

Comitato Permanente di Garanzia (CUG)

VERBALE n. 09/2025

RIUNIONE DEL 16 DICEMBRE 2025

Il giorno 16 dicembre 2025 alle ore 14.30, su convocazione del Presidente del Comitato Permanente di Garanzia, Prof. Angelo Benozzo, effettuata con lettera prot. n. 22992/II/18, del 09 dicembre 2025, si è riunito in modalità online il Comitato Permanente di Garanzia (di seguito CUG), secondo il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione del verbale della seduta precedente.
2. Partecipazione al Convegno annuale della COUNIPAR (Pisa 20-21 novembre 2025).
3. Comunicazioni del Presidente.
4. Attività di formazione realizzate per la comunità accademica nel 2025.
5. Monitoraggio delle Azioni Positive 2025.
6. Azioni Positive 2026 – Prime determinazioni in merito.
7. Proposte di acquisto di libri per la Biblioteca di Ateneo.
8. Rendicontazione Budget 2025.
9. Stesura della relazione annuale – Prime determinazioni in merito.
10. Calendarizzazione della prossima riunione del CPG-CUG.
11. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Nominativo	Ruolo	P	A	Ag	Nc
Prof. Angelo Benozzo	Presidente	X			
Dott.ssa Katia Premazzi	Componente effettiva			X	
Dott.ssa Federica De Luca	Componente effettiva			X	
Dott.ssa Chiara Frezet	Componente effettiva	X			
Prof. Luca Scacchi	Componente effettivo	X			
Dott. Matteo Rigo	Componente effettivo	X			
Dott.ssa Dania Dimauro	Componente effettiva	X			
Dott.ssa Esmeralda Toffano	Componente supplente	X			
Sig. Alessandro Incoletti	Componente supplente	X			
Dott.ssa Elisa Dalle	Componente supplente	X			
Dott.ssa Laura Ferro	Componente supplente			X	
Prof. Furio Ferraresi	Componente supplente	X			

Partecipa alla seduta, in qualità di segretario effettivo, il Sig. Alessandro Olianias.

All'incontro sono invitati/e a partecipare, senza diritto di voto, anche i/le componenti supplenti, il rappresentante degli studenti e l'Avvocata Elena Bigotti. I/le componenti supplenti assumono il diritto di voto in assenza del titolare.

1. Approvazione del verbale della seduta precedente.

Il verbale della seduta del 06 novembre 2025 viene approvato da tutti i presenti, fatta eccezione per gli assenti nella seduta precedente.

2. Partecipazione al Convegno annuale della COUNIPAR (Pisa 20-21 novembre 2025)

Il Sig. Alessandro Contardo e il Prof. Angelo Benozzo concordano nel dare un riscontro positivo rispetto alla partecipazione al Convegno di Pisa.

La Prof.ssa Laura Ferro ha inviato via e-mail il seguente intervento: “Nei giorni 20 e 21 novembre 2025 ho partecipato al Convegno annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane, svoltosi a Pisa. Focus di tale evento, affrontato in modo articolato e interdisciplinare, è stato «Il valore dell’uguaglianza. Il gender gap delle università come danno sistemico», e le disuguaglianze di genere come fenomeni strutturali del sistema accademico sono state poste al centro dell’attenzione.

Attraverso una lectio magistralis, sessioni plenarie e parallele, tavole rotonde e momenti assembleari, il convegno ha evidenziato come i gender gap incidano non solo sulle carriere, sul benessere organizzativo, sulle opportunità professionali ma anche sull’efficienza delle istituzioni universitarie. Ampio spazio è stato dedicato al ruolo dei CUG e degli Organismi di Parità, tra evoluzione normativa, pratiche organizzative e prospettive future. Le sessioni tematiche hanno approfondito questioni cruciali quali stereotipi e bias di genere, violenza e molestie negli atenei, gap retributivi e carriere accademiche, welfare universitario e conciliazione vita-lavoro, nonché strumenti e politiche per la diversity, equity and inclusion, con particolare attenzione ai Gender Equality Plans e alle buone pratiche nazionali e internazionali.

Spunti di importanti riflessioni sono stati gli interventi esposti dalle Consigliere di Fiducia.

Il confronto tra i/le partecipanti ha restituito un quadro complesso ma propositivo, sottolineando la necessità di interventi sistemici, integrati e continuativi, presenti già in maniera stabile in alcuni Atenei e ancora nascenti in altri. Il convegno si è concluso ribadendo il valore dell’uguaglianza come principio fondante dell’università e come condizione essenziale per un’eccellenza realmente inclusiva.”

3. Comunicazioni del Presidente.

Il Presidente comunica che:

- nella seduta del 15 dicembre u.s. il Senato Accademico ha espresso parere favorevole rispetto alla proposta di convenzione con la ditta Queesy che prevede l’installazione di un dispositivo per la distribuzione gratuita di assorbenti da posizionare presso la sede del Nuovo Polo;
- il gruppo di lavoro – composto da Chiara Frezet, Consuelo Rubina Nava, Giampaolo Viglia, Laura Ferro – che ha preso in esame le ultime due indagini sul benessere organizzativo realizzate in UNIVDA ha illustrato gli esiti del lavoro alla Rettrice, Prof.ssa Ceretta, e al Direttore Generale, in due incontri: l’11 novembre u.s. e il 10 dicembre u.s. Da questi incontri sono emerse delle proposte di interventi da inserire nelle azioni positive del 2026 (vedi punto 6 del presente verbale). Nella prima riunione utile del 2026 saranno presentati al CUG gli esiti dei lavori e le azioni positive proposte.
- il Prof. Benozzo è stato nominato componente del direttivo della COUNIPAR durante l’Assemblea Generale che si è tenuta a Pisa il 21 novembre u.s.. La prima riunione del Comitato direttivo si terrà il 17 dicembre p.v..

Rispetto alla prima comunicazione, dopo un’ampia discussione si decide di inviare una lettera alla Rettrice e al Direttore Generale raccomandando che le aziende proposte dalla ditta Queesy per sostenere l’iniziativa siano individuate con un’ampia consultazione degli organi interni di ateneo a partire dal Senato Accademico.

4. Attività di formazione on line realizzate per la comunità accademica nel 2025

SEMINARI	PARTECIPANTI	DOCENTI	DATA, DURATA e ORARIO
1) Violenza di genere e molestie sul luogo di lavoro e di studio: definizione, casistica. Profili di responsabilità e di tutela in relazione al codice di ateneo	PTA – circa 35 persone Personale docente – 20 persone	Avvocata Elena Bigotti	9:30 – 11:30 30 ottobre 9:00 - 11:00 1° dicembre
2) Il Bilancio di Genere e il Gender Equality Plan	Dott.ssa Ravagli Ceroni Dott.ssa Federica De Luca Dott. Nadir Ducret Prof. Angelo Benozzo	Dott.ssa Giovanna Badalassi	14:00 - 17:00 17 novembre
3) L'introduzione dell'Identità Alias in UNIVDA	46 persone (PTA e docenti) 9 studenti/studentesse	Prof.ssa Anna Maria Cherubini Dott. Matteo Rigo	9.00-10.00 PTA e docenti 3 dicembre 17.00-18.00 Studenti

Seminario 1

Si ipotizza di continuare anche l'anno prossimo con alcuni seminari su questi temi rivolti a docenti e a studentesse/studenti.

Seminario 2 – Hanno partecipato le 4 persone invitate e l'iniziativa ha permesso di comprendere le complessità legate all'elaborazione dei due documenti GEP e Bilancio di Genere. I lavori per la stesura dei documenti inizieranno nel 2026.

Seminario 3 – Al seminario del mattino, rivolto a docenti e PTA, hanno partecipato 20 persone. Il seminario è stato utile per capire a quali esigenze risponde l'avvio dell'identità alias. Purtroppo, al seminario rivolto a studentesse e studenti erano presenti solo 9 persone. La scarsa partecipazione di studentesse e studenti fa emergere alcune riflessioni sia in merito agli strumenti di comunicazione che utilizza il CUG e l'Ateneo sia in merito ai contenuti proposti.

Furio Ferraresi riferisce di avere partecipato ai due incontri su violenza di genere e molestie sul luogo di lavoro con riferimento al regolamento di Ateneo e sulla carriera Alias, e di averli trovati utili e interessanti. Per diversificare e arricchire le linee di intervento del CUG propone di organizzare alcuni momenti di approfondimento e confronto, rivolti in particolare alla componente studentesca, sui temi che stanno "alla base" o che sono i "presupposti" dell'azione stessa del CUG, in particolare la violenza contro le donne e l'identità di genere. Si tratterebbe di affrontare questi argomenti dal punto di vista teorico-culturale, organizzando due seminari/convegni con due o tre ospiti – che possono essere docenti o

esperti che operano in associazioni che si occupano di violenza o di questioni di genere – che da punti di vista differenti trattino i temi delle matrici storico-culturali della violenza contro le donne nella nostra società e dello statuto complesso e articolato del “genere” (naturale, artificiale, culturale, simbolico, politico, performativo, ecc.) e dei suoi rapporti altrettanto complessi con il “sesso”.

L’obiettivo è duplice: a) rendere il CUG promotore di un’iniziativa in linea con la vocazione formativa e culturale di un’università, fornendo strumenti di conoscenza utili alla maturazione di una coscienza e di un pensiero critici e b) provare ad ampliare e approfondire l’interesse vivo di studentesse e studenti verso temi di grande attualità.

5. Monitoraggio delle Azioni Positive.

Il Presidente illustra il documento “*Monitoraggio Azioni Positive 2025-2027*” (vedi Allegato 1) e viene preso in esame lo stato di avanzamento di ogni singola azione.

6. Azioni Positive 2026 – Prime determinazioni in merito.

Il Presidente ricorda che nel gennaio 2026 il CUG dovrà mettere a punto le azioni positive che saranno inserite nel PIAO e che la prima riunione di gennaio del CUG sarà dedicata all’esame e decisione delle azioni positive. Si decide di dare vita a un piccolo gruppo di lavoro che redigerà la proposta di azioni positive. Tali azioni dovranno tenere conto della conclusione dei lavori del gruppo che ha esaminato le due ricerche sul benessere organizzativo realizzate di recente in UNIVDA. La dr.ssa Chiara Frezet riassume come segue le proposte:

- realizzare due incontri congiunti tra PTA e personale docente per illustrare le numerose attività e progetti in cui è impegnata la comunità accademica;
- organizzare un incontro per il PTA per illustrare il sistema di valutazione del personale (incontro rivolto anche soprattutto ai nuovi assunti);
- progettare e avviare un progetto di formazione relativo al ruolo di capo/responsabile rivolto ai ruoli apicali dell’ateneo;
- realizzare un vademecum per facilitare l’inserimento per i/le nuovi/e assunti/e;
- ripetere la ricerca sul benessere organizzativo nel 2027.

Il gruppo di lavoro composto da Angelo Benozzo, Dania Dimauro, Chiara Frezet e Furio Ferraresi si riunirà on line il 7 gennaio alle 14:30.

7. Proposte di acquisto di libri per la Biblioteca di Ateneo

Sulla base delle proposte che sono pervenute, e tenendo conto del budget a disposizione, il CUG propone di acquistare i libri indicati nell’Allegato 2 per un importo pari a 435,18 euro.

8. Rendicontazione del budget 2025

Al punto nulla è trattato.

9. Stesura della relazione annuale – prime determinazioni in merito.

Il Presidente ricorda che entro il 1° marzo 2026 l’amministrazione deve inviare al CUG la Relazione annuale sulla base della quale il CUG invierà al Dipartimento della Funzione Pubblica entro il 31 marzo la relazione di sua competenza.

10. Calendarizzazione della prossima riunione

Si decide che la prossima riunione si terrà on line il 12 gennaio 2026 alle ore 15.00.

11. Varie ed eventuali

Al punto nulla è trattato

La seduta termina alle ore 16.30.

All. n. 1 – Monitoraggio Azioni Positive 2025

All. n. 2 – Elenco libri da acquistare

Il Segretario verbalizzante

Alessandro Olianias
(firmato digitalmente)

Il Presidente

Prof. Angelo Benozzo
(firmato digitalmente)