Comitato permanente di garanzia (CUG).

Obiettivo
Descrizione obiettivo 2027

1. Collaborare alla realizzazione di almeno un'azione a favore del benessere organizzativo e di almeno un'azione a favore della cultura del rispetto delle differenze e delle pari opportunità indicate nelle azioni positive contenute nel PIAO rivolte alla comunità accademica.

Indicatore / Indicatori

I.1 – Almeno due azioni rivolte alla comunità accademica e inserite nel PIAO 2027-2029

Parametro/Parametri

p1 - Verifica del raggiungimento delle azioni attraverso n.1 azione di monitoraggio e presentazione tramite e-mail al Direttore Generale e alla Rettrice di una relazione illustrativa delle azioni di monitoraggio effettuate.

Data prevista completamento obiettivo

31 dicembre 2027