



Portale CUG

Relazione Amministrazione

Universita' della Valle D'Aosta - Universite' De La Vallee D'Aoste - 2025

Format 1 della direttiva n. 2/2019

Amministrazione

Università della Valle D'Aosta - Università De La Vallée D'Aoste

Acronimo:	UNIVDA
Regione:	Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste
Provincia:	AO
Comune:	Aosta
CAP:	11100
Indirizzo:	Strada Cappuccini 2/A
Codice Amministrazione:	uvdau_ao
Tipologia Amministrazione:	Pubbliche Amministrazioni
Categoria:	Università e Istituti di Istruzione Universitaria Pubblici
Numero dipendenti dell'Amministrazione:	Tra i 101 e i 500

Piano Triennale di Azioni Positive

Piano Triennale di Azioni Positive 2025-2027

[piano_azioni_positive_uvdau_ao-triennio_piano-triennale-di-azioni-positive-2025-2027-anno_.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-triennale-di-azioni-positive-2025-2027-anno_.pdf)
(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-triennale-di-azioni-positive-2025-2027-anno_.pdf) (304.51 KB)

Adozione Piano Triennale:	Sì
---------------------------	----



Triennio del Piano:	2025 2027
---------------------	-----------

Personale Uomini:	50
-------------------	----

Personale Donne:	69
------------------	----

Sezione 1 - Dati sul personale e retribuzioni

1.1 Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Dirigente di livello generale	Direttore Generale a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Dirigente di livello non generale	Dirigenti di II fascia	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
Personale non dirigente	Funzionario di Cat. D con incarico dirigenziale a tempo determinato	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Personale non dirigente	Personale TA Categoria D	0	1	3	3	0	0	1	11	4	0
Personale non dirigente	Personale TA Categoria C2	2	1	5	1	0	1	7	6	3	0
Personale non dirigente	Personale TA Categoria B2	0	0	1	0	0	0	0	3	1	1
Personale non dirigente	Personale TA Categoria A	0	0	0	0	1	0	0	0	2	1
Personale non dirigente	Personale TA Categoria D a TD	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Personale non dirigente	Personale TA Categoria C2 a TD	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personale non dirigente	Professori Ordinari	0	1	1	4	1	0	0	0	3	3
Personale non dirigente	Professori Associati	0	0	1	12	1	0	1	2	5	2
Personale non dirigente	Ricercatori di ruolo	0	0	0	4	1	0	0	1	2	1

		Uomini					Donne				
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Personale non dirigente	personale ricercatore a tempo determinato	0	3	0	0	0	0	2	2	0	0
Totale personale		4	6	12	24	4	1	12	26	22	8
Totale % sul personale complessivo		3,36	5,04	10,08	20,17	3,36	0,84	10,08	21,85	18,49	6,72

Note tabella 1.1

Sono state inserite il numero delle persone in servizio al 31 dicembre 2024 per tipologia di contratto (ad esempio tempo determinato/indeterminato e/o relativo livello o accorpamento di riferimento).

1.2 Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

	Uomini								Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Tempo Pieno	4	1	10	4	1	20	35,09	95,24	1	8	18	9	1	37	64,91	82,22
Part Time >50%	0	1	0	0	0	1	11,11	4,76	0	1	3	3	1	8	88,89	17,78
Part Time ≤50%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	0	0	0	0,00	--
Totale	4	2	10	4	1	21			1	9	21	12	2	45		
Totale %	6,06	3,03	15,15	6,06	1,52	31,82			1,52	13,64	31,82	18,18	3,03	68,18		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

1.3 Posizioni di responsabilità remunerate non dirigenziali, ripartite per genere

	Uomini			Donne			Totale	
Tipo Posizione di responsabilità	Valori assoluti	%	% di genere	Valori assoluti	%	% di genere	Valori assoluti	%
Posizione di particolare responsabilità	2	100,00	100,00	0	0,00	--	2	100,00
Totale personale	2			0			2	
Totale % sul personale complessivo	1,68			0,00			1,68	

1.4 Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uomini								Donne							
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Inferiore a 3 anni	3	0	1	0	0	4	25,00	19,05	1	4	4	3	0	12	75,00	28,57
Tra 3 e 5 anni	1	0	0	0	0	1	14,29	4,76	0	2	2	2	0	6	85,71	14,29
Tra 5 e 10 anni	0	1	1	2	0	4	36,36	19,05	0	3	4	0	0	7	63,64	16,67
Superiore a 10 anni	0	1	8	2	1	12	41,38	57,14	0	0	10	5	2	17	58,62	40,48
Totale	4	2	10	4	1	21			1	9	20	10	2	42		
Totale %	6,35	3,17	15,87	6,35	1,59	33,33			1,59	14,29	31,75	15,87	3,17	66,67		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

1.5 Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
Direttore generale	€0,00	€70389,60	€ 70389,60	100,00
Dirigenti di II fascia a tempo determinato e indeterminato	€54613,50	€59410,10	€ 4796,60	8,07
Funzionari Categoria D	€28323,60	€26936,00	€ -1387,60	-5,15
Collaboratori Categoria C2	€24274,30	€25363,80	€ 1089,50	4,30
Coadiutori Categoria B2	€23181,50	€21744,20	€ -1437,30	-6,61
Ausiliari Categoria A	€20294,60	€18414,70	€ -1879,90	-10,21
Professori Ordinari	€54807,60	€56643,10	€ 1835,50	3,24
Professori Associati	€34597,90	€39813,10	€ 5215,20	13,10
Ricercatori di ruolo	€38497,40	€32457,40	€ -6040,00	-18,61
Ricercatori a tempo determinato	€28789,10	€28461,50	€ -327,60	-1,15

Note tabella 1.5

Sono state inserite il valore in Euro delle retribuzioni medie nette, ivi compresi il trattamento accessorio (straordinari, ecc.) del personale a tempo pieno da considerare al netto dei contributi previdenziali e assistenziali, rapportando all'anno le assunzioni effettuate in corso d'anno.

1.6 Personale dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale	
Livello	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Dirigente di livello generale	Laurea magistrale	0	0,00	1	100,00	1	33,33
Dirigente di livello non generale	Laurea magistrale	0	0,00	1	100,00	1	33,33
Dirigente di livello non generale	Master di II livello	0	0,00	1	100,00	1	33,33
Totale personale		0		3		3	
Totale % sul personale complessivo		0,00		2,52		2,52	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

1.7 Personale non dirigenziale suddiviso per profilo di inquadramento e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Funzionari Categoria D	Laurea magistrale	8	36,36	14	63,64	22	34,92
Funzionari Categoria D	Laurea	0	0,00	3	100,00	3	4,76
Collaboratori Categoria C2	Diploma di scuola superiore	9	69,23	4	30,77	13	20,63
Collaboratori Categoria C2	Laurea	0	0,00	4	100,00	4	6,35
Collaboratori Categoria C2	Laurea magistrale	2	18,18	9	81,82	11	17,46
Coadiutori Categoria B2	Diploma di scuola superiore	1	20,00	4	80,00	5	7,94
Coadiutori Categoria B2	Laurea magistrale	0	0,00	1	100,00	1	1,59
Ausiliari Categoria A	Inferiore al Diploma superiore	1	25,00	3	75,00	4	6,35
Totale personale		21		42		63	
Totale % sul personale complessivo		17,65		35,29		52,94	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

1.8 Composizione di genere delle commissioni di concorso

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	Presidente

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	Presidente
Concorso Ingegnere Cat. D	2	66,67	1	33,33	3	1,66	Donna
Concorso Tecn Informatico Cat. C2 - Francese	0	0,00	3	100,00	3	1,66	Donna
Concorso Tecn Informatico Cat. C2 Prove	2	66,67	1	33,33	3	1,66	Donna
PRIN 22.FEDER/01/2023	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Donna
PRIN 22.TES/01/2023	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Donna
PRIN 22.POR/01/2023	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Uomo
NODES/01/2023	2	66,67	1	33,33	3	1,66	Uomo
RAVA/01/2024	2	66,67	1	33,33	3	1,66	Uomo
PRIN 22.POR/01/2024	2	66,67	1	33,33	3	1,66	Uomo
FAR 4/01/2024	2	66,67	1	33,33	3	1,66	Donna
FAR 4/02/2024	2	66,67	1	33,33	3	1,66	Uomo
FAR 4/03/2024	2	66,67	1	33,33	3	1,66	Uomo
FAR 4/05/2024	2	66,67	1	33,33	3	1,66	Uomo
FAR 4/06/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Donna
FAR 4/08/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Uomo
FAR 4/09/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Donna
FAR 4/10/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Donna
FAR 4/11/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Uomo
FAR 4/13/2024	2	66,67	1	33,33	3	1,66	Uomo
BORSA_FER23/01/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Donna
NODES_S3_POC/01/2024	2	66,67	1	33,33	3	1,66	Uomo
BORSA/CRTMASREV22/01/2024	2	66,67	1	33,33	3	1,66	Uomo
BORSA/ALCOTRA/01/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Donna
BORSA/ALCOTRA/02/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Donna
BORSA/SCA23CRT/01/2024	2	66,67	1	33,33	3	1,66	Donna
BORSA/ALCOTRA/03/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Donna
BORSA/SCA23CRT/02/2024	2	66,67	1	33,33	3	1,66	Uomo
BORSA/NODES_SPOKE4/01/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Uomo
BORSA/NAV24CRT/01/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Donna
MONTUR/PRGT/01/2024	2	66,67	1	33,33	3	1,66	Uomo
FER23/PRGT/01/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Uomo
NODES_SPOKE3/PRGT/01/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Donna

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	Presidente
PIU24/PRGT/01/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Donna
NODES_SPOKE3/PRGT/02/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Donna
BAJ/PRGT/01/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Donna
BAJ/PRGT/02/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Donna
NODES_SPOKE3/PRGT/03/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Donna
SHS/PRGT/01/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Uomo
NODES_S3_POC_PRGT/01/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Uomo
NODES_S3_POC_PRGT/02/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Uomo
NODES_S3_POC_PRGT/03/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Uomo
RAI/PRGT/01/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Uomo
PIU24/PRGT/02/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Donna
SHS/PRGT/02/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Donna
SEP/PVC/01/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Uomo
SHS/PVC/01/2024	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Donna
BANDI A CASCATA-COMMISSIONE DI VALUTAZIONE -LINEA A-B	1	33,33	2	66,67	3	1,66	Uomo
BANDI A CASCATA-COMITATO TECNICO-LINEA A-B	2	66,67	1	33,33	3	1,66	Uomo
BANDI A CASCATA-COMITATO TECNICO-LINEA A-B	2	66,67	1	33,33	3	1,66	Uomo
POC ACCADEMICI	2	66,67	1	33,33	3	1,66	Uomo
POC ACCADEMICI	2	66,67	1	33,33	3	1,66	Uomo
STUDENT CHALLENGES	2	66,67	1	33,33	3	1,66	Uomo
PVC PROFESSORE II FASCIA - SHS	3	60,00	2	40,00	5	2,76	Uomo
PVC PROFESSORE II FASCIA SHS	4	80,00	1	20,00	5	2,76	Uomo
PVC PROFESSORE II FASCIA SHS	3	60,00	2	40,00	5	2,76	Donna
PVC PROFESSORE II FASCIA - SHS	3	60,00	2	40,00	5	2,76	Uomo
PVC RICERCATORE - ASSOCIATO	2	40,00	3	60,00	5	2,76	Donna
	0	0,00	0	0,00	0	--	
Totale personale	86		95		181		
Totale % sul personale complessivo	72,27		79,83		152,10		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

1.9 Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

	Uomini								Donne							
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
PT VERTICALE MENSILE 83,33%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	0	1	1	100,00	4,55
PART-TIME VERTICALE AL 89,93%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	1	0	0	1	100,00	4,55
Part-time Orizzontale 91,67	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	1	2	0	3	100,00	13,64
PART-TIME ORIZZONTALE AL 77,77%	0	1	0	0	0	1	100,00	16,67	0	0	0	0	0	0	0,00	--
PART-TIME ORIZZONTALE AL 83,33%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	1	0	1	0	2	100,00	9,09
Part-time Orizzontale 88,89%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	1	0	0	1	100,00	4,55
Smart working	1	0	2	2	0	5	26,32	83,33	0	4	7	3	0	14	73,68	63,64
Totale	1	1	2	2	0	6			0	5	10	6	1	22		
Totale %	3,57	3,57	7,14	7,14	0,00	21,43			0,00	17,86	35,71	21,43	3,57	78,57		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

1.10 Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

	Uomini		Donne		Totale	
Tipo permesso	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	15	18,99	64	81,01	79	28,01
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	0	0,00	23	100,00	23	8,16
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	18	14,52	106	85,48	124	43,97
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	7	12,50	49	87,50	56	19,86
Totale permessi	40	14,18	242	85,82	282	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Note tabella 1.10

Nei permessi orari per congedi parentali fruiti sono state indicate le mezze giornate, in quanto il Contratto di riferimento permette solo di utilizzare i permessi a giornate intere o mezze giornate (pari alla età del proprio orario giornaliero).

1.11 Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

Tipo formazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Formazione obbligatoria	0	0	21	14	0	35	47,30	7,78	0	6	20	9	4	39	52,70	2,64
Aggiornamento professionale	36	65	162	89	2	354	22,19	78,67	76	307	598	243	17	1241	77,81	83,85
Competenze manageriali/Relazionali	0	2	12	12	0	26	23,01	5,78	9	14	32	32	0	87	76,99	5,88
Tematiche CUG	3	1	22	5	4	35	23,65	7,78	4	17	78	11	3	113	76,35	7,64
Totale ore	39	68	217	120	6	450			89	344	728	295	24	1480		
Totale ore %	2,02	3,52	11,24	6,22	0,31	23,32			4,61	17,82	37,72	15,28	1,24	76,68		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Sezione 2. Azioni Realizzate e risultati raggiunti

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere? **No**

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

Obiettivo:

Rafforzamento dei CUG

Azioni/ Iniziative:

Formazione/Eventi su tematiche delle pari opportunità, sulla prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione

Destinatari:

Studentesse e studenti del corso di scienze e tecniche psicologiche

Soggetti coinvolti:

CUG

Risorse impegnate:

€0,00

Inserito nel Piano triennale Azioni Positive: **Sì**

Valido ai fini della valutazione Performance Organizzativa: **No**



Valido ai fini della valutazione
Performance individuale: No

Inserito nel Piano della Performance: No

Obiettivo:

Prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione

Azioni/ Iniziative:

Formazione/Eventi su tematiche delle pari opportunità, sulla prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione

Destinatari:

Tutto il personale

Numero Beneficiari effettivi Donne:

18

Numero Beneficiari effettivi Uomini:

6

Soggetti coinvolti:

Cug e Ufficio Personal tecnico amministrativo

Risorse impegnate:

€1200,00

Inserito nel Piano triennale Azioni
Positive: Sì

Valido ai fini della valutazione
Performance Organizzativa: No

Valido ai fini della valutazione
Performance individuale: No

Inserito nel Piano della Performance: No

Obiettivo:

Rafforzamento dei CUG

Azioni/ Iniziative:

Creazione pagina sito internet

Destinatari:

Utenti del sito internet dell'Ateneo

Soggetti coinvolti:

Cug e Ufficio Comunicazione

Inserito nel Piano triennale Azioni
Positive: Sì

Valido ai fini della valutazione
Performance Organizzativa: No

Performance Organizzativa:

Valido ai fini della valutazione
Performance individuale: No

Inserito nel Piano della Performance: No

Obiettivo:

Prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione

Azioni/ Iniziative:

Regolamento Identità Alias

Destinatari:

Tutto il personale

Soggetti coinvolti:

Cug - Direzione amministrativa - Ufficio Diritto allo studio

Inserito nel Piano triennale Azioni Sì

Positive:

Valido ai fini della valutazione
Performance Organizzativa: No

Valido ai fini della valutazione
Performance individuale: No

Inserito nel Piano della Performance: No

Obiettivo:

Prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione

Azioni/ Iniziative:

Attivazione della figura del Consigliere di fiducia e di sportelli di ascolto

Destinatari:

Tutto il personale

Capitolo di spesa: CUG - Direzione amministrativa

Risorse impegnate:

€3700,00

Inserito nel Piano triennale Azioni Sì

Positive:

Valido ai fini della valutazione
Performance Organizzativa: No

Valido ai fini della valutazione
Performance individuale: No



Performance individuale:

Inserito nel Piano della Performance: No

Obiettivo:

Prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione

Azioni/ Iniziative:

Formazione/Eventi su tematiche delle pari opportunità, sulla prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione

Destinatari:

Tutto il personale

Soggetti coinvolti:

CUG

Inserito nel Piano triennale Azioni Sì

Positive:

Valido ai fini della valutazione No

Performance Organizzativa:

Valido ai fini della valutazione No

Performance individuale:

Inserito nel Piano della Performance: No

Obiettivo:

Promozione del Benessere Organizzativo e individuale

Azioni/ Iniziative:

Indagine sul Benessere organizzativo

Destinatari:

Tutto il personale

Soggetti coinvolti:

Cug - Direzione generale e Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino

Inserito nel Piano triennale Azioni Sì

Positive:

Valido ai fini della valutazione No

Performance Organizzativa:

Valido ai fini della valutazione No

Performance individuale:

Inserito nel Piano della Performance: No

Obiettivo:



Favorire Politiche di Conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare.

Azioni/ Iniziative:

Regolamento per il lavoro agile

Destinatari:

Personale Tecnico amministrativo

Soggetti coinvolti:

Cug e Ufficio del personale tecnico amministrativo

Inserito nel Piano triennale Azioni Sì

Positive:

Valido ai fini della valutazione No
Performance Organizzativa:

Valido ai fini della valutazione No
Performance individuale:

Inserito nel Piano della Performance: No

Obiettivo:

Rafforzamento dei CUG

Azioni/ Iniziative:

Formazione/Eventi su tematiche delle pari opportunità, sulla prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione

Destinatari:

Comunità universitaria e territorio valdostano

Soggetti coinvolti:

CUG

Inserito nel Piano triennale Azioni Sì

Positive:

Valido ai fini della valutazione No
Performance Organizzativa:

Valido ai fini della valutazione No
Performance individuale:

Inserito nel Piano della Performance: No

Descrivere ogni iniziativa realizzata nell'anno precedente dall'Amministrazione indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni positive o ulteriore ad esso

Azione 1 - Sono stati realizzati tre incontri di informazione relativi all'attività del CPG (CUG) rivolti a studentesse e studenti.

Azione 2 - Realizzazione di un'attività di formazione dal titolo "Questioni di genere al lavoro".

Azione 3 - Creazione di una pagina dedicata al CPG (CUG) sul sito istituzionale dell'Ateneo (<https://www.univda.it/ateneo/organi-di-ateneo/comitato-permanente-di-garanzia/>)

Azione 4 - Approvazione del regolamento per l'accesso all'identità Alias in Ateneo.

Azione 5 - Attivazione della figura della Consigliera di Fiducia.

Azione 6 - Realizzazione di un seminario rivolto al personale docente sul tema dell'etichettamento e del pregiudizio in cui è stato illustrato il Codice di Condotta dell'Ateneo. Realizzazione di 2 incontri on line con la Consigliera di fiducia a cui hanno partecipato 69 persone (docenti - personale tecnico amministrativo - studenti e studentesse).

Azione 7 - Conclusione dell'indagine "Star bene all'Università: il benessere organizzativo nell'Ateneo della Valle d'Aosta" e presentazione dei risultati ai vertici dell'Ateneo e al CUG.

Azione 8 - Revisione del regolamento per la disciplina del lavoro agile in Ateneo.

Azione 9 - Partecipazione di 4 dipendenti dell'Ateneo al congresso annuale del COUNIPAR. Realizzazione nella giornata del 6 marzo 2024 di una conferenza dal titolo "Inediti percorsi professionali: oltre gli stereotipi del lavoro femminile. Realizzazione nella giornata del 28 novembre 2024 di una conferenza in cui è stato proiettato e commentato il film "Ma l'amore c'entra?".

Sezione 3 - Azioni da realizzare

3.1 Iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste per l'anno in corso

Obiettivo:

Rafforzamento dei CUG

Azioni/ Iniziative:

Formazione/Eventi su tematiche delle pari opportunità, sulla prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione

Destinatari:

La Comunità universitaria e il territorio valdostano

Soggetti coinvolti:

Cug - Ufficio Eventi - Ufficio personale tecnico amministrativo - Ufficio comunicazione

Inserito nel Piano triennale Azioni Sì

Positive:

Valido ai fini della valutazione No
Performance Organizzativa:

Valido ai fini della valutazione No
Performance individuale:

Inserito nel Piano della Performance: No

Obiettivo:

Attività di studio, monitoraggio e analisi connesse alla promozione delle Pari Opportunità

Azioni/ Iniziative:

Redazione Bilancio di Genere

Destinatari:

Tutto il personale

Inserito nel Piano triennale Azioni Positive: Sì

Valido ai fini della valutazione Performance Organizzativa: No

Valido ai fini della valutazione Performance individuale: No

Inserito nel Piano della Performance: No

Obiettivo:

Prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione

Azioni/ Iniziative:

Formazione/Eventi su tematiche delle pari opportunità, sulla prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione

Destinatari:

Tutto il personale

Soggetti coinvolti:

CUG

Inserito nel Piano triennale Azioni Positive: Sì

Valido ai fini della valutazione Performance Organizzativa: No

Valido ai fini della valutazione Performance individuale: No

Inserito nel Piano della Performance: No

Obiettivo:

Promozione del Benessere Organizzativo e individuale

Azioni/ Iniziative:

Iniziative volte a favorire il benessere organizzativo

Destinatari:

Tutto il personale

Soggetti coinvolti:

CUG

Inserito nel Piano triennale Azioni Positive: Sì

Valido ai fini della valutazione Performance Organizzativa: No

Valido ai fini della valutazione Performance individuale: No

Inserito nel Piano della Performance: No

Obiettivo:

Rafforzamento dei CUG

Azioni/ Iniziative:

Formazione/Eventi su tematiche delle pari opportunità, sulla prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione

Inserito nel Piano triennale Azioni Positive: Sì

Valido ai fini della valutazione Performance Organizzativa: No

Valido ai fini della valutazione Performance individuale: No

Inserito nel Piano della Performance: No

Descrivere ogni iniziativa da realizzare indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni positive o ulteriore ad esso

Azione 1 -

Realizzazione di un evento informativo nei confronti della comunità universitaria e del territorio valdostano avente ad oggetto *"Il codice di condotta dell'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste e il ruolo della Consigliera di fiducia"*, in collaborazione con la Consigliera di Fiducia

Realizzazione di un'attività di formazione (4 ore suddivise in due incontri) su tematiche concernenti le pari opportunità e la valorizzazione delle differenze.

Implementazione della pagina dedicata al CPG (CUG) sul sito istituzionale dell'Ateneo.

Azione 2 -

Predisposizione del Bilancio di Genere dell'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste.

Predisposizione del Gender Equality Plan.

L'azione da intraprendere, al fine della realizzazione delle due sopra citate azioni positive, è la costituzione di un Gruppo di

lavoro inter-Ateneo che cooperi nella predisposizione dei due documenti.

Azione 3 -

Realizzazione di incontri finali di informazione relativi al nuovo regolamento per l'attivazione dell'identità alias dell'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste, rivolti alla comunità universitaria e al territorio valdostano.

Azione 4 -

Presentazione degli esiti dell'indagine *"Star bene all'Università: il benessere organizzativo nell'Ateneo della Valle d'Aosta"* al personale tecnico amministrativo e docente dell'Ateneo. A partire dai risultati dell'indagine costruire un gruppo di lavoro inter-Ateneo volto ad individuare e a pianificare le possibili azioni di miglioramento per le tematiche/aree ritenute più critiche.

Azione 5 -

Partecipazione del Presidente del CPG (o di sua/o delegata/o) agli incontri della rete CUG regionale.

Partecipazione al Congresso annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane.

Organizzazione di iniziative pubbliche di concerto con gli altri CUG regionali e la Consigliera di Parità Regionale.

Sostegno alle iniziative connesse con le giornate annuali dell'08 marzo (*"Giornata internazionale della donna"*) e del 25 novembre (*"Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne"*), nonché adesione al *"Manifesto contro le molestie e la violenza sul lavoro"*.

Source URL:

<http://portalecug.gov.it/format-1/relazione-amministrazione-universita-della-valle-daosta-universite-de-la-vallee-daoste>