



UNIVERSITÀ DELLA VALLE D'AOSTA
UNIVERSITÉ DE LA VALLÉE D'AOSTE

Comitato Permanente di Garanzia (CUG)

VERBALE n. 08/2025

RIUNIONE DEL 06 NOVEMBRE 2025

Il giorno 06 novembre 2025 alle ore 09:00, su convocazione del Presidente del Comitato Permanente di Garanzia, Prof. Angelo Benozzo, effettuata con lettera prot. n. 19576/II/18, del 27 ottobre 2025, si è riunito il Comitato Permanente di Garanzia (di seguito CUG), presso l'Aula B5, della sede Polo Universitario di Via Monte Vodice, in Aosta, secondo il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione del verbale della seduta precedente
2. Comunicazioni del Presidente
3. Relazione annuale della Consiglieria di Fiducia
4. Monitoraggio delle Azioni Positive 2025
5. Iniziative di formazione (aggiornamento)
6. Calendarizzazione della prossima riunione del CPG-CUG
7. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Nominativo	Ruolo	P	A	Ag	Nc
Prof. Angelo Benozzo	Presidente	X			
Dott.ssa Katia Premazzi	Componente effettiva			X	
Dott.ssa Federica De Luca	Componente effettiva			X	
Dott.ssa Chiara Frezet	Componente effettiva	X			
Prof. Luca Scacchi	Componente effettivo			X	
Dott. Matteo Rigo	Componente effettivo	X			
Dott.ssa Dania Dimauro	Componente effettiva	X			
Dott.ssa Esmeralda Toffano	Componente supplente	X			
Sig. Alessandro Incoletti	Componente supplente		X		
Dott.ssa Elisa Dalle	Componente supplente			X	
Dott.ssa Laura Ferro	Componente supplente			X	
Prof. Furio Ferraresi	Componente supplente	X			

Partecipa alla seduta, in qualità di segretario effettivo, il Sig. Alessandro Olianias.

All'incontro sono invitati/e a partecipare, senza diritto di voto, anche i/le componenti supplenti, il rappresentante degli studenti e l'Avvocata Elena Bigotti. I/le componenti supplenti assumono il diritto di voto in assenza del titolare.

L'avvocata Elena Bigotti è collegata alla riunione in modalità online.

1. Approvazione del verbale della seduta precedente.

Il verbale della seduta del 23 settembre 2025 viene approvato da tutti i presenti, fatta eccezione per gli assenti nella seduta precedente.

2. Comunicazioni del Presidente.

Il Presidente dopo aver dato il benvenuto alla Dott.ssa Esmeralda Toffano che partecipa in qualità di componente supplente di nomina sindacale per la prima volta ad una seduta del CPG-CUG, comunica che:

- sarà diffuso a breve il programma di dettaglio del Convegno della COUNIPAR che si terrà a Pisa il 20 e 21 novembre p.v., contestualmente il Presidente illustra una bozza del programma;
- all'invito di dedicare una parte della lezione, o anche tutta o soltanto qualche minuto, al tema della violenza di genere secondo la prospettiva disciplinare di appartenenza, hanno risposto 15 docenti di UNIVDA e di concerto con l'ufficio eventi si sta procedendo a costruire un piano di comunicazione dell'iniziativa prevista dal 17 al 29 novembre.
- il gruppo di lavoro che ha preso in esame le due indagini sul benessere organizzativo realizzate in UNIVDA nel 2023 e nel 2024 ha completato i suoi lavori e illustrerà gli esiti alla governance in data 11 novembre 2025. Si prevede poi una restituzione anche al CPG-CUG.

3. Relazione annuale della Consigliera di Fiducia

Il Presidente dà la parola all'Avvocata Elena Bigotti, la quale illustra la relazione annuale relativa al suo primo anno di collaborazione con UNIVDA (periodo ottobre 2024 – ottobre 2025). Successivamente il CPG-CUG approva la relazione annuale della Consigliera di Fiducia.

4. Monitoraggio delle Azioni Positive.

Il Presidente illustra il documento “*Monitoraggio Azioni Positive 2025-2027*” (vedi Allegato 1) e viene preso in esame lo stato di avanzamento di ogni singola azione.

5. Attività di formazione per la comunità accademica – autunno 2025.

Il Presidente aggiorna in merito alle attività di formazione previste entro la fine dell'anno e riportate nella tabella seguente.

SEMINARI AUTUNNO 2025

SEMINARI	DATA E PARTECIPANTI	DURATA e ORARIO
Violenza di genere e molestie sul luogo di lavoro e di studio: definizione, casistica. Profili di responsabilità e di tutela in relazione al codice di ateneo, tenuto dall'Avv. Elena Bigotti	1° dicembre (docenti)	Dalle ore 9.00 alle ore 11.00 in modalità telematica



Il Bilancio di Genere e il Gender Equality Plan, tenuto dalla Dott.ssa Giovanna Badalassi	Dott.ssa Lucia Ravagli Ceroni Dott.ssa Federica De Luca Dott. Nadir Ducret Prof. Angelo Benozzo 17 novembre 2025	Dalle ore 14.30 alle ore 17.30 Modalità telematica
L'introduzione dell'Identità Alias in UNIVDA tenuto dalla Prof.ssa Anna Maria Cherubini e dal Dott. Matteo Rigo	PTA, docenti e studenti 3 dicembre 2025	Dalle ore 9.00 alle ore 10.00 PTA e docenti Dalle ore 17.00 alle ore 18.00 Studenti Modalità telematica

6. Calendarizzazione della prossima riunione del CUG.

Si decide che la prossima riunione del CUG si terrà martedì 16 dicembre 2025 alle ore 09:30 in modalità telematica.

7. Varie ed eventuali.

Al termine della seduta, la Dott.ssa Chiara Frezet invierà una mail ai componenti effettivi e supplenti del Comitato, in merito all'aggiornamento della scadenza alla data del 15 novembre 2025, per la trasmissione di eventuali suggerimenti per l'acquisto di testi per la biblioteca sulle tematiche su cui lavora il CUG.

La seduta termina alle 10.15.

All. n. 1

Il Segretario verbalizzante

Alessandro Olianias
(firmato digitalmente)

Il Presidente

Prof. Angelo Benozzo
(firmato digitalmente)

ALLEGATO 1
MONITORAGGIO AZIONI POSITIVE 2025-2027
06 novembre 2025

Area 1 - Contribuire alla diffusione della cultura delle pari opportunità e del sapere sulle differenze all'interno della comunità universitaria

L'Università, attraverso l'attività del CPG (CUG), si fa promotrice dell'impegno a perseguire un cambiamento culturale a partire dal proprio interno, per diffondere la conoscenza e il ruolo che essa svolge, per favorire le pari opportunità di accesso e di crescita personale nonché per contrastare le discriminazioni basate sul genere, sull'età, sull'identità sessuale, sul credo religioso, sulla disabilità e sull'etnia.

Obiettivo 1:

Rendere consapevole la componente amministrativa, accademica e studentesca dell'esistenza del CPG (CUG) e delle finalità che riveste.

Azioni positive e relativi indicatori, da realizzare nell'anno 2025

AZIONI	INDICATORI	MONITORAGGIO/OSSERVAZIONI
Realizzazione di un evento informativo nei confronti della comunità universitaria e del territorio valdostano avente ad oggetto <i>“Il codice di condotta dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste e il ruolo della Consigliera di fiducia”</i> , in collaborazione con la Consigliera di Fiducia, nel corso dell'anno 2025.	Numero di partecipanti all'attività (almeno 20).	Evento realizzato il 24 gennaio Relatori: Federica De Luca, Elena Bigotti e Luca Scacchi Organizzazione intervento: Angelo Benozzo Partecipanti: intorno a 30
Realizzazione di un'attività di formazione (4 ore suddivise in due incontri) su tematiche concernenti le pari opportunità e la valorizzazione delle differenze, da proporre nell'ambito del Piano di formazione del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2025. Il relativo indicatore è individuato nel	Numero di partecipanti all'attività (almeno 20) e valutazione della formazione.	Realizzati due seminari: 1. “Violenza di genere e molestie sul luogo di lavoro e di studio: definizione, casistica. Profili di responsabilità e di tutela in relazione al codice di ateneo” – 30 ottobre per il personale PTA e 1° dicembre per i docenti (budget CPG-CUG) 2. “Violenza di Genere e molestie” – 6 novembre, budget Direzione Amministrativa



numero di partecipanti all'attività (almeno 20) e nella relativa valutazione dell'attività.		
Implementazione della pagina dedicata al CPG (CUG) sul sito istituzionale dell'Ateneo, creata nell'anno 2024, con particolare riferimento alla Consigliera di fiducia.		Aggiornamento della pagina relativamente alla Consigliera di fiducia completato nel 2024. Continuo aggiornamento della pagina del CPG dove sono anche pubblicati i verbali delle sedute.

Obiettivo 2:

Promuovere l'uso di un linguaggio non discriminatorio e attento alle differenze di genere nella comunicazione dell'Università.

Azione positive e relativo/i indicatore/i da realizzare nel periodo 2025-2027:

AZIONI	INDICATORI	MONITORAGGIO/OSSERVAZIONI
Costituzione di un gruppo di lavoro inter-Ateneo per la predisposizione di linee guida per l'utilizzo di un linguaggio attento e rispettoso delle differenze di genere da utilizzare nelle attività amministrative, istituzionali e quotidiane. Il relativo indicatore è individuato nella redazione di un manuale contenente le predette linee guida, da sottoporre all'approvazione dei competenti Organi di Ateneo e da pubblicare successivamente sul sito internet dell'Ateneo, nella pagina del CPG (CUG), al fine di divulgarlo a tutti i componenti della Comunità universitaria.	Pubblicazione sul sito dell'ateneo delle linee guida	Azione da realizzare entro il 2027



Obiettivo 3:

Rilevare e valutare il diverso impatto delle politiche attuate dall'Università sull'intera comunità di personale amministrativo, personale docente e studenti/studentesse. In particolare, l'obiettivo mira a:

- 1) identificare e implementare delle strategie innovative volte a correggere eventuali bias di genere;
- 2) definire obiettivi e processi di monitoraggio dei progressi tramite degli indicatori.

Azione positive e relativo/i indicatore/i da realizzare nel periodo 2025

AZIONI	INDICATORI	MONITORAGGIO/OSSERVAZIONI
Costituzione di un gruppo di lavoro inter-Ateneo che cooperi nella predisposizione del Bilancio di Genere e del GEP (Gender Equality Plan)	Redazione di due documenti da sottoporre all'approvazione dei competenti Organi di Ateneo e da pubblicare successivamente sul sito internet dell'Ateneo, nella pagina del CPG (CUG), al fine di divulgarlo a tutti i componenti della Comunità universitaria	Il gruppo interateneo è costituito da: Dr.ssa Lucia Ravagli Ceroni, Dr. Nadir Ducret, Dr.ssa Federica De Luca, Prof. Angelo Benozzo. Il 17 novembre si terrà un'attività di formazione di 3 ore con un consulente esperto nella redazione del Bilancio di Genere e del GEP (budget CPG-CUG). La stesura dei due documenti terminerà nel 2026.

Obiettivo 4

Costruire un ambiente e una cultura organizzativa rispettosa di tutte le espressioni dell'identità di genere.

Azione positiva e relativo indicatore da realizzare nel 2025

AZIONI	INDICATORI	MONITORAGGIO/OSSERVAZIONI
Realizzazione di incontri di informazione relativi al nuovo regolamento per l'attivazione dell'identità alias rivolti alla comunità universitaria, nel corso dell'anno 2025.	Numero di sessioni informative realizzate (almeno 2) e di partecipanti per ciascuna sessione (almeno 10).	Deliberati dal CPG dell'11 giugno la realizzazione di due incontri on line (un incontro per PTA e Docenti) e un incontro per studentesse e studenti. Relatori: Dott. Matteo Rigo + 1 docente esterno Gli incontri si terranno: 1. 3 dicembre 9.00 – 10.00 per PTA e docenti 2. 3 dicembre 17.00 – 18.00 per student* Budget CPG-CUG



Area 2 - Contrastare le azioni vessatorie, le molestie e le discriminazioni

L'Università si fa promotrice dell'impegno a contrastare azioni vessatorie, molestie e discriminazioni nei contesti di sua pertinenza, oltre che della costruzione di un ambiente e di un clima che ostacola attivamente ogni possibile atteggiamento o ogni condotta che favorisca tali azioni. Nel corso del 2023, nell'ambito del CPG (CUG), è stato elaborato il Codice di condotta per la tutela della dignità e la prevenzione di discriminazione e molestie, approvato dai competenti Organi dell'Ateneo. Il Codice definisce una procedura codificata ed esplicita per la segnalazione di comportamenti e condotte vessatorie, molestie o discriminazioni e prevede l'introduzione all'interno dell'Università di un Consigliere di Fiducia, azione portata a termine nell'ottobre 2024. Sempre nell'ambito di quest'area, gli impegni dell'Ateneo sono declinati in attività di rilevazione, formazione, facilitazione delle eventuali segnalazioni di tali azioni, oltre che nella valutazione di fattibilità della costruzione di spazi di segnalazione anonima on line (a scopo rilevativo e dissuasivo).

Obiettivo 1

Far emergere l'estensione e l'impatto del fenomeno delle molestie (nelle sue diverse dimensioni e gradazioni) nella realtà contemporanea (strada, lavoro, vita sociale), al fine di render più consapevole del problema la comunità universitaria e il contesto sociale di riferimento.

Azione positive e relativo/i indicatore/i da realizzare nel periodo 2026-2027

AZIONI	INDICATORI	MONITORAGGIO/OSSERVAZIONI
Realizzazione di un'indagine sulle esperienze e le percezioni della componente studentesca e del personale.	L'indicatore è rappresentato dalla relativa realizzazione della predetta indagine (report di ricerca)	Azione non ancora avviata
Presentazione dei dati della ricerca di cui al precedente punto attraverso momenti di confronto (conferenze) e report sintetici (in formato elettronico e/o cartaceo).	L'indicatore è rappresentato dalla realizzazione di una restituzione dei dati (conferenza o report) e numero di partecipanti.	Azione non ancora avviata

Azioni positive e loro indicatori, da realizzare nel periodo 2026-2027:

Obiettivo 2

Dotarsi di strumenti di rilevazione e di procedure di segnalazione di azioni vessatorie, molestie e discriminazioni per incrementare la consapevolezza collettiva e istituzionale, garantire la tutela individuale, abbassare la soglia di accettazione sociale e quella di reazione individuale, sviluppare una cultura e un clima lavorativo attento alle persone.

Azione positive e relativo/i indicatore/i da realizzare nel periodo 2026-2027



AZIONI	INDICATORI	MONITORAGGIO/OSSERVAZIONI
Realizzazione, nell'ambito dei questionari annuali dell'Ateneo di rilevazione delle opinioni della componente studentesca su didattica e servizi, di uno spazio dedicato a molestie, discriminazioni, condotte vessatorie (4/5 domande), previo confronto anche con la Consigliera di Fiducia.	Gli indicatori sono rappresentati dalla realizzazione di strumenti di rilevazione annuali nonché dal numero di risposte alle domande (almeno 50).	Azione non ancora avviata
Valutare insieme alla Consigliera di fiducia se l'attuale pagina del sito del CPG è sufficiente o se va implementata per renderla di facile accesso in merito alla presenza di informazioni (su condotte e comportamento vessatori, molestie e discriminazioni) e procedure di segnalazioni.	L'indicatore è rappresentato dal cambiamento della pagina del sito.	Azione non ancora avviata

Obiettivo 3

Diffondere la conoscenza su concetti fondamentali di vessazione, discriminazione e molestia, le diverse forme attraverso cui si esplicano e si definiscono, al fine di aumentare la consapevolezza complessiva e sensibilizzare la comunità universitaria nel suo complesso.

Azioni positive e loro indicatori, da realizzare nel periodo 2025-2027

AZIONI	INDICATORI	MONITORAGGIO/OSSERVAZIONI
Realizzazione, per il personale docente di ruolo, in accordo ed eventualmente con la partecipazione della Consigliera di Fiducia, di una formazione breve (2/4 ore) su condotte vessatorie, molestie e discriminazioni: loro riconoscimento, definizione, conseguenze e contrasto.	L'indicatore è rappresentato dalla realizzazione della formazione (numero di partecipanti e questionari di valutazione)	Realizzati due seminari: 1. "Violenza di genere e molestie sul luogo di lavoro e di studio: definizione, casistica. Profili di responsabilità e di tutela in relazione al codice di ateneo – 30 ottobre per il personale PTA. L'iniziativa sarà ripetuta l'1 dicembre e sarà rivolta ai docenti. (Budget CPG-CUG). 2. "Violenza di Genere e molestie" – 6 novembre (solo per il PTA)
Realizzazione di brevi incontri rivolti alla componente studentesca, agli <i>advanced students</i> , ai borsisti, agli assegnisti e ai	L'indicatore è rappresentato dalla realizzazione degli incontri (numero di partecipanti)	Nuova azione: l'ateneo ha invitato i docenti che insegnano nel I semestre, a dedicare una lezione (o una parte o anche soltanto qualche minuto) nel periodo dal 17 al 29 novembre al



contrattisti, in accordo ed eventualmente con la partecipazione della Consigliera di Fiducia, su condotte vessatorie, molestie e discriminazioni, in relazione al loro riconoscimento, alla loro definizione, alle relative conseguenze e al loro contrasto.		tema della violenza di genere. Hanno aderito 18 docenti. Da realizzare nel 2026 incontro tra Student* e Consigliera di Fiducia su Violenza di genere e molestie sul luogo di lavoro e di studio: definizione, casistica. Profili di responsabilità e di tutela in relazione al codice di ateneo
Valutazione di fattibilità ed eventuale implementazione di strumenti informativi (pagina sito, dépliant, dispense, manifesti, ecc.) su condotte vessatorie, molestie e discriminazioni: loro riconoscimento e definizione, previo confronto con la Consigliera di Fiducia.	Predisposizione di un piano sulla realizzazione e sulla diffusione di strumenti informativi e di sensibilizzazione nell'Ateneo.	Azione non ancora intrapresa

Area 3 – Sostenere la cultura del benessere organizzativo

L'Università intende perseguire sviluppo, efficienza e qualità della vita organizzativa a partire dalla determinazione di un clima interno sereno e partecipativo. Il contesto dell'Università della Valle d'Aosta intende proporsi come una struttura organizzativa in cui le risorse umane siano opportunamente valorizzate e possano operare con serenità, motivazione, collaborazione, coinvolgimento, fiducia e soddisfazione, concorrendo al miglioramento della qualità dei servizi offerti.

Obiettivo 1:

Incidere sul e migliorare il benessere organizzativo/stress lavoro correlato nonché il livello di soddisfazione delle risorse umane, mediante una ricerca che utilizzi tecniche di indagine sia qualitative sia quantitative (interviste, questionari, focus group, ...) e che costituisca la base su cui individuare opportune azioni di intervento.

Azioni positive e loro indicatori, da realizzare nel periodo 2025

AZIONI	INDICATORI	MONITORAGGIO/OSSERVAZIONI
Presentazione degli esiti dell'indagine <i>"Star bene all'Università: il benessere"</i>	Realizzazione di un incontro con almeno 25 partecipanti.	Incontro realizzato il 19 febbraio 2025 a cui hanno partecipato 64 persone.



<i>organizzativo nell'Ateneo della Valle d'Aosta" al personale tecnico amministrativo e docente dell'Ateneo.</i>		
A partire dai risultati dell'indagine di cui al punto prec. costruire un gruppo di lavoro inter-Ateneo volto ad individuare e a pianificare le possibili azioni di miglioramento per le tematiche/aree ritenute più critiche.	L'indicatore è rappresentato dalla redazione di un documento contenente almeno tre azioni di miglioramento.	Il gruppo di lavoro è costituito da: Angelo Benozzo, Laura Ferro, Chira Frezet, Consuelo Rubina Nava e Giampaolo Viglia. Il gruppo ha portato a termine il lavoro e presenterà i risultati a Direttore Generale e a Rettrice dell'Ateneo l'11 novembre e poi al CPG-CUG

Obiettivo 2:

Consolidare il lavoro agile in quanto modalità ordinaria di lavoro, nel rispetto della normativa vigente in materia.

Azioni positive e loro indicatori, da realizzare nel periodo 2026-2027

AZIONI	INDICATORI	MONITORAGGIO/OSSERVAZIONI
Promuovere attività di informazione, formazione nonché di monitoraggio dell'utilizzo del lavoro agile.	L'indicatore è rappresentato dalla realizzazione di incontri di formazione e reportistica/relazioni di monitoraggio sul ricorso al lavoro agile. Realizzazione di un incontro con almeno 25 partecipanti.	Azione non ancora avviata

Area 4 - Contribuire alla costruzione di una rete di alleanze tra i Comitati Unici di Garanzia (CUG) regionali, nazionali e altri simili organismi operanti a livello nazionale ed europeo

Al fine di condividere azioni comuni e buone prassi, il CPG (CUG) agisce in sinergia con la rete regionale dei CUG composta da Regione Valle d'Aosta e Azienda USL della Valle d'Aosta, coordinata dalla Consigliera di Parità Regionale. Inoltre, il CPG (CUG) partecipa alla Conferenza Nazionale degli Organismi di parità delle Università Italiane (<http://www.cpouniversita.it>), anche grazie alla nomina del suo Presidente nel Comitato di Presidenza del COUNIPAR per il biennio 2024-2025.

Obiettivi

1. Partecipare alla costruzione di una rete di sostegno tra i CUG locali e nazionali per affrontare questioni e problematiche inerenti alle materie di pertinenza del CUG.
2. Favorire lo scambio di informazioni e il confronto (con particolare riferimento ai Piani di Azioni Positive, al Bilancio di Genere e alle esperienze di formazione) per sostenere la diffusione di conoscenze tra i soggetti che compongono la rete



Azioni positive e loro indicatori, da realizzare nel periodo 2025-2027

AZIONI	INDICATORI	MONITORAGGIO/OSSERVAZIONI
Partecipazione del Presidente del CPG (o di sua/o delegata/o) agli incontri della rete CUG regionale.	Partecipazione ad almeno due incontri.	Non ci sono stati incontri. Il Presidente ha contattato i tre CUG regionali per realizzare un primo incontro in settembre, ma non è stato realizzato.
Partecipazione al Congresso annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane. L'indicatore è rappresentato dal	Numero di persone partecipanti alla Conferenza COUNIPAR (almeno due)	Parteciperanno: Prof.ssa Laura Ferro Sig. Alessandro Contardo Prof. Angelo Benozzo
Organizzazione di iniziative pubbliche di concerto con gli altri CUG regionali e la Consigliera di Parità Regionale.	Numero di iniziative pubbliche organizzate/sostenute (almeno 1) e dal numero di partecipanti dell'Ateneo alle predette iniziative (almeno 10).	Di concerto con il Comune di Aosta è stata realizzata la mostra "Aosta Peride" tra giugno e luglio 2025.
Sostegno alle iniziative connesse con le giornate annuali dell'08 marzo (" <i>Giornata internazionale della donna</i> ") e del 25 novembre (" <i>Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne</i> ").	Stesura della relazione richiesta dall'adesione al "Manifesto contro le molestie e la violenza sul lavoro".	Non redatto

Nuova Azione: l'Ateneo è entrato a far parte della Rete Nazionale dei CUG.