genere (scadenza 2025);
- La revisione del Regolamento della carriera alias è prevista per l'autunno;
- Sulla predisposizione del Gender Equality Plan, la Dott.ssa Katia Premazzi presenta i passi necessari per la relativa redazione e ne ricorda l'urgenza, soprattutto perché la presenza del GEP è un requisito per accedere ai Fondi europei del PNRR. Si decide di sollecitare informalmente il Direttore generale per costituire due gruppi di lavoro per la predisposizione del Bilancio di genere, e del Gender Equality Plan.
- Nel prossimo Consiglio dell'Università del 19 settembre p.v., dovrebbe essere approvato il Codice di condotta, su proposta di deliberazione da parte dell'Ufficio Personale tecnico amministrativo. Dopo questa approvazione potranno essere intraprese numerose azioni previste nelle Azioni Positive (Area 2).

3 Presentazione del gioco LALEO LAB sugli stereotipi di genere, con l'intervento online della Prof.ssa Antonella Liccardo dell'Università Federico II di Napoli;

Alle ore 10.00, non essendo ancora arrivato il Dr. Mattia Core, si collega on line la Prof.ssa Antonella Liccardo, Ricercatore di Fisica teorica, modelli e metodi matematici, presso l'Università Federico II di Napoli, che presenta un gioco, simile al più noto TABÙ, dal nome "LALEO LAB" (parole in gioco, dal greco "chiacchierare, parlare in modo indistinto"). Il gioco nasce da un progetto realizzato dalla collaborazione di alcuni colleghi dell'Università e l'Istituto di Fisica nazionale

con le scuole. Il gioco si concentra sui condizionamenti prodotti dagli stereotipi di genere. Quando è stato usato ha avuto un buon successo. Esso può coinvolgere più gruppi di persone ed è adatto sia per i ragazzi sia per gli adulti. Dopo aver giocato viene poi richiesto un feedback, attraverso la somministrazione di un questionario. Il gioco è completamente gratuito, per ottenerlo, le università devono sostenere solo le spese di spedizione (ditta consociata con Poste Italiane). Ogni università può ottenerne solo una copia. La Prof.ssa Piu chiede se è prevista una sorta di guida all'utilizzo che indichi anche gli obiettivi specifici da raggiungere. La Prof.ssa Liccardo spiega che "la guida" è ancora in fase di realizzazione. Si decide di richiedere una copia del gioco e verrà contattato l'Ufficio Acquisti e Patrimonio per le modalità.

4 Aggiornamento sulla Ricerca "Star bene all'università: il benessere organizzativo all'Università della Valle d'Aosta", con l'intervento del Dott. Mattia Core;

Il Dott. Mattia Core comunica che si sta procedendo con la presentazione del progetto attraverso gli incontri con il personale tecnico amministrativo, suddiviso per area di appartenenza. In questi incontri viene anche richiesta la disponibilità per un'intervista della durata di 30 minuti circa (i cui risultati saranno elaborati in forma anonima) di un rappresentante per area. Le interviste saranno ultimate entro il mese di agosto e per settembre/ottobre verrà predisposto il nuovo questionario sul benessere organizzativo da somministrare al personale docente e al personale tecnico amministrativo nell'autunno.

5 Monitoraggio budget 2023;

Il punto verrà approfondito nella prossima riunione. Si anticipa soltanto che il budget per le missioni sarà utilizzato per la partecipazione al Congresso annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane che si terrà a Modena il 15 e 16 dicembre 2023. Inoltre, si ricorda che occorre decidere come utilizzare la quota di budget previsto per le attività di formazione e si invitano i presenti a pensare a delle proposte da discutere nella prossima riunione.

6 Varie ed eventuali.

Viene stabilito che il prossimo incontro del CPG sarà lunedì 4 settembre alle ore 9.00.
La seduta termina alle ore 11.00.

Il Segretario verbalizzante

Alessandro Olianas
(firmato digitalmente)

Il Presidente

Prof. Angelo Benozzo
(firmato digitalmente)

Allegato 1

Iniziativa del CUG dell'Università degli Studi di Pavia

Carissime e Carissimi,

il CUG è lieto di annunciare la terza edizione del

concorso artistico "Puntiamo i Tacchi"

rivolto a tutta la comunità accademica (studenti e studentesse, personale tecnico amministrativo, personale docente strutturato e a contratto, CEL, dottorande e dottorandi, assegniste e assegnisti di ricerca, etc) in servizio in Ateneo.

Il concorso ha lo scopo di raccogliere opere inedite nelle categorie "testi" e/o "opere multimediali" che abbiano come soggetto "la violenza sulle donne" .

La migliore opera di ciascuna categoria sarà premiata con un premio in denaro di 250€. La scadenza per l'invio delle opere è fissata al **2 ottobre 2023, ore 12.00**.

Questo concorso rappresenta un'occasione preziosa per sensibilizzare la nostra Comunità su questa tematica di fondamentale importanza, in concomitanza con la **Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne**, che si celebra il 25 novembre.

Invitiamo tutti voi a partecipare attivamente a questa iniziativa, così come avete fatto nelle edizioni precedenti. Lasciate che le vostre voci risuonino e contribuiscano a promuovere la consapevolezza e il cambiamento.

Per comodità di lettura si allega alla presente comunicazione anche il formato .pdf del bando.

Tutte le informazioni sono reperibili al link [Bando 2023](#)

Vi aspettiamo numerosi e desiderosi di leggere le vostre opere.

Un caro saluto.

Il C.U.G. di Ateneo